



Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General
10 May 2017
Russian
Original: English

Совет по промышленному развитию

Сорок пятая сессия

Вена, 27-29 июня 2017 года

Пункт 12 предварительной повестки дня

Вопросы персонала

Вопросы персонала

Доклад Генерального директора

В соответствии с положениями о персонале 13.3 и 13.4 в настоящем документе представлена информация по вопросам персонала в Секретариате, а также об изменениях в общей системе и поправках, внесенных в правила и положения о персонале после издания доклада Генерального директора для сорок четвертой сессии Совета (документы IDB.44/15 и IDB.44/CRP.5) и принятого впоследствии решения IDB.44/Dec.13. Настоящий доклад дополняет информацию, содержащуюся в *Ежегодном докладе ЮНИДО за 2016 год (IDB.45/2, раздел 1.4, и добавления (H), (I) и (J))*.

Содержание

	Пункты	Стр.
I. Изменения, касающиеся вопросов, связанных с персоналом	1-3	2
II. Изменения в общей системе, затрагивающие положения и правила о персонале ЮНИДО	4-8	2
III. Вопросы, касающиеся правил о персонале	9	3
IV. Представленность руководящего органа ЮНИДО в Комитете по пенсиям персонала ЮНИДО	10	3
V. Меры, которые надлежит принять Совету	11	4

Приложения

I. Шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше	5
II. Добавление D к правилам о персонале – Компенсация в случае смерти, травмы или болезни	6

В целях экономии настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



I. Изменения, касающиеся вопросов, связанных с персоналом

1. В порядке осуществления плана действий в отношении политики на местах Секретариат принимал необходимые кадровые меры к тому, чтобы 28 страновых отделений ЮНИДО возглавили старшие национальные сотрудники категории специалистов (НС-С) на уровне национального сотрудника (НС-Д), которые также были бы назначены представителями ЮНИДО в странах (ПЮС). Четырнадцать таких страновых отделений уже укомплектованы представителями ЮНИДО в странах, которые ранее назывались руководителями подразделений по операциям ЮНИДО. Во втором полугодии 2016 года началась процедура найма остальных 14 ПЮС, девять из которых были назначены в первом квартале 2017 года. Дополнительная подробная информация об осуществлении плана действий в отношении политики на местах содержится в документе IDB.45/13. В добавлении Н к *Ежегодному докладу ЮНИДО за 2016 год (IDB.45/2)* отражено представительство на местах по состоянию на 31 декабря 2016 года. В апреле 2017 года для новых сотрудников Центральных учреждений была организована ознакомительная программа.

2. После сорок четвертой сессии Совета ЮНИДО разработала новую программу партнеров-экспертов¹ и опубликовала обновленную информацию, касающуюся: а) политики запрета, предотвращения и урегулирования притеснений, включая сексуальное домогательство, дискриминации и злоупотребления властью²; и б) австрийской программы социального обеспечения – шкалы максимальных премий и выплат³.

3. В целях повышения эффективности и действенности Службы эксплуатации зданий (СЭЗ) и с учетом рекомендаций Внешнего ревизора, изложенных в пункте 169 документа IDB.44/3, Генеральный директор принял решение открыть 44 вакансии для набора персонала в СЭЗ. От имени и за счет базирующихся в Вене организаций СЭЗ обеспечивает часть общего обслуживания: безопасную и надежную эксплуатацию, техническое обслуживание и ремонт зданий Венского международного центра и находящихся в нем установок. Вакансии для найма штатных сотрудников по серии 100 объявлены для внутренних и внешних кандидатов. По состоянию на 1 марта, были заполнены 18 таких вакансий, главным образом, за счет сотрудников, которые уже были наняты в качестве специальной рабочей силы. Остальные вакансии планируется заполнить в третьем квартале 2017 года.

II. Изменения в общей системе, затрагивающие положения и правила о персонале ЮНИДО

Условия службы для сотрудников категории специалистов и выше

Выполнение решений, касающихся пересмотренного пакета вознаграждения в общей системе

4. Генеральная Ассамблея 23 декабря 2015 года приняла резолюцию [70/244](#), в которой определяется пересмотренный пакет вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше, на основе рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе (КМГС). Положения и правила о персонале ЮНИДО были изменены таким образом, чтобы отразить одобренный Генеральной Ассамблеей пакет вознаграждения.

¹ Административная инструкция от 27 января 2017 года (UNIDO/AI/2017/01).

² Бюллетень Генерального директора от 20 декабря 2016 года (DGB/2016/13).

³ Информационный циркуляр от 1 января 2017 года (IC/2017/01).

5. В соответствии с решением IDB.44/Dec.13 Генеральный директор внес 12 декабря 2016 года поправки в правила о персонале, касающиеся налогообложения персонала, коррективов по месту службы, надбавки на находящегося на иждивении супруга, надбавки для одиноких родителей и отпуска на родину, которые вступили в силу с 1 января 2017 года. Двадцать седьмого апреля 2017 года Генеральный директор внес поправки в правила о персонале, касающиеся субсидии на образование, которые вступят в силу в отношении текущего учебного года в январе 2018 года. Текст поправок был доведен до сведения Совета в приложениях IV и V к документу зала заседаний IDB.44/CRP.5.

6. С учетом изменений, внесенных в Положения и правила о персонале ЮНИДО, были пересмотрены и изданы руководящие указания относительно: а) статуса сотрудника и связанных с ним пособий на иждивенцев, б) единовременной выплаты вместо возмещения расходов на переезд или частичный переезд, в) размеров надбавок за мобильность и работу в трудных условиях и г) субсидии на образование.

Шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше

7. **Добавление С к правилам о персонале.** В соответствии со статьей 51 (b) положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения корректируется с той же даты, с которой корректируются размеры чистого вознаграждения (базовый оклад плюс корректив по месту службы) сотрудников категории специалистов и выше в Нью-Йорке.

8. С 1 февраля 2017 года для Нью-Йорка действует пересмотренный множитель корректива по месту службы, который был увеличен с 63,2 до 66,1. Соответственно КМГС ввела в действие с 1 февраля 2017 года пересмотренную шкалу зачитываемого для пенсии вознаграждения, которая приведена в приложении I к настоящему документу. Увеличение расходов по пересмотренной шкале зачитываемого для пенсии вознаграждения на оставшуюся часть 2017 года составляет, по оценкам, 85 000 евро по регулярному бюджету и 27 000 евро по оперативному бюджету. На двухгодичный период 2018-2019 годов увеличение расходов составит, по оценкам, 178 000 евро по регулярному бюджету и 57 000 по оперативному бюджету.

III. Вопросы, касающиеся правил о персонале

Компенсация в случае смерти, травмы или болезни

9. **Добавление D к правилам о персонале.** В добавление D были внесены изменения с целью уточнить максимальный срок осуществления компенсационных выплат в связи с полной или частичной недееспособностью, наступившей вследствие выполнения служебных обязанностей⁴. Включенный новый пункт 11.6 приведен в приложении II к настоящему документу.

IV. Представленность Руководящего органа ЮНИДО в Комитете по пенсиям персонала ЮНИДО

10. В решении GC.1/Dec.37 Генеральная конференция признала Положения Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и учредила Комитет ЮНИДО по вопросам пенсионного фонда персонала. В решении GC.16/Dec.16 Конференция избрала двух членов и двух заместителей членов Комитета по пенсиям персонала ЮНИДО на двухгодичный период 2016-2017 годов и уполномочила Совет провести выборы на любую из

⁴ Бюллетень Генерального директора от 20 марта 2017 года (DGB/2017/03).

должностей Комитета, которая может стать вакантной до проведения семнадцатой сессии Генеральной конференции. Совет, возможно, пожелает рекомендовать Конференции на ее семнадцатой сессии кандидатов для избрания в состав Комитета на 2018-2019 годы.

V. Меры, которые надлежит принять Совету

11. Совет, возможно, пожелает рассмотреть вопрос о принятии следующего проекта решения:

«Совет по промышленному развитию

а) принимает к сведению информацию, содержащуюся в документе IDB.45/17;

б) принимает также к сведению правила о персонале с поправками, внесенными в них в соответствии с решением IDB.44/Dec.13, касающимися налогообложения персонала, коррективов по месту службы, надбавки на находящегося на иждивении супруга, надбавки для одиноких родителей, отпуска на родину и субсидии на образование;

в) принимает далее к сведению изменение, внесенное в статью 11 добавления D к правилам о персонале;

г) подтверждает свою рекомендацию, изложенную в пунктах (h) и (i) решения IDB.44/Dec.13, относительно окончательного утверждения Генеральной конференцией на ее семнадцатой сессии поправок, о которых говорится в этих пунктах;

д) рекомендует Генеральной конференции на ее семнадцатой сессии следующие кандидатуры для избрания двух членов и двух заместителей членов Комитета по пенсиям персонала ЮНИДