IDB.38/13

Distr.: General
4 October 2010
Arabic
Original: English

منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية

مجلس التنمية الصناعية
الدورة الثامنة والثلاثون
فيينا، ٢٤-٢٦ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠
البند ٦ من جدول الأعمال المؤقت
اللامركزية وتمثيل اليونيدو الميداني

تمثيل اليونيدو الميداني

تقرير من المدير العام

امتثالا لقرار المؤتمر العام م ع-١٣/ق-٧، تقدّم هذه الوثيقة، التي هي ملحق للوثيقة IDB.37/6/Add.1، معلومات إضافية وتكميلية عن الهيكل الحالي لمكاتب اليونيدو الميدانية وعن حالة أنشطتها في مجال اللامركزية. وبالإضافة إلى ذلك، تقدّم الوثيقة آلية الاستعراض المُزمع تطبيقها لاختيار موقع أي وجود ميداني جديد ونوعه.

أولا- معلومات خلفية

١- كشفت التحليلات التي أُجريت في الآونة الأخيرة لآثار التوسيع التدريجي لشبكة مكاتب اليونيدو الميدانية على أنشطة التعاون التقني أن معدل إنجاز مشاريع التعاون التقني التي تضطلع بها المنظمة على الصعيد الميداني قد تعزّز بقدر كبير بفضل الأخذ بسياسة التنقّل الميداني[(١)]

(1) نشرة المدير العام (UNIDO/DGB/(M).97) المؤرخة ٢١ نيسان/أبريل ٢٠٠٦.

لدواعي التوفير، طُبع من هذه الوثيقة عدد محدود من النسخ. لذا، يرجى من أعضاء الوفود التكرّم بإحضار نسخهم من الوثائق إلى الاجتماعات.

271010 V.10-56864 (A)

الرجاء إعادة الاستعمال

في عام ٢٠٠٦ والقيام لاحقا بنقل موظفين من الفئة الفنية إلى الميدان، إلى جانب إنشاء ١٨ مكتبا من مكاتب اليونيدو المصغّرة منذ عام ٢٠٠٥. وفي سياق تنفيذ عملية اللاّمركزية هذه، ازدادت باطراد مسؤولية الموظفين الفنيين العاملين في الميدان من الفئة الفنية عن تصميم المشاريع وتنفيذها. ومثلما هو موضّح في الجدول الوارد في الصفحة ٢، أفضت الجهود التي تبذلها اليونيدو لتعزيز القدرات الميدانية إلى تحسن كبير في الأداء فيما يتعلق بتنفيذ مشاريع التعاون التقني على الصعيد الميداني. ومن الفوائد الأخرى التي أسفر عنها تعزيز هذه القدرات الميدانية تقريبُ خدمات المنظمة إلى أصحاب المصلحة فيها وعملائها في البلدان المعنية.

الجدول

لمحة عامة عن الوظائف المدرجة في الميزانية والتكاليف التشغيلية ومستوى إنجاز الموظفين الميدانيين لمشاريع التعاون التقني

	٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨	٢٠١١-٢٠١٠	
الميزانية المعتمدة للوظائف الميدانية (بملايين اليوروات)	١٨,٧٠	٢٢,٠٩	٢٣,١٦	+٢٤٪**
الميزانية المعتمدة لتكاليف تشغيل شبكة المكاتب الميدانية (بملايين اليوروات)	٥,٩٢	٦,٣٨	٦,٥٣	+١٠٪**
مستوى إنجاز الموظفين الميدانيين لمشاريع التعاون التقني (بملايين الدولارات من دولارات الولايات المتحدة)	٥,٥٥	٢٠,٢٣	-*	+٢٦٥٪***

* غير متاح.

