



**Организация Объединенных
Наций по промышленному
развитию**

Distr.: General
31 March 2006

Russian
Original: English

Совет по промышленному развитию

Тридцать первая сессия

Вена, 6–7 июня 2006 года

Пункт 10 предварительной повестки дня

Вопросы персонала

Вопросы персонала

Доклад Генерального директора

В настоящем документе представлена информация о составе сотрудников, изменениях в общей системе и вытекающих из них поправках к таблицам положений о персонале и поправках к добавлениям к правилам о персонале.

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Состав сотрудников	1–6	2
II. Изменения в общей системе	7–10	5
III. Вопросы, касающиеся правил о персонале	11–13	5
IV. Меры, которые надлежит принять Совету	14	6

В целях экономии настоящий документ издан в ограниченном количестве. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



I. Состав сотрудников

1. Представленная в настоящем докладе информация о составе сотрудников ЮНИДО основана на данных по состоянию на 28 февраля 2006 года. Для сравнения приведены также данные по состоянию на май 2001 года, когда вступила в действие Рамочная программа управления людскими ресурсами.

2. В таблице 1 указано общее число сотрудников, занятых в Центральных учреждениях и действующих отделениях ЮНИДО, по состоянию на 28 февраля 2006 года.

Таблица 1

Состав сотрудников в Центральных учреждениях ЮНИДО и других действующих отделениях, по состоянию на 28 февраля 2006 года

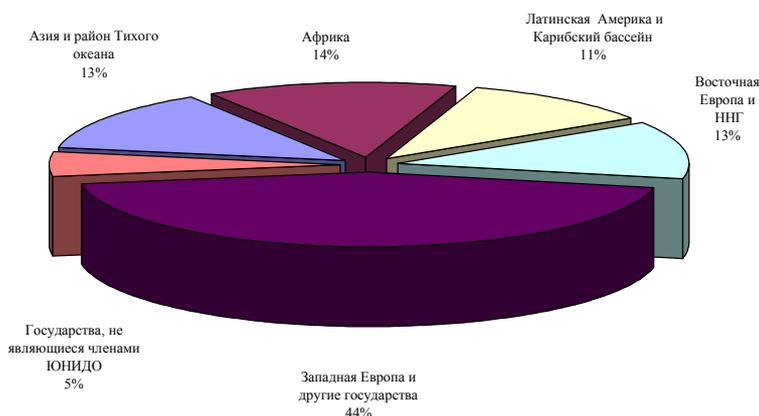
	Центральные учреждения	Женева Нью-Йорк	На местах	В составе миссий	ОСИТ ^a	Всего
Специалисты	192	4	22	0	26	244
Национальные сотрудники	0	0	17	0	6	23
Общее обслуживание	317	2	52	1	9	381
Итого	509	6	91	1	41	648

^a Отделения по содействию инвестированию и передаче технологий.

3. На диаграммах 1–3 приводятся сведения о сотрудниках категории специалистов и выше, в том числе о работающем по проектам персонале, набираемом на международной основе.

Диаграмма 1 А

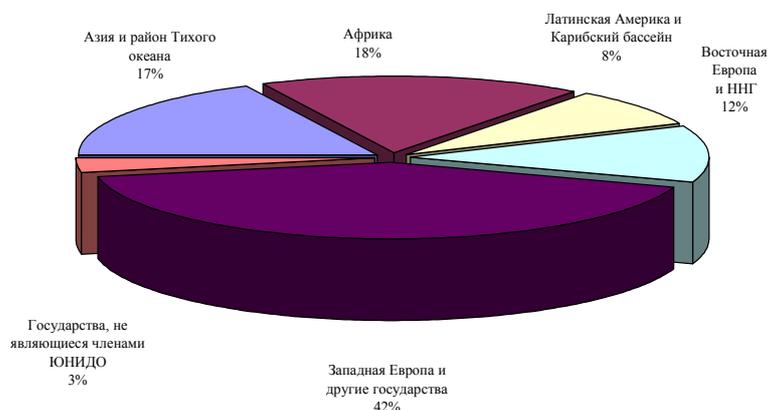
Сотрудники категории специалистов в Центральных учреждениях и в отделениях на местах в разбивке по регионам, по состоянию на 1 мая 2001 года



4. На диаграмме 1В отражены данные о региональной представленности сотрудников, согласно которым 17 процентов сотрудников являются представителями из стран Азии и района Тихого океана, 18 процентов – стран Африки, 8 процентов – стран Латинской Америки и Карибского бассейна, 12 процентов – стран Восточной Европы и ННГ, 42 процента – стран Западной

Европы и других государств и 3 процента – стран, не являющихся членами ЮНИДО.

Диаграмма 1 В
Сотрудники категории специалистов в Центральных учреждениях и в отделениях на местах в разбивке по регионам, по состоянию на 28 февраля 2006 года



5. Как показано на диаграмме 2В, по состоянию на 28 февраля 2006 года женщины составляли 25 процентов сотрудников категории специалистов и выше. Вместе с тем следует добавить, что, хотя за период с мая 2001 года по 28 февраля 2006 года доля женщин на должностях категории С-5 и выше возросла на 4 процентных пункта (с 12 до 16 процентов), наиболее заметное улучшение положения в этот же период достигнуто на должностях категории Д-1 и выше, где доля женщин, на которых увеличилась с 7 до 28 процентов.

Диаграмма 2 А
Сотрудники категории специалистов в Центральных учреждениях и в отделениях на местах, по состоянию на 1 мая 2001 года

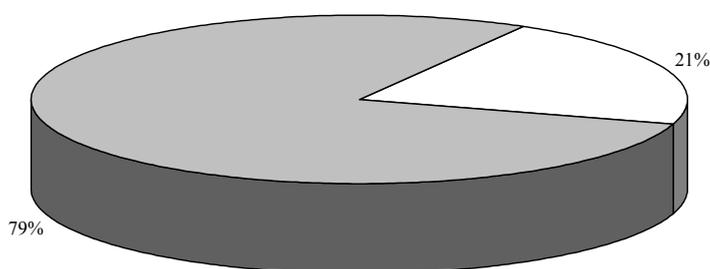
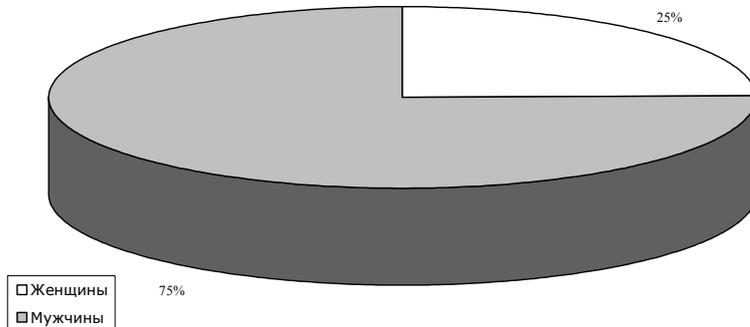


Диаграмма 2 В
**Сотрудники категории специалистов в Центральных учреждениях
 и в отделениях на местах, по состоянию на 28 февраля 2006 года**



6. На диаграммах 3А и 3В показано процентное соотношение работавших в Организации международных консультантов из разных регионов, по состоянию, соответственно, на 31 мая 2001 года и 28 февраля 2006 года.

Диаграмма 3 А
**Международные консультанты в разбивке по регионам, по состоянию
 на 31 мая 2001 года**

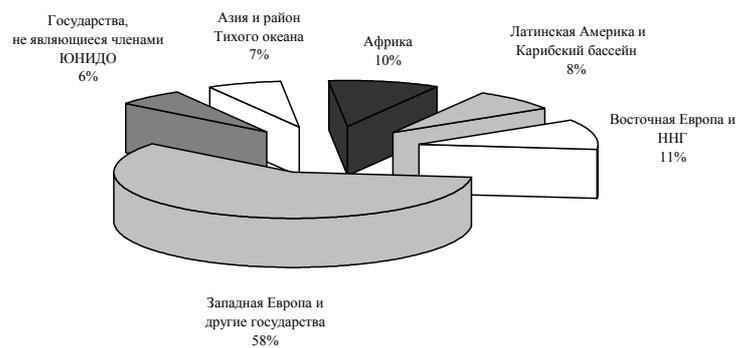
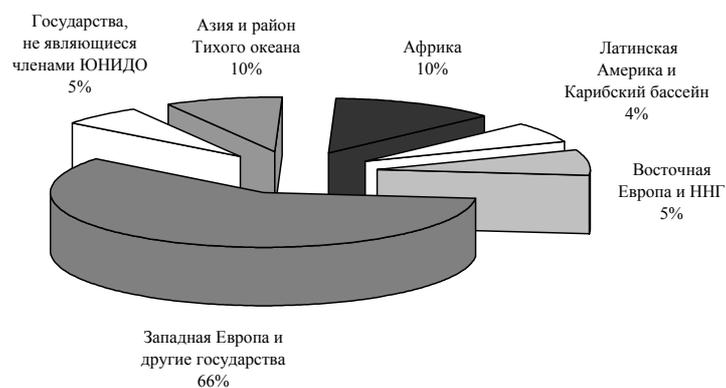


Диаграмма 3 В
**Международные консультанты в разбивке по регионам, по состоянию
 на 28 февраля 2006 года**



II. Изменения в общей системе

7. В разделе XI резолюции 60/248 от 23 декабря 2005 года Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций утвердила новые ставки налогообложения персонала для сотрудников категории специалистов и выше, рекомендованные Комиссией по международной гражданской службе (КМГС). В результате корректировки ставок налогообложения персонала размеры валовых окладов уменьшились, но размеры чистых окладов не изменились.

8. В соответствии с положением 13.3 статьи XIII Положений о персонале Генеральный директор уполномочивается в рамках бюджета, утвержденного Генеральной конференцией, вносить соответствующие поправки в таблицы и приложения к положениям о персонале для приведения их в соответствие с любыми соответствующими решениями, которые могут быть приняты Генеральной Ассамблеей по рекомендации КМГС.

Шкала окладов и ставки налогообложения персонала для сотрудников категории специалистов и выше – поправки к таблице I и таблице III положений о персонале

9. В приложении I к настоящему документу приводится пересмотренная шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше, отражающая понижение валовых окладов, которое, однако, не сказывается на размерах чистых окладов.

10. В приложении II к настоящему документу содержатся пересмотренные ставки налогообложения персонала. Аннулированные цифры заключены в квадратные скобки, а новые ставки выделены подчеркиванием.

III. Вопросы, касающиеся правил о персонале

Ставки окладов сотрудников категории специалистов

11. Добавление C к правилам о персонале. В соответствии со статьей 54 положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше корректируется в тот же день, что и размеры чистого вознаграждения сотрудников, работающих в Нью-Йорке. Согласно этому положению, КМГС опубликовала пересмотренные шкалы зачитываемого для пенсии вознаграждения, которые вступили в силу 1 сентября 2005 года. Они содержатся в приложении III к настоящему документу.

Ставки местных окладов

12. Добавление A к правилам о персонале. В соответствии с принципом Флемминга сотрудникам категории общего обслуживания предоставляется заработная плата и другие условия найма, соответствующие наилучшим предлагаемым окладам и условиям по месту их службы. Этот принцип, впервые сформулированный в 1949 году группой экспертов по заработной плате, которая была учреждена Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций, является основой методологии, которую использует КМГС при проведении обследований местных окладов. На основе принципа Флемминга в положении 6.5(a) положений о персонале предусматривается, что "Генеральный директор устанавливает шкалы окладов для сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий обычно на основе

наилучших условий службы, существующих в данном районе, с учетом рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе". На основе утвержденной методологии КМГС, которая учитывает изменения потребительских цен и индекса заработной платы за 12 месяцев, и в консультации с другими расположенными в Вене организациями Генеральный директор ввел с 1 апреля 2005 года предварительную корректировку шкалы окладов сотрудников категории общего обслуживания в размере 2,35 процента. Пересмотренная шкала содержится в приложении IV к настоящему документу.

Финансовые последствия

13. Финансовые последствия пересмотра шкалы зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше, о которых сообщается в настоящем документе, составляют сумму в размере 234,26 евро на двухгодичный период 2006–2007 годов и 58,24 евро за четыре месяца 2005 года. Финансовые последствия предварительной корректировки окладов сотрудников категории общего обслуживания составляют 322 000 евро в год. Дополнительные расходы были предусмотрены в соответствующих бюджетах, поэтому покрываются в рамках бюджета, утвержденного государствами-членами.

IV. Меры, которые надлежит принять Совету

14. Совет, возможно, пожелает рассмотреть вопрос о принятии следующего проекта решения:

"Совет по промышленному развитию:

- a) принимает к сведению информацию, содержащуюся в документе IDB.31/7;
- b) принимает к сведению поправки, внесенные в соответствии с положением 13.3 положений о персонале в таблицы I и III, с целью привести их в соответствие с решением Генеральной Ассамблеи, изложенным в резолюции 60/248;
- c) принимает также к сведению поправки к добавлениям A и C к правилам о персонале".

Приложение I Таблица I

Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше: годовые валовые оклады и их чистые эквиваленты за вычетом налогообложения персонала

(в долларах США)

Действует с 1 января 2006 года

УРОВЕНЬ	СТУПЕНИ														
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
Директор															
Д-2	131 947	134 765	137 584	140 403	143 222	146 040									
Чистый оклад (И)	98 224	100 140	102 057	103 974	105 891	107 807									
Чистый оклад (О)	90 236	91 854	93 466	95 072	96 674	98 269									
Главный сотрудник															
Д-1	120 487	122 962	125 435	127 910	130 385	132 859	135 334	137 809	140 282						
Чистый оклад (И)	90 431	92 114	93 796	95 479	97 162	98 844	100 527	102 210	103 892						
Чистый оклад (О)	83 587	85 050	86 509	87 965	89 418	90 867	92 312	93 755	95 194						
Старший сотрудник															
С-5	99 511	101 590	103 694	105 799	107 904	110 009	112 115	114 221	116 326	118 431	120 535	122 641	124 747		
Чистый оклад (И)	76 148	77 581	79 012	80 443	81 875	83 306	84 738	86 170	87 602	89 033	90 464	91 896	93 328		
Чистый оклад (О)	70 742	72 014	73 282	74 550	75 815	77 077	78 338	79 596	80 852	82 106	83 358	84 607	85 855		
Сотрудник первого класса															
С-4	81 943	83 861	85 781	87 669	89 618	91 536	93 456	95 374	97 293	99 210	101 196	103 226	105 259	107 290	109 322
Чистый оклад (И)	63 499	64 880	66 262	67 643	69 025	70 406	71 788	73 169	74 551	75 931	77 313	78 694	80 076	81 457	82 839
Чистый оклад (О)	59 132	60 390	61 647	62 901	64 155	65 407	66 659	67 909	69 157	70 405	71 651	72 896	74 140	75 383	76 625
Сотрудник второго класса															
С-3	66 881	68 656	70 435	72 207	73 986	75 761	77 535	79 314	81 090	82 865	84 643	86 417	88 194	89 969	91 746
Чистый оклад (И)	52 654	53 932	55 213	56 489	57 770	59 048	60 325	61 606	62 885	64 163	65 443	66 720	68 000	69 278	70 557
Чистый оклад (О)	49 149	50 325	51 503	52 678	53 856	55 030	56 206	57 383	58 558	59 734	60 906	62 079	63 250	64 422	65 594
Младший сотрудник															
С-2	54 382	55 972	57 560	59 149	60 738	62 325	63 914	65 500	67 090	68 681	70 267	71 858			
Чистый оклад (И)	43 655	44 800	45 943	47 087	48 231	49 374	50 518	51 660	52 805	53 950	55 092	56 238			
Чистый оклад (О)	40 947	41 985	43 020	44 057	45 092	46 130	47 184	48 234	49 289	50 341	51 392	52 447			
Помощник															
С-1	42 664	44 022	45 378	46 737	48 093	49 449	50 908	52 436	53 960	55 488					
Чистый оклад (И)	34 558	35 658	36 756	37 857	38 955	40 054	41 154	42 254	43 351	44 451					
Чистый оклад (О)	32 599	33 612	34 625	35 638	36 650	37 662	38 676	39 676	40 672	41 668					

И = Ставки для сотрудников, имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка.

О = Ставки для сотрудников, не имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка.

Приложение II

Таблица III

Налогообложение (*продолжение*)

(в процентах)

Ставки налогообложения персонала, применяемые в сочетании с валовыми базовыми окладами и валовой суммой выплат при окончании срока службы

A. Ставки налогообложения персонала для сотрудников, имеющих иждивенцев

Общая сумма выплат, подлежащих налогообложению (в долл. США)	Сотрудник, имеющий на иждивении супругу (супруга) или ребенка (в процентах)
Первые [30 000] <u>50 000</u> долл. США в год	[18] <u>19</u>
Следующие [30 000] <u>50 000</u> долл. США в год	28
Следующие [30 000] <u>50 000</u> долл. США в год	[34] <u>32</u>
Остальные, подлежащие налогообложению выплаты	[38] <u>35</u>

B. Ставки налогообложения персонала для сотрудников, не имеющих иждивенцев

Без изменений.

ii) Налогообложение сотрудников, уровень заработной платы которых устанавливается в соответствии с положением 6.5(a) настоящих положений, исчисляется по следующим ставкам:

Без изменений.

iii) Генеральный директор определяет, какая шкала налогообложения из приведенных выше в пунктах (i) и (ii) применяется к сотрудникам, уровень заработной платы которых устанавливается в соответствии с положением 6.4 или 6.6 настоящих положений.

Без изменений.

Приложение III

Добавление С (серия 100)

Шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше

(Для целей пенсионных пособий и пенсионных взносов)
(в долларах США)

Действует с 1 сентября 2005 года

СТУПЕНИ

УРОВЕНЬ	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
Д-2	197 012	201 491	205 967	210 440	214 917	219 392									
Д-1	179 070	182 743	186 414	190 079	193 751	197 606	201 541	205 475	209 403						
С-5	149 007	152 130	155 252	158 378	161 500	164 622	167 744	170 871	173 991	177 114	180 238	183 368	186 716		
С-4	121 630	124 641	127 644	130 650	133 662	136 665	139 672	142 682	145 687	148 691	151 696	154 713	157 715	160 722	163 731
С-3	99 966	102 520	105 071	107 618	110 173	112 724	115 274	117 830	120 501	123 292	126 080	128 868	131 659	134 447	137 238
С-2	82 012	84 299	86 577	88 860	91 142	93 424	95 706	97 984	100 270	102 552	104 832	107 116			
С-1	63 862	66 061	68 252	70 444	72 638	74 829	77 026	79 216	81 410	83 603					

Приложение IV Добавление А

Шкала окладов сотрудников категории общего обслуживания: годовой валовой оклад, зачитываемый для пенсии валовой оклад и чистый оклад за вычетом налогообложения персонала (в евро)

Действует с 1 апреля 2005 года

С Т У П Е Н И

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII*
O-1 Валовой	25 023	25 851	26 678	27 505	28 332	29 160	29 987	30 814	31 642	32 469	33 296	34 123
Зачит. для пенсии валовой	24 654	25 444	26 232	27 020	27 808	28 598	29 386	30 174	30 962	31 751	32 539	33 327
Чистый	19 972	20 609	21 246	21 883	22 520	23 157	23 794	24 431	25 068	25 705	26 342	26 979
O-2 Валовой	29 094	30 052	31 010	31 969	32 927	33 886	34 844	35 827	36 824	37 822	38 819	39 816
Зачит. для пенсии валовой	28 525	29 439	30 350	31 263	32 176	33 088	34 000	34 949	35 911	36 870	37 831	38 790
Чистый	23 106	23 844	24 582	25 320	26 058	26 796	27 534	28 272	29 010	29 748	30 486	31 224
O-3 Валовой	33 803	34 914	36 059	37 216	38 373	39 530	40 686	41 843	43 000	44 157	45 314	46 470
Зачит. для пенсии валовой	33 004	34 059	35 163	36 275	37 384	38 497	39 608	40 720	41 830	42 942	44 053	45 165
Чистый	26 732	27 588	28 444	29 300	30 156	31 012	31 868	32 724	33 580	34 436	35 292	36 148
O-4 Валовой	39 419	40 758	42 097	43 436	44 776	46 115	47 454	48 793	50 132	51 472	52 812	54 248
Зачит. для пенсии валовой	38 393	39 678	40 966	42 250	43 537	44 822	46 109	47 394	48 680	49 966	51 252	52 537
Чистый	30 930	31 921	32 912	33 903	34 894	35 885	36 876	37 867	38 858	39 849	40 840	41 831
O-5 Валовой	45 981	47 528	49 076	50 623	52 170	53 784	55 443	57 103	58 762	60 422	62 081	63 741
Зачит. для пенсии валовой	44 698	46 185	47 672	49 158	50 645	52 132	53 618	55 105	56 592	58 080	59 566	61 053
Чистый	35 786	36 931	38 076	39 221	40 366	41 511	42 656	43 801	44 946	46 091	47 236	48 381
O-6 Валовой	53 630	55 549	57 468	59 387	61 306	63 225	65 143	67 062	68 981	70 900	72 819	74 738
Зачит. для пенсии валовой	51 995	53 715	55 436	57 156	58 877	60 598	62 317	64 038	65 759	67 479	69 233	71 023
Чистый	41 405	42 729	44 053	45 377	46 701	48 025	49 349	50 673	51 997	53 321	54 645	55 969
O-7 Валовой	63 051	65 274	67 497	69 720	71 943	74 167	76 390	78 613	80 836	83 059	85 283	87 506
Зачит. для пенсии валовой	60 438	62 429	64 421	66 413	68 404	70 475	72 547	74 619	76 693	78 764	80 837	82 910
Чистый	47 905	49 439	50 973	52 507	54 041	55 575	57 109	58 643	60 177	61 711	63 245	64 779

*Ступень в связи с продолжительным сроком службы.