



**Организация Объединенных
Наций по промышленному
развитию**

Distr.: General
5 May 2009

Russian
Original: English

Совет по промышленному развитию

Тридцать шестая сессия

Вена, 23-26 июня 2009 года

Пункт 14 предварительной повестки дня

**Рекомендация кандидата на должность Генерального
директора**

**Рекомендация кандидата на должность Генерального
директора**

**Проект контракта о назначении на должность Генерального
директора**

Записка Секретариата

1. В соответствии с правилом 103.4 своих правил процедуры Генеральная конференция рассматривает проект контракта, представленного ей Советом по промышленному развитию для одобрения, в котором указаны срок и условия назначения Генерального директора, включая размер оклада и других выплат, положенных для данной должности. После одобрения Конференцией контракт о назначении на должность подписывается новым Генеральным директором и Председателем Конференции, действующим от имени Организации.

2. Проект контракта, в котором указаны срок и условия назначения Генерального директора, представлен в приложении к настоящему документу для рассмотрения Советом. Текст данного проекта контракта основывается на тексте предыдущего контракта. В пункте 6 (а) отражены размеры оклада с учетом коррективов, которые были внесены в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи об общей системе, о которых Совету сообщено в документе IDB.36/19. Как и в предыдущем контракте, в нем отражены коррективы в отношении валового и чистого базового оклада Генерального директора, вносимые каждый раз, когда Генеральная Ассамблея принимает, в соответствии с утвержденными методологиями, решение о внесении коррективов в размеры валового и чистого базового оклада сотрудников категории специалистов и выше. В пункте 7 предусмотрены продолжение участия Генерального директора в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций и участие в медицинском страховании после

В целях экономии настоящий документ издан в ограниченном количестве. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



выхода в отставку, исходя из его накопленных прав в качестве бывшего должностного лица ЮНИДО и Генерального директора по программам пенсионного обеспечения и медицинского страхования.

Приложение

Проект контракта о назначении на должность Генерального директора

НАСТОЯЩИЙ КОНТРАКТ заключен

между Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (далее именуемой "Организация"), с одной стороны,

и (далее именуемым "Генеральный директор"), с другой стороны.

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО

Генеральный директор был должным образом назначен Конференцией по рекомендации Совета на ее тринадцатой сессии, состоявшейся в декабре 2009 года.

СТОРОНЫ СОГЛАСИЛИСЬ О НИЖЕСЛЕДУЮЩЕМ:

1. Срок пребывания в должности

Генеральный директор назначается на четырехлетний срок, начиная с ... дня две тысячи девятого года (2009 года), или до вступления в должность Генерального директора, который будет назначен на пятнадцатой очередной сессии Генеральной конференции, в зависимости от того, какая из этих дат наступает позднее.

2. Официальное место службы

Официальным местом службы Генерального директора является Вена, Австрия.

3. Официальные обязанности

В соответствии со статьей 11 Устава Организации Генеральный директор является главным административным должностным лицом Организации.

4. Привилегии и иммунитеты

Генеральный директор пользуется всеми привилегиями и иммунитетами, связанными с его пребыванием в должности, как это определено в статье 21 Устава Организации, а также в любых соответствующих юридических документах, которые действуют в настоящее время или будут заключены в будущем.

5. Положения о персонале

Генеральный директор осуществляет свою деятельность в соответствии с Положениями о персонале Организации с поправками, которые могут быть в них внесены, в той степени, в какой эти положения могут к нему применяться.

6. Подлежащие налогообложению оклад и надбавки

а) Годовой валовой оклад Генерального директора составляет двести тридцать девять тысяч шестьсот тридцать один доллар США (239 631 долл. США), что соответствует годовому чистому базовому окладу, эквивалентному соответственно ста шестидесяти восьми тысячам семистам шестидесяти долларам США (168 760 долл. США) (по ставке сотрудника с иждивенцами) или ста пятидесяти тысячам семидесяти девяти долларам США (150 079 долл. США) (по ставке сотрудника без иждивенцев). Валовой и чистый базовый оклад

корректируется каждый раз, когда Генеральная Ассамблея принимает решение о внесении коррективов в размеры валового и чистого базового оклада сотрудников категории специалистов и выше;

b) он получает корректив по месту службы, надбавки и пособия, включая пособие по социальному обеспечению, на которое имеет право любой сотрудник категории специалистов Секретариата ЮНИДО в соответствии с Положениями и Правилами о персонале Организации, при условии, что цель таких выплат, надбавок или пособий не была уже предусмотрена другими положениями настоящего контракта;

c) Генеральный директор получает надбавку на представительские расходы в размере тридцати двух тысяч ста (32 100) евро в год, с корректировкой на предусмотренные в бюджете ежегодные темпы инфляции для покрытия своей доли обязательств, которые Организация несет в виде представительских и протокольных расходов;

d) он получает надбавку на жилищные расходы в размере пятидесяти тысяч пятисот (50 500) евро в год, с корректировкой на предусмотренные в бюджете ежегодные темпы инфляции;

e) вышеупомянутые оклад, надбавки и пособия, которые выплачиваются Генеральному директору по настоящему соглашению, подлежат корректировке Советом после консультаций с Генеральным директором, с тем чтобы они соответствовали размерам окладов, надбавок и пособий исполнительных глав других специализированных учреждений в рамках общей системы Организации Объединенных Наций.

7. Пенсионное обеспечение и медицинское страхование после выхода в отставку

a) Генеральный директор участвует в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций в соответствии с положениями, содержащимися в решении IDB.10/Dec.17 (d) Совета по промышленному развитию. Его зачитываемое для пенсии вознаграждение определяется и корректируется в соответствии с положениями статей 54 (c) и (b) положений и правил Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;

b) Генеральный директор имеет право на субсидируемое медицинское страхование после выхода в отставку в рамках продолжения участия в медицинском страховании в период службы с даты получения им отсроченного пенсионного пособия из Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций.

8. Валюта платежа

Платежи будут производиться в валюте, применимой к платежам сотрудникам категории специалистов и выше, официальным местом службы которых является Вена, Австрия.

9. Уведомление об отставке

Генеральный директор может в любое время за три месяца подать в Совет письменное уведомление о своей отставке, который уполномочен принять его отставку от имени Генеральной конференции, и в этом случае по истечении такого периода уведомления он перестает быть Генеральным директором Организации и действие настоящего контракта прекращается.

10. Вступление в силу

Настоящий контракт вступает в силу с дня2009 года.

ПОДПИСАНО дня 2009 года в Вене.

(.....)

(.....)

Председатель Конференции
от имени Организации

Генеральный директор