** ٢٠١٠-٢٠١١ مقارنةً بالسنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

*** ٢٠٠٨-٢٠٠٩ مقارنةً بالسنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

٢- ومع أن الاستثمار الكلي في الشبكة الميدانية، بما يشمل الموارد البشرية والموارد التشغيلية، قد ازداد تدريجيا بنسبة ١٥ في المائة تقريبا بين عامي ٢٠٠٦ و٢٠٠٩، فإن مستوى إنجاز الموظفين الميدانيين لمشاريع التعاون التقني ازداد خلال نفس الفترة بنسبة تجاوزت ٢٦٠ في المائة. ووُظِّفت منذ عام ٢٠٠٩ استثمارات إضافية في الشبكة الميدانية التي يُتوقع أن تحقق زيادة مستمرة في مستوى إنجاز مشاريع التعاون التقني على الصعيد الميداني. ولا تزال اليونيدو ملتزمة بمواصلة وتسريع جهودها الرامية إلى جعل أنشطتها تتّسم إلى أقصى حد ممكن بطابع لامركزي في ظل القيود المشددة على ميزانيتها، وإلى مواصلة تحسين استخدام القدرات الميدانية باعتبارها من أعظم مكاسب المنظمة.

ثانيا– التطورات الأخيرة في مجال تعزيز تمثيل اليونيدو الميداني

٣- توسّعت شبكة مكاتب اليونيدو الميدانية بسرعة على مر السنين، وثمة خلفية تاريخية عن الموضوع قُدِّمت إلى المجلس في الوثيقة IDB.37/6/Add.1. ويورد مرفق هذه الوثيقة لمحة عامة محدّثة عن وجود اليونيدو الميداني في الوقت الراهن لغاية أيلول/سبتمبر ٢٠١٠، بما في ذلك نوع جميع مكاتب اليونيدو وموقعها.

٤- وبناء على التوصيات المنبثقة عن التقييم النهائي المشترك لاتفاق التعاون بين اليونيدو وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (البرنامج الإنمائي) (حسبما ترد في الوثيقة GC.13/6) ومثلما أُعلِن سابقا في الوثيقة IDB.37/6، فقد أبرمت اليونيدو مع البرنامج الإنمائي اتفاقا مؤقتا من خلال تبادل الرسائل في حزيران/يونيه ٢٠١٠، وذلك لتوضيح مسألة استمرار تشغيل مكاتب اليونيدو المصغّرة. وأُجري تعديل كبير على الجانب التشغيلي تمثّل في تغيير مستوى المسؤولية المباشرة بالنسبة لرؤساء عمليات اليونيدو، حيث سيصبحون من الآن فصاعدا مسؤولين مباشرة أمام مديري المكاتب الإقليمية التابعة لليونيدو، وليس أمام الممثل المقيم للبرنامج الإنمائي، كما كان الحال سابقا. ومن المتوقع أن يعزّز هذا الأمر الدمج الكامل لرؤساء عمليات اليونيدو في العمليات اليومية لمكاتب الإشراف الإقليمية المعنية. وسوف تواصل اليونيدو، بالتشاور الوثيق مع المنسقين المقيمين المعنيين، السعي إلى دمج رؤساء عمليات اليونيدو دمجا كاملا كمشاركين على قدم المساواة في اجتماعات ومداولات أفرقة الأمم المتحدة القطرية.

٥- وجرى تشجيع موظفي اليونيدو كافة على تقديم طلبات لشغل الوظائف الشاغرة في الميدان على إثر صدور نشرة المدير العام بشأن سياسة التنقّل الميداني (يُرجى الرجوع إلى الحاشية ١). ونتيجة لذلك، ازداد عدد الموظفين الفنيين الدوليين العاملين في الميدان وانخفضت نسبة الشواغر الميدانية المعنية انخفاضا كبيرا، حيث هبطت من أقل من ٥٠ في المائة إلى أدنى من ١٠ في المائة على مدى السنوات الخمس الماضية. ومثلما هو مبين في الجدول الوارد في الصفحة ٢ أعلاه، فقد أدت هذه الزيادة في عدد الموظفين الميدانيين إلى تعاظم الحاجة إلى تخصيص أموال تشغيلية. وتمشيا مع الجهود التي تبذل داخل اليونيدو من أجل إعادة هيكلة إدارة الأعمال، أُجرِيت عملية تقييم مستقل لسياسة التنقّل الميداني في نيسان/أبريل ٢٠١٠، أكدت إلى حد كبير الأثر الإيجابي الذي خلفته زيادة تنقّل الموظفين على أنشطة المنظمة في مجال التعاون التقني، بيد أن هذه العملية أشارت أيضا إلى أن ثمة نواحي تنفيذية معينة من سياسة التنقّل بحاجة إلى مزيد من الصقل والتحسين. وسيُنظر في هذه

