



Корпоративное гражданство
в мировой экономике

Организация Объединенных Наций

ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР

Что такое Глобальный Договор Организации Объединенных Наций?

Еще никогда в истории цели международного сообщества не были столь тесно переплетены с целями делового мира. Общность задач, таких как формирование рынков, борьба с коррупцией, охрана окружающей среды и обеспечение социальной интеграции, привела к достижению беспрецедентных уровней партнерства и открытости в отношениях между деловыми кругами, правительствами, гражданским обществом, профессиональными союзами и Организацией Объединенных Наций.

Глобальный договор Организации Объединенных Наций, инициированный в июле 2000 года, представляет собой одновременно политическую платформу и практическую основу для деятельности компаний, приверженных идее устойчивого развития и практике ответственных отношений в бизнес среде. В качестве инициативы по изменению качества управления осуществлению руководства, одобренной руководителями фирм, он нацелен на повсеместное достижение соответствия деловых операций и стратегий с десятью получившими всеобщее признание принципами в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Опираясь на широкий спектр специализированных направлений деятельности, средств и методов управления, ресурсов и тематических программ, Глобальный договор Организации Объединенных Наций направлен на решение двух взаимодополняющих задач:

- интеграции десяти принципов в предпринимательскую деятельность в мировом масштабе;

- стимулирование действий в поддержку более широких целей Организации Объединенных Наций, включая цели в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия (ЦРТ).

При этом деловые круги, являясь главным двигателем глобализации, могут помочь достижению такого положения, при котором развитие финансовых рынков, торговли и технологий будет оказывать положительное воздействие на общественное развитие во всем мире и способствовать созданию более устойчивой и целостной глобальной экономики.

Глобальный Договор Организации Объединенных Наций не является механизмом регулирования; он представляет собой инициативу, которая основана на добровольной отчетности, публичности и открытости, и преследует цель дополнить собой традиционные методы управления и создать основу для инноваций в сфере общественного развития.





Зачем компаниям нужно участвовать в Глобальном Договоре

Глобальный Договор опирается на сильные стороны Организации Объединенных Наций, такие как ее моральный авторитет и возможности по организации международных встреч, а также на способности и средства нахождения решений, которыми располагает частный сектор, в сочетании с экспертными знаниями и потенциалом всех заинтересованных сторон. Эта инициатива носит как глобальный, так и местный характер; является одновременно частной и государственной; и, будучи добровольной, её деятельность является публичной и прозрачной.

Участие в Глобальном Договоре Организации Объединенных Наций влечет за собой целый ряд практических преимуществ:

- использование признанных во всем мире концептуальных основ для выработки и реализации политики и практики в области охраны окружающей среды, социального развития и государственного управления;
- обмен наиболее успешными и новейшими методиками, направленными на нахождение практических решений общих проблем и выработку стратегических подходов к ним;
- продвижение решений, направленных на достижение устойчивого развития, во взаимодействии с рядом заинтересованных сторон, включая учреждения системы Организации Объединенных Наций, национальные правительства, гражданское общество, профессиональные союзы и иные круги, не связанные с предпринимательством;
- установление связей подразделений и филиалов предприятий и бизнесов по всей цепочке создания ценностей с национальными сетями Глобального Договора Организации Объединенных Наций во всем мире, включая развивающиеся и формирующиеся рынки;
- доступ к имеющимся в Организации Объединенных Наций обширным базам знаний и накопленного опыта по вопросам обеспечения устойчивого развития;
- использование управленческого потенциала и ресурсов Глобального Договора Организации Объединенных Наций, а также возможность участия в специальных проектах и программах в сферах охраны окружающей среды, социального развития и государственного управления.

“Нам нужно, чтобы деловые круги наполнили практическим смыслом те ценности и принципы, которые повсеместно объединяют народы и культуры, а также обеспечили их широкое признание”

– Пан Ги Мун, Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций

Как присоединиться к Глобальному Договору Организации Объединенных Наций

Обязательства участника

Глобальный Договор Организации Объединенных Наций представляет собой инициативу, для присоединения к которой от компании требуется принять на себя обязательство, подписанное ее руководителем и, когда это возможно, утвержденное высшим управляющим органом соответствующей организации. Это обязательство предполагает, что любая компания, присоединяющаяся к данной инициативе, должна:

- сделать Глобальный Договор Организации Объединенных Наций и его принципы неотъемлемой частью своей деловой стратегии, повседневных операций и организационной культуры;
- включить принципы Глобального Договора Организации Объединенных Наций в процесс принятия решений своего высшего руководящего органа (например, Правления);
- вступить в партнерские отношения с агентствами ООН для содействия достижению более широких целей развития (таких, как цели в области развития Декларации тысячелетия);
- включать в свои годовые отчеты (или аналогичные официальные документы, такие как отчеты по вопросам устойчивого развития) описание методов, с помощью которых она осуществляет принципы Глобального договора и поддерживает более широкие цели развития (этот документ также известен как сообщение о достигнутом прогрессе);
- способствовать расширению круга участников Глобального договора Организации Объединенных Наций и распространению ответственной деловой практики путем их активной публичной поддержки.

Регистрация

Для того чтобы стать участником Глобального договора ООН, организация:

- готовит письмо-обязательство, подписанное руководителем (когда это возможно, одобренное Правлением) на имя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций; в этом письме выражается поддержка Глобального Договора и его принципов;
- заполняет в режиме онлайн бланк регистрации на веб-сайте Глобального Договора (www.unglobalcompact.org) и загружает на этот сайт цифровую (сканированную) копию письма-обязательства руководителя.

Регистрационная онлайн форма и образец письма-обязательства могут быть найдены в разделе «How To Participate» на веб-сайте Глобального Договора (www.unglobalcompact.org)

Финансовые взносы

Помимо этих действий, компаниям-участникам предлагается, после их присоединения, делать ежегодные добровольные финансовые взносы, для того чтобы помочь поддержанию деятельности в рамках Глобального договора Организации Объединенных Наций. Обычные уровни взносов указаны ниже:

- для компаний с годовым объемом продаж/доходом в размере 1 млрд. долл. США или более рекомендуемая сумма ежегодного взноса составляет 10 тыс. долл. США;
- для компаний с годовым объемом продаж/доходом в размере от 250 млн. долл. США до 1 млрд. долл. США рекомендуемая сумма ежегодного взноса составляет 5 тыс. долл. США;
- для компаний с годовым объемом продаж/доходом в размере менее 250 млн. долл. США рекомендуемая сумма ежегодного взноса составляет 500 долл. США.

Финансовая поддержка Глобального договора Организации Объединенных Наций осуществляется через Фонд Глобального Договора Организации Объединенных Наций (www.globalcompactfoundation.org)



Максимальное Участие в Глобальном Договоре Организации Объединенных Наций

Глобальный договор Организации Объединенных Наций предоставляет своим участникам множество различных инновационных инструментов, позволяющих им продемонстрировать лидерство в решении глобальных проблем и содействовать реализации десяти принципов Глобального Договора Организации Объединенных Наций.

Национальные сети Глобального договора.

Национальные сети более чем в 80 странах мира играют все более важную роль в деле внедрения Глобального Договора Организации Объединенных Наций в контексте различных национальных условий и культуры. Как самоуправляемые организации, которые включают в себя все заинтересованные стороны, и ведущее место в которых занимают представители деловых кругов, национальные сети оказывают поддержку организациям-участникам (как местным фирмам, так и филиалам иностранных компаний) в их усилиях по реализации принципов Глобального договора, создавая возможности для присоединения новых организаций и совместных действий по распространению и внедрению принципов Глобального договора в их деятельность. Национальные сети играют ключевую роль в оказании участникам Договора содействия в подготовке сообщений о достигнутом прогрессе и в защите общей репутации и доброго имени Глобального договора. Дополнительные сведения о возможностях участия на национальном уровне можно получить на веб-сайте Глобального договора.

Диалоги и обучение. Важнейшее значение для непрерывного повышения эффективности функционирования Договора имеет овладение культурой ведения диалога и обучение. С первых дней своего существования Глобальный договор поощряет и поддерживает диалог между деловыми кругами и другими заинтересованными сторонами вокруг глобальных проблем, охватывающих широкий круг вопросов устойчивого развития. Рабочие встречи и диалог по вопросам ответственного бизнеса проводятся на глобальном, региональном и национальном уровнях. Дополнительные сведения об обсуждаемых проблемах и проводимых мероприятиях можно получить на веб-сайте Глобального договора.

Специализированные направления работы.

Движение за повышение уровня ответственности в деятельности корпораций получило значительное развитие, что привело к необходимости уделять больше внимания важнейшим проблемным областям,

играющим определяющую роль в формировании глобальной повестки дня. Глобальный договор Организации Объединенных Наций инициировал работу по ряду специализированных направлений, связанных с такими глобальными проблемами, как изменение климата («С заботой о климате»), водоснабжение («Мандат руководителей бизнеса в области водоснабжения»), обучение управленческого персонала (Принципы обучения приемам ответственного ведения бизнеса) и ответственное инвестирование (Принципы ответственного инвестирования). Эти программы предоставляют участникам Глобального договора Организации Объединенных Наций дополнительные возможности, имеющие целью как содействие поиску практических решений, так и выработку национальной повестки дня по устойчивому развитию.

Проекты на началах партнерства. Глобальный договор Организации Объединенных Наций предлагает своим участникам стремиться к установлению партнерских отношений в поддержку более широких целей Организации Объединенных Наций, таких как цели в области развития Декларации тысячелетия. Концепция, закладываемая в основу партнерства, проста и очевидна – определить сферу общих интересов, связывающих частный и государственный секторы, и объединить их ресурсы, практический опыт и экспертные знания для достижения лучших результатов. В качестве основного механизма доступа представителей деловых кругов в систему Организации Объединенных Наций, Глобальный договор обладает уникальным потенциалом направления в единое русло возможностей и ресурсов своих участников и других заинтересованных сторон. Совместные партнёрские проекты и программы могут быть сосредоточены вокруг целого ряда глобальных проблем, в процессе решения которых бизнес и государственные организации могут сотрудничать на взаимовыгодной основе. К числу таких направлений для сотрудничества относятся борьба с бедностью, повышение качества здравоохранения и образования, а также развитие местных сообществ.

Десять принципов Глобального Договора Организации Объединенных Наций

Глобальный Договор Организации Объединенных Наций предлагает компаниям принять, поддержать и претворять в жизнь, в рамках своих сфер влияния, набор основополагающих ценностей в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией:

Права человека

- Принцип 1 Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека; и
- Принцип 2 Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Трудовые отношения

- Принцип 3 Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров;
- Принцип 4 Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда;
- Принцип 5 Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда; и
- Принцип 6 Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Окружающая среда

- Принцип 7 Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;
- Принцип 8 Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды; и
- Принцип 9 Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Противодействие коррупции

- Принцип 10 Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

United Nations Global Compact Office
Two United Nations Plaza
New York, NY 10017, USA
www.unglobalcompact.org
globalcompact@un.org

May 2009 | 1.0M