



联合国工业发展组织

Distr.: General
31 March 2006
Chinese
Original: English

工业发展理事会
第三十一届会议
2006年6月6日至7日，维也纳
临时议程项目10
人事事项

人事事项

总干事的报告

提供关于工作人员构成、共同制度的动态以及随之对工作人员条例的附表和工作人员细则的附录所作修正的资料。

目录

	段次	页次
一. 工作人员构成	1-6	2
二. 共同制度的动态	7-10	4
三. 与工作人员细则有关的事项	11-13	5
四. 需请理事会采取的行动	14	5

为节约起见，本文件仅作少量印发。敬请各位代表自带所发文件与会。



一. 工作人员构成

1. 本报告中提供的关于工发组织工作人员构成的资料是基于截至 2006 年 2 月 28 日的数据。为便于比较，采用了从 2001 年 5 月开始实施人力资源管理框架以来的数据。

2. 表 1 显示工发组织总部和常设办事处截至 2006 年 2 月 28 日的工作人员总数。

表 1

工发组织总部和其他常设办事处工作人员的构成情况，2006 年 2 月 28 日

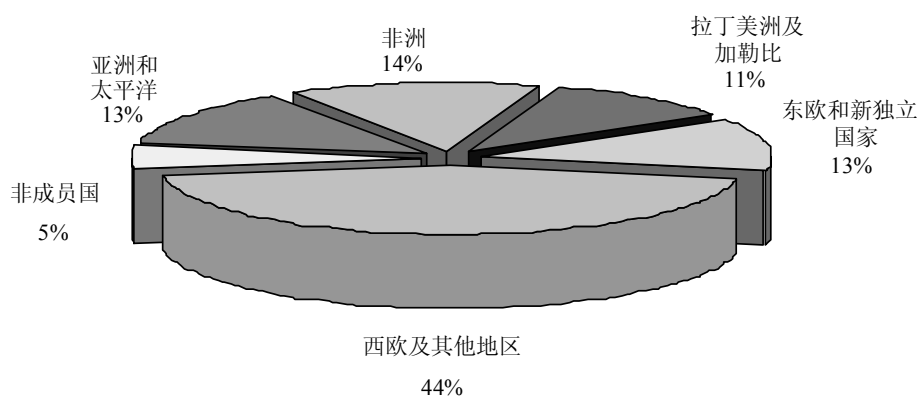
	总部	日内瓦 纽约	外地	出差	投资 促进办 ^a	共计
专业人员	192	4	22	0	26	244
国别干事	0	0	17	0	6	23
一般事务人员	317	2	52	1	9	381
共计	509	6	91	1	41	648

^a 投资和技术促进办事处。

3. 图 1 至图 3 提供有关专业人员及以上职类工作人员，包括国际征聘项目人员的资料。

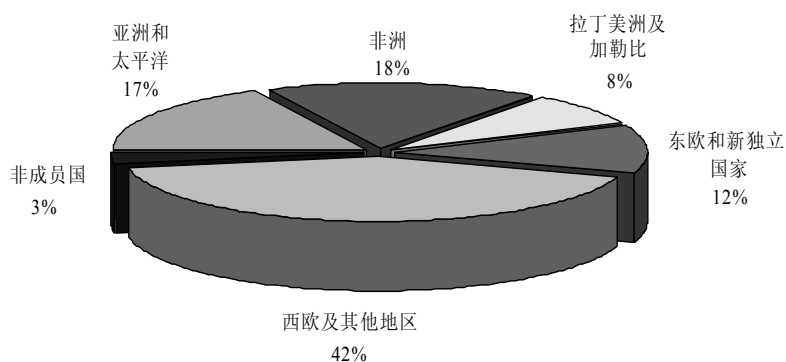
图 1A

按区域分列的截至 2001 年 5 月 1 日总部和外地办事处专业职等工作人员情况



4. 图 1B 显示工作人员的区域比例，来自亚洲和太平洋区域的工作人员占 17%，非洲占 18%，拉丁美洲及加勒比占 8%，东欧和新独立国家占 12%，西欧和其他地区占 42%，来自非成员国的工作人员占 3%。

图 1B
按区域分列的截至 2006 年 2 月 28 日总部和外地办事处专业职等工作人员情况



5. 如图 2B 所示，截至 2006 年 2 月 28 日，在专业人员及以上职类工作人员中，25%是女性。然而应补充说明的是，在 2001 年 5 月至 2006 年 2 月 28 日期间，P-5 及以上职等女性工作人员的比例上升了 4 个百分点（从 12%增至 16%），同期 D-1 及以上职等女性工作人员的比例明显上升，从 7%增至 28%。

图 2A
截至 2001 年 5 月 1 日总部和外地办事处专业职等工作人员情况

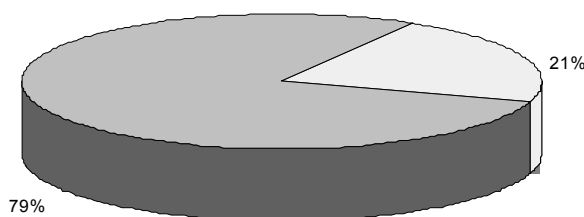
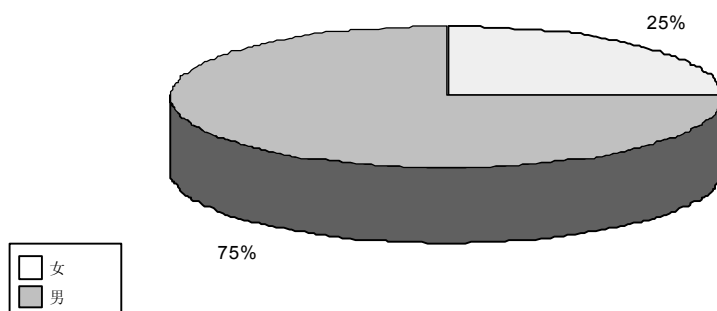


图 2B
截至 2006 年 2 月 28 日总部和外地办事处专业职等工作人员情况



6. 图 3A 和 3B 分别显示截至 2001 年 5 月 31 日和 2006 年 2 月 28 日按区域分列的国际顾问的百分比。

图 3A
按区域分列的截至 2001 年 5 月 31 日国际顾问情况

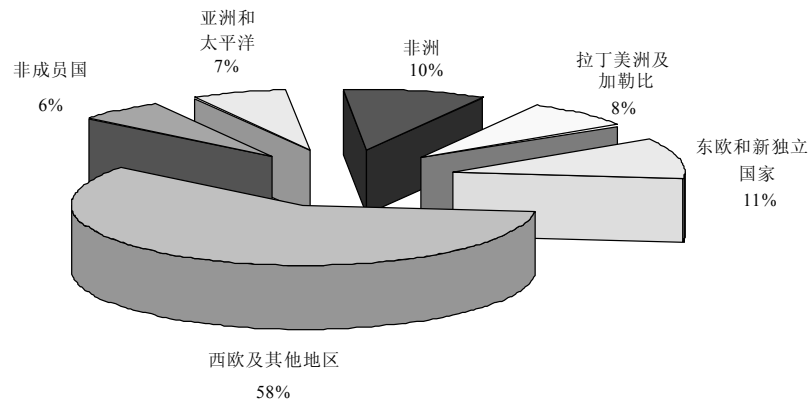
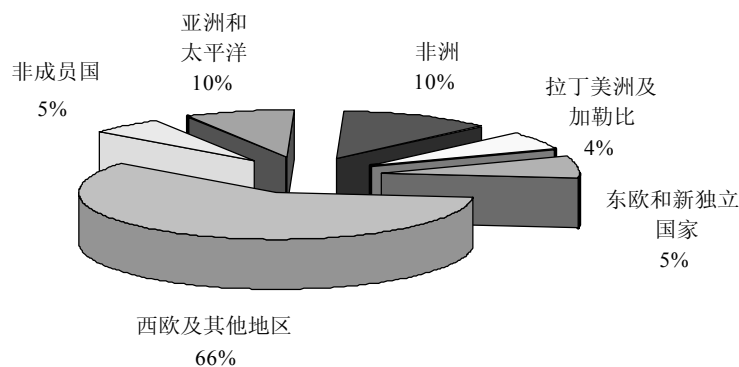


图 3B
按区域分列的截至 2006 年 2 月 28 日国际顾问情况



二. 共同制度的动态

7. 联合国大会在 2005 年 12 月 23 日第 60/248 号决议第十一节中核准国际公务员制度委员会（公务员制度委员会）所建议的关于专业人员及以上职类工作人员新的薪金税率表，对工作人员薪金税率的调整导致薪资毛额有所减少，但对薪资净额没有影响。

8. 根据工作人员条例第 13.3 条规定，总干事有权在大会核准的预算数额范围内对工作人员条例各附表及附件作适当的修正，使之与联合国大会根据公务员制度委员会的建议而可能做出的任何有关决定相一致。

专业人员及以上职类薪资表和工作人员薪金税率——对工作人员条例附表一和附表三的修正

9. 经修订的专业人员及以上职类薪资表载于本文件附件一，该表显示薪资毛额有所减少但对薪资净额没有影响。

10. 经修订的工作人员薪金税率载于本文件附件二。方括号中显示的是删除的税率，新的税率用下划线标出。

三. 与工作人员细则有关的事项

专业人员薪酬表

11. 工作人员细则附录 C。根据联合国合办工作人员养恤基金条例第 54 条，专业人员及以上职类工作人员的应计养恤金薪酬表应按在纽约任职的专业人员及以上职类官员的薪酬净额，在同一日期作出调整。根据这一规定，公务员制度委员会颁布了自 2005 年 9 月 1 日起生效的经修订的应计养恤金薪酬表。这些薪酬表载于本文件附件三。

当地薪酬表

12. 工作人员细则附录 A。根据 Flemming 原则，一般事务人员薪金和其他各种雇用条件应相当于工作地点最佳条件。该原则最早是在 1949 年由联合国大会成立的薪酬专家小组宣布的，它是公务员制度委员会进行当地薪金调查的方法的基础。根据 Flemming 原则，工作人员条例第 6.5(a)条规定，“总干事一般应当以当地现行的最佳就业条件，并考虑到国际公务员制度委员会的建议，来确定一般事务人员和相关职类工作人员的薪资表。”根据核准的公务员制度委员会方法——该方法考虑了 12 个月时期内消费物价指数和工资指数的变化，经与其他设在维也纳的组织进行协商，总干事自 2005 年 4 月 1 日起对一般事务人员薪资表作了临时调整，调整幅度为 2.35%。经修订的薪资表载于本文件附件四。

所涉经费问题

13. 经修订的 2006-2007 两年期专业人员及以上职类应计养恤金薪酬表所涉经费为 234.26 欧元，2005 年 4 个月为 58.24 欧元。对一般事务人员薪酬进行的临时调整所涉经费为每年 322,000 欧元。各预算已对这些额外费用事先作了估计，因此已被纳入得到成员国核准的预算额度。

四. 需请理事会采取的行动

14. 理事会似宜考虑通过下述决定草案：

“工业发展理事会：

“(a) 注意到载于 IDB.31/7 号文件的资料；

“(b) 注意到根据工作人员条例第 13.3 条对工作人员条例附表一和附表三所作的修正，以便使之符合第 60/248 号决议中联合国大会的决定；

“(c) 还注意到对工作人员细则附录 A 和 C 所作的修正。”

附表一

专业人员及以上职类薪资表：年薪毛额和扣除工作人员薪金税后的相应净额
(单位：美元)

自 2006 年 1 月 1 日起生效

职等	级														
	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三	十四	十五
主任															
D-2	毛额	131 947	134 765	137 584	140 403	143 222	146 040								
	净额 D	98 224	100 140	102 057	103 974	105 891	107 807								
	净额 S	90 236	91 854	93 466	95 072	96 674	98 269								
特等干事															
D-1	毛额	120 487	122 962	125 435	127 910	130 385	132 859	135 334	137 809	140 282					
	净额 D	90 431	92 114	93 796	95 479	97 162	98 844	100 527	102 210	103 892					
	净额 S	83 587	85 050	86 509	87 965	89 418	90 867	92 312	93 755	95 194					
高等干事															
P-5	毛额	99 511	101 590	103 694	105 799	107 904	110 009	112 115	114 221	116 326	118 431	120 535	122 641	124 747	
	净额 D	76 148	77 581	79 012	80 443	81 875	83 306	84 738	86 170	87 602	89 033	90 464	91 896	93 328	
	净额 S	70 742	72 014	73 282	74 550	75 815	77 077	78 338	79 596	80 852	82 106	83 358	84 607	85 855	
一等干事															
P-4	毛额	81 943	83 861	85 781	87 699	89 618	91 536	93 456	95 374	97 293	99 210	101 126	103 042	104 959	106 876
	净额 D	63 499	64 880	66 262	67 643	69 025	70 406	71 788	73 169	74 551	75 931	77 313	78 694	80 076	81 457
	净额 S	59 132	60 390	61 647	62 901	64 155	65 407	66 659	67 909	69 157	70 405	71 651	72 896	74 140	75 383
二等干事															
P-3	毛额	66 881	68 656	70 435	72 207	73 986	75 761	77 535	79 314	81 090	82 865	84 643	86 417	88 194	89 969
	净额 D	52 654	53 932	55 213	56 489	57 770	59 048	60 325	61 606	62 885	64 163	65 443	66 720	68 000	69 278
	净额 S	49 149	50 325	51 503	52 678	53 856	55 030	56 206	57 383	58 558	59 734	60 906	62 079	63 250	64 422
助理干事															
P-2	毛额	54 382	55 972	57 560	59 149	60 738	62 325	63 914	65 500	67 090	68 681	70 267	71 858		
	净额 D	43 655	44 800	45 943	47 087	48 231	49 374	50 518	51 660	52 805	53 950	55 092	56 238		
	净额 S	40 947	41 985	43 020	44 057	45 092	46 130	47 184	48 234	49 289	50 341	51 392	52 447		
助理干事															
P-1	毛额	42 664	44 022	45 378	46 737	48 093	49 449	50 908	52 436	53 960	55 488				
	净额 D	34 558	35 658	36 756	37 857	38 955	40 054	41 154	42 254	43 351	44 451				
	净额 S	32 599	33 612	34 625	35 638	36 650	37 662	38 676	39 676	40 672	41 668				

D= 适用于有受抚养配偶或子女的工作人员的人数。

S= 适用于无受抚养配偶或子女的工作人员的人数。

附件二

附表三

薪金税（续）

（百分比）

基薪毛额和离职偿金总额所适用的工作人员薪金税率	
A. 适用于有受扶养人的工作人员的工作人员薪金税率	
应征税款总额 (单位：美元)	有受扶养配偶或受扶养子女的工作人员 (百分比)
每年第一笔[30,000] <u>50,000</u> 美元	[18] <u>19</u>
每年下一笔[30,000] <u>50,000</u> 美元	28
每年下一笔[30,000] <u>50,000</u> 美元	[34] <u>32</u>
其余应征税款项	[38] <u>35</u>

B. 适用于无受扶养人的工作人员的工作人员薪金税率

无改动。

(一) 对于根据本条例第 6.5(a)条确定其薪金率的工作人员，应按下列税率计算薪金税：

无改动。

(二) 总干事应决定以上(一)和(二)所述薪金税表中哪一种应适用于根据本条例第 6.4 或 6.6 条确定其薪金率的工作人员。

无改动。

附件三

附录 C (100 号编)

专业人员及以上职类应计养恤薪酬表

(用于计算养恤金福利和养恤金缴款)
(单位: 美元)

自 2005 年 9 月 1 日起生效

职等	级														
	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三	十四	十五
D-2	197 012	201 491	205 967	210 440	214 917	219 392									
D-1	179 070	182 743	186 414	190 079	193 751	197 606	201 541	205 475	209 403						
P-5	149 007	152 130	155 252	158 378	161 500	164 622	167 744	170 871	173 991	177 114	180 238	183 368	186 716		
P-4	121 630	124 641	127 644	130 650	133 662	136 665	139 672	142 682	145 687	148 691	151 696	154 713	157 715	160 722	163 731
P-3	99 966	102 520	105 071	107 618	110 173	112 724	115 274	117 830	120 501	123 292	126 080	128 868	131 659	134 447	137 238
P-2	82 012	84 299	86 577	88 860	91 142	93 424	95 706	97 984	100 270	102 552	104 832	107 116			
P-1	63 862	66 061	68 252	70 444	72 638	74 829	77 026	79 216	81 410	83 603					

附件四

附录 A

一般事务人员职类工作人员薪资表：年薪毛额、应计养恤金薪酬毛额和扣除工作人员薪金税后的薪资净额
(单位：欧元)

自 2005 年 4 月 1 日起生效

		级											
		一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二*
G-1	毛额	25 023	25 851	26 678	27 505	28 332	29 160	29 987	30 814	31 642	32 469	33 296	34 123
	应计养恤金薪酬毛额 净额	24 654	25 444	26 232	27 020	27 808	28 598	29 386	30 174	30 962	31 751	32 539	33 327
G-2	毛额	29 094	30 052	31 010	31 969	32 927	33 886	34 844	35 827	36 824	37 822	38 819	39 816
	应计养恤金薪酬毛额 净额	28 525	29 439	30 350	31 263	32 176	33 088	34 000	34 949	35 911	36 870	37 831	38 790
G-3	毛额	33 803	34 914	36 059	37 216	38 373	39 530	40 686	41 843	43 000	44 157	45 314	46 470
	应计养恤金薪酬毛额 净额	33 004	34 059	35 163	36 275	37 384	38 497	39 608	40 720	41 830	42 942	44 053	45 165
G-4	毛额	26 732	27 588	28 444	29 300	30 156	31 012	31 868	32 724	33 580	34 436	35 292	36 148
	应计养恤金薪酬毛额 净额	39 419	40 758	42 097	43 436	44 776	46 115	47 454	48 793	50 132	51 472	52 812	54 248
G-5	毛额	38 393	39 678	40 966	42 250	43 537	44 822	46 109	47 394	48 680	49 966	51 252	52 537
	应计养恤金薪酬毛额 净额	30 930	31 921	32 912	33 903	34 894	35 885	36 876	37 867	38 858	39 849	40 840	41 831
G-6	毛额	45 981	47 528	49 076	50 623	52 170	53 784	55 443	57 103	58 762	60 422	62 081	63 741
	应计养恤金薪酬毛额 净额	44 698	46 185	47 672	49 158	50 645	52 132	53 618	55 105	56 592	58 080	59 566	61 053
G-7	毛额	35 786	36 931	38 076	39 221	40 366	41 511	42 656	43 801	44 946	46 091	47 236	48 381
	应计养恤金薪酬毛额 净额	53 630	55 549	57 468	59 387	61 306	63 225	65 143	67 062	68 981	70 900	72 819	74 738
G-8	毛额	51 995	53 715	55 436	57 156	58 877	60 598	62 317	64 038	65 759	67 479	69 233	71 023
	应计养恤金薪酬毛额 净额	41 405	42 729	44 053	45 377	46 701	48 025	49 349	50 673	51 997	53 321	54 645	55 969
G-9	毛额	63 051	65 274	67 497	69 720	71 943	74 167	76 390	78 613	80 836	83 059	85 283	87 506
	应计养恤金薪酬毛额 净额	60 438	62 429	64 421	66 413	68 404	70 475	72 547	74 619	76 693	78 764	80 837	82 910
G-10	毛额	47 905	49 439	50 973	52 507	54 041	55 575	57 109	58 643	60 177	61 711	63 245	64 779
	应计养恤金薪酬毛额 净额												

* 长期服务薪级。