التوصيات ويُتخذ ما يلزم من إجراءات بشأنها بما يتفق مع جميع الإصلاحات المتصلة بالعمليات في إطار برنامج التغيير والتجديد في المنظمة (مبادرة إدارة التغيير).

٦- ونُفِّذت في الآونة الأخيرة عدة مبادرات تشغيلية أخرى الغرض منها استيعاب كامل قدرات شبكة مكاتب المنظمة الميدانية ورأس مالها الفكري. وبفضل إسناد سلطة لامركزية للموظفين الميدانيين في تنفيذ مشاريع التعاون التقني، فقد بات لزاما إدخال مزيد من التحسينات على آليات التنسيق بين شبكة المكاتب الميدانية والمقر الرئيسي. وأُدرِجت الإدارة القائمة على النتائج في جميع خطط عمل المكاتب الميدانية خلال فترة السنتين السابقة، وذلك ضمانا لتحقيق توافق استراتيجي بين السياسات البرنامجية العالمية والأنشطة المحلية. وجرى حديثا تحسين خطط العمل هذه التي تتيح الآن درجة أكبر من التماسك فيما بين مختلف الفروع في المقر الرئيسي وضمن شبكة المكاتب الميدانية.

٧- وبفضل الزيادة الحاصلة في عدد مديري المشاريع الميدانية والتوسع المطرد في التطبيق المنهجي لتوقعات إنجاز مشاريع التعاون التقني وعمليات ضم الوحدات في شعبة صوغ البرامج والتعاون التقني، أمكن أيضا تنفيذ عدة عمليات مواءمة في سياق وضع البرامج التقنية في الميدان. وبإصدار نشرة المدير العام بشأن إدارة الموظفين المنتدبين للعمل الميداني بصفتهم اختصاصيين في التنمية الصناعية،[٢] أصبح جميع الموظفين الفنيين الميدانيين منتسبين مباشرة إلى الفروع الفنية المعنية داخل شعبة صوغ البرامج والتعاون التقني، وهم يتولون تنسيق النهج البرنامجية وخطط العمل تنسيقا كاملا. وأجرت اليونيدو حديثاً تقييما للخبرات المكتسبة حتى الآن، وهي عاكفة حاليا على بحث السبل الكفيلة بزيادة تعزيز الاستفادة من الموظفين الفنيين الميدانيين.

٨- وعلاوة على ذلك، وُجِّهت استثمارات إضافية نحو تعزيز طاقات وقدرات موظفي اليونيدو الميدانيين، بما يشمل اتخاذ تدابير تهدف إلى رفع مستوى مهارات العاملين منهم في المكاتب الميدانية من فئة الخدمات العامة. ويُدرّب الموظفون المنتدبون أو المُعيّنون حديثا بانتظام من خلال إعطائهم دورات توجيهية مكثفة وغيرها من الدورات التطويرية. ويُوفّر هذا التدريب على قدم المساواة لممثلي اليونيدو والموظفين الدوليين والمحليين من الفئة الفنية.

٩- وأُحرِز أيضا تقدم كبير في ضمان إضفاء قدر أكبر من اللامركزية على العمليات المالية عن طريق تعزيز استخدام حسابات السُّلف في شبكة المكاتب الميدانية كلها، وتزويد ممثلي اليونيدو بالقدرة على تغطية النفقات التشغيلية المتكبدة عن مكاتبهم، فضلا عن

(2) نشرة المدير العام (UNIDO/DGB/(M).108) المؤرخة ٢٠ آذار/مارس ٢٠٠٩.

الاضطلاع بأنشطة التعاون التقني. وسيكون لدى جميع المكاتب الميدانية تقريبا حسابات سُلف خاصة بها في النصف الثاني من عام ٢٠١٠، وهي تغييرات تحسّن كفاءة التنفيذ من خلال توفير طريقة أسرع وأكثر مرونة لصرف الأموال المخصصة للمشاريع على المستوى الميداني. ومن اكتساب المهارات اللازمة للإدارة المالية، فقد حضر الموظفون الميدانيون من فئة الخدمات العامة دورات تدريبية مكثفة انطوت على النظر في الممارسات والإجراءات المالية الجديدة التي أُدخِلت بفضل اعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام في كانون الثاني/يناير ٢٠١٠. وعُقِدت دورات تدريبية في المقر الرئيسي، وكذلك في مكاتب إقليمية مختارة.

١٠- وعلاوة على ذلك، استحدث فريق التقييم التابع لليونيدو نهجا جديدا، حيث انتقل بتقييماته لعام ٢٠١٠ وما بعده إلى المفهوم الابتكاري للتقييمات القطرية. وسيتم في إطار هذه الأنواع الجديدة من التقييمات تقدير جميع أنشطة اليونيدو في كل بلد بطريقة موحدة، بما في ذلك أداء المكتب الميداني في إطار اضطلاعه بوظيفته المتعلقة بتسهيل وضع البرامج وتنفيذها. ويعكف فريق التقييم حاليا على إعداد المبادئ التوجيهية التشغيلية اللازمة لتنفيذ هذه التقييمات القطرية، وخصوصا منهجية تقييم أداء المكاتب الميدانية.

١١- وبالإضافة إلى ذلك، يولى الاهتمام حاليا لتمكين ممثلي اليونيدو من أداء مهمة القيادة المركزية في جميع العمليات المنفذة على المستوى القطري. وسيُمنح ممثلو اليونيدو سلطة كاملةً بوصفهم قادة الأفرقة البرنامجية القطرية، ممّا يمكّنهم من إدارة كل موارد المنظمة وعملياتها البرنامجية على الصعيد القطري، ومن الإشراف على هذه العمليات ورصدها. ومن شأن هذا الأمر أن يفضي إلى زيادة تحسين تماسك اليونيدو وسرعة أدائها ومستوى كفاءتها وفعاليتها على المستوى القطري، وإلى تقريب عملياتها البرنامجية إلى نظرائها والمستفيدين منها في الميدان.

ثالثا- التطورات المتوقعة في تمثيل اليونيدو الميداني في المستقبل

١٢- تمشيا مع التوصيات الواردة في التقييم النهائي المشترك، وحسبما يرد في الوثيقة GC.13/6، تعكف المنظمة الآن على تقصي أفضل السبل الكفيلة بتحويل مكاتب اليونيدو المصغّرة إلى مكاتب قطرية، وتحويل رؤساء عمليات اليونيدو إلى مديرين قطريين وطنيين. كما يجري النظر في مسألة تغيير مسؤوليات هؤلاء المديرين وسلطاتهم المؤسسية في ترتيبات اليونيدو التنفيذية على الصعيد الميداني تغييرا تدريجيا. وقد يُمنح هؤلاء المديرون بالتدريج صفة قادة أفرقة برنامجية قطرية، وذلك تبعاً لخبرتهم المهنية الفردية داخل اليونيدو وخلفيتهم الفنية.

١٣- وتنظر اليونيدو كذلك في مسألة استهلال عدة عمليات تجريبية في مكاتب ميدانية مختارة، سيجري في إطارها اختبار تفويض السلطة التام فيما يتعلق بتنفيذ البرامج. ومن المتوقع أن يتيح هذا القدر العالي من اللامركزية تلبية الاحتياجات المحلية بسرعة أكبر وإقامة شراكات أوثق بين اليونيدو والنظراء المحليين. ويكتسي هذا الأمر أهمية خاصة في ضوء التطورات الطارئة حديثا فيما يتعلق بتحقيق الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة على المستوى القطري وزيادة استخدام طرائق التنفيذ الوطنية. ولكن ذلك يتطلب زيادة كبيرة في عدد موظفي البرامج الوطنيين، إلى جانب زيادة قدرات الموظفين من فئة الخدمة العامة في المكاتب الميدانية المختارة. وقد استُهِلت بعض الترتيبات التحضيرية في هذا الصدد بغية إنشاء وظائف الدعم الإداري اللازمة في المقر الرئيسي، بما فيها مكاتب المساعدة الفنية ونظم إدارة المعارف.

١٤- ومثلما سبقت الإشارة إلى ذلك في الوثيقة IDB.37/6/Add.1، وعلى إثر إجراء تقييم للآثار على النحو المطلوب في القرار م ع-١٣/ق-٧، أُنشِئت في عام ٢٠١٠ مكاتب ميدانية جديدة في بنغلاديش والبرازيل، ويُتوخى إنشاء مكاتب أخرى في جمهورية الكونغو الديمقراطية وأمريكا الوسطى على النحو التالي:

(أ) بنغلاديش

أُختِير الموقع في ضوء وجود عدة برامج واسعة النطاق يجري تنفيذها بتكلفة تناهز ١١ مليون يورو، ولا سيما في مجال بناء القدرات التجارية. وهناك برنامج إضافي واسع النطاق كلفته ١٣ مليون يورو، بتمويل مشترك من المفوضية الأوروبية والوكالة النرويجية للتعاون الإنمائي، وهذا البرنامج يتطلب إنشاء موقع محلي مستقر في البلد. وسيُتيح هذا المكتب المصغّر على وجه التحديد تحسين فعالية المكتب الإقليمي في الهند وتوسيع نطاق شمول أنشطته، وهو المكتب الذي يتولى الإشراف على عمليات اليونيدو في بنغلاديش وتوجيه هذه العمليات.

(ب) البرازيل

جرى تقييم آفاق التنمية وتمويل برامج واسعة النطاق في البرازيل تقيما إيجابيا، مما أدّى إلى اختيار هذا الموقع ليكون مكتبا ميدانيا آخر لليونيدو في أمريكا اللاتينية. ويُتوقع أن ينصبّ اهتمام أنشطة اليونيدو البرنامجية بشكل رئيسي في هذا البلد على مجال استخدام الطاقة بكفاءة واستغلال مصادر الطاقة المتجددة. أما فيما يتعلق بتعاون البرازيل مع بلدان الجنوب، فإن من المتوقع أن يقدم المكتب الدعم اللازم لمواصلة الاندماج في السوق المشتركة

لبلدان المخروط الجنوبي (ميركوسور)، وتسهيل الاضطلاع بأنشطة التعاون في المجال الصناعي بين البرازيل وبلدان أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى وكذلك مع الصين والهند. إضافة إلى ذلك، سيؤدي المكتب دورا هاما في مواصلة وضع مبادرات إقليمية أخرى، تشمل مبادرة مرصد الطاقة[٣] ومبادرات مماثلة.

(ج) جمهورية الكونغو الديمقراطية

تعتمد جمهورية الكونغو الديمقراطية الغنية بالموارد الطبيعية من خامات ومعادن وماس اعتمادا كبيرا على قطاع التعدين، ولا تزال حصة الصناعة من الناتج المحلي الإجمالي منخفضة نسبيا في هذا البلد. ويمتلك البلد أيضا ما نسبته ٥٠ في المائة من غابات أفريقيا ولديه شبكة من الأنهار قادرة على توفير الطاقة الكهرومائية على الصعيد الإقليمي، على أن كلا هذين الموردين لا يحظيان حاليا باهتمام كاف في سياق تحقيق التنمية الصناعية المستدامة في المدى الطويل في البلد. وبالإضافة إلى ذلك، فإن جمهورية الكونغو الديمقراطية من البلدان الرئيسية الخاضعة لإعادة التأهيل في مرحلة ما بعد الصراع، ومع أن اليونيدو نفّذت في السنوات الأخيرة حافظة صغيرة من مشاريع التعاون التقني في مجالي الطاقة والبيئة بالبلد، فإن أمامها فرصا كبيرة لدعم الحكومة في تنفيذ استراتيجيتها للحد من الفقر وتعزيز التنمية وتنويع الأنشطة الاقتصادية. وقد يشمل ذلك بوجه خاص تنفيذ برامج في مجالي تنمية الأعمال الزراعية التجارية وإيجاد فرص عمل في القطاع الخاص. كما يجري حاليا استكشاف فرص إقامة علاقات تآزر مع جهود إقليمية من قبيل برنامج التطوير وتحسين النوعية المنفّذ بالاشتراك مع الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي والجماعة الاقتصادية والنقدية لوسط أفريقيا، وكذلك مع برامج الشباب في منطقة البحيرات الكبرى. وتطلّب الاضطلاع بجميع هذه الأنشطة التحضيرية الإسراع في نشر موظفي اليونيدو في كينشاسا لكي يتسنّى العمل على الصعيد المحلي، وذلك بالتعاون والتنسيق مع الأجهزة المقيمة التابعة لفريق الأمم المتحدة القطري.

(د) أمريكا الوسطى

مع أن حجم البرامج المنفذة في منطقة أمريكا الوسطى دون الإقليمية، التي تشمل بنما والسلفادور وغواتيمالا وكوستاريكا ونيكاراغوا وهندوراس وعدة بلدان من منطقة الكاريبي لا يزال ضئيلا نسبيا، فإن تقييم آفاق مشاركة اليونيدو فيها على نطاق أوسع أبان

(3) مرصد الطاقة المتجددة في أمريكا اللاتينية والكاريبي.

عن وجود فرص ممتازة. ومن المتوقع أن ينصب تركيز التدخلات بشكل رئيسي على أنشطة ذات صلة ببناء القدرات التجارية وتوليد الطاقة وإيجاد فرص العمل. وسيتولى المكتب الإقليمي الجديد المقرر إنشاؤه في بنما تخطيط مشاريع التعاون التقني وأنشطة المحفل العالمي في المنطقة وتنفيذ هذه المشاريع والأنشطة ورصدها، والتعاون مع الشركاء المحليين والشركاء المتعددي الأطراف في تقصي جوانب التآزر في وضع البرامج واستكشاف فرص تمويل جديدة في هذه المنطقة دون الإقليمية.

١٥- وقد أصبح المكتبان الإقليميان في بنغلاديش والبرازيل جاهزين تماما للعمل، وقد التحق رئيس كلٍّ من المكتبين بعملها. وأُوفِد مستشار دولي بصفة مؤقتة إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية من أجل الاضطلاع بوظيفة التمثيل الأساسي في البلد واتخاذ ما يلزم من تدابير أولية لوضع برنامج كامل لأنشطة اليونيدو. كما يتولى هذا المستشار تمثيل اليونيدو في أنشطة فريق الأمم المتحدة القطري ومداولاته. وجرى تبادل للرسائل فيما يتعلق ببنما، وتجري اليونيدو اتصالات حثيثة مع الحكومة بشأن طرائق العمل المحددة للمكتب الإقليمي الجديد.

١٦- وتنفيذا لقرار المؤتمر العام م ع-١٣/ق-٧، أحرزت المنظمة أيضا تقدما في وضع إطار لتحليل الآثار التي يحتمل أن تترتب على أي موقع يُنشأ فيه مكتب في المستقبل. ومع أن المنظمة مواظبة على اتباع سياستها المتمثلة في إيلاء اهتمام خاص للآثار المالية الطويلة الأجل الناجمة عن أي توسيع في شبكة مكاتبها، فإن بعض التفاصيل المتعلقة بزيادة مشاريع التعاون التقني والتأثير الإنمائي المُحتمل لإنشاء مكتب من هذه المكاتب هي من العوامل الأساسية ضمن هذه المنهجية المعتمدة حديثا. وتقرّر أن تسترشد المنظمة بهذا التحليل في عملية اتخاذ القرارات المتعلقة بتحديد أي موقع جديد للمكاتب الميدانية في المستقبل، مما يضمن شفافية هذه القرارات. وفيما يلي قائمة المعايير الواردة في الوثيقة IDB.37/6/Add.1، والتي سيُسترشد بها في عملية الاختيار عموما في المستقبل:

(أ) احتياجات البلد من أنشطة التنمية الصناعية؛

(ب) الطلب الفعلي والمحتمل على خدمات اليونيدو، بما في ذلك أنشطة المحفل العالمي؛

(ج) حجم خدمات اليونيدو حاليا؛

(د) فرص التمويل في بلدان محدّدة؛

(هـ) وجود المنظمات المتعددة الأطراف والمنظمات الحكومية الدولية ذات الصلة، مع إيلاء اهتمام خاص للقضايا المتصلة بتحقيق الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة

وإمكانية الاضطلاع ببرامج مشتركة، وذلك مثلا في سياق إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية؛

(و) الاعتبارات اللوجستية مثل البنية التحتية للنقل والنظم اللوجستية المحلية وغيرها من قدرات الدعم المحلية، بما فيها قدرات مكاتب الأمم المتحدة الأخرى في البلد؛

(ز) الاعتبارات الاستراتيجية الأخرى، بما فيها التركيز على أقل البلدان نموا وإمكانية زيادة فعالية المكاتب الميدانية المنشأة وتوسيع نطاق شمول خدماتها عن طريق إنشاء مكاتب مصغّرة.

١٧- وعلاوة على الاستعانة بهذه الآلية لتحديد مواقع المكاتب الميدانية الجديدة، ستجري اليونيدو تحليلا منتظما لشبكة مكاتبها الميدانية برمتها وستحدّد، عند الاقتضاء، التعديلات اللازم إدخالها على هيكل هذه المكاتب. كما سيتأثر هذا الأمر بعملية إدارة التغيير الجارية وما يتصل بها من إصلاح لعمليات اليونيدو التجارية، ممّا سيعزّز قدرة المنظمة على إضفاء طابع لامركزي تدريجي على أنشطتها البرنامجية والعملياتية في الميدان.

رابعا- الإجراء المطلوب من المجلس اتخاذه

١٨- لعلّ المجلس يودّ أن يحيط علما بالمعلومات الواردة في هذه الوثيقة.

المرفق

لمحة عامة عن وجود اليونيدو الميداني حاليا (الحالة في أيلول/سبتمبر ٢٠١٠)

المنطقة	برنامج أفريقيا	برنامج البلدان العربية	برنامج آسيا والمحيط الهادئ	برنامج أوروبا والدول المستقلة حديثا	برنامج أمريكا اللاتينية والكاريبي	المجموع
مكتب إقليمي	إثيوبيا، جنوب أفريقيا، نيجيريا	مصر	تايلند، الصين، الهند	–	أوروغواي، كولومبيا، المكسيك	١٠
مكتب قُطري	جمهورية تنزانيا المتحدة، جمهورية الكونغو الديمقراطية (قيد الإنشاء)، السنغال، غانا، غينيا، الكاميرون، كوت ديفوار، كينيا، مدغشقر	تونس، الجزائر، السودان، لبنان، المغرب	إندونيسيا، إيران (جمهورية–الإسلامية)، باكستان، الفلبين، فييت نام	–	البرازيل	٢٠
مكتب مصغّر	إريتريا (شاغر)، أوغندا، بوركينا فاسو، رواندا (شاغر)، زمبابوي، سيراليون، مالي (شاغر)، موزامبيق	الأردن	أفغانستان، بنغلاديش، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، كمبوديا	أرمينيا، قيرغيزستان	إكوادور، بوليفيا (دولة–المتعددة القوميات)، نيكاراغوا	١٨
جهة تنسيق	توغو		سري لانكا	الاتحاد الروسي، أوكرانيا	كوبا	٥
مركز إقليمي				تركيا		١
المجموع	٢١	٧	١٣	٥	٨	**٥٤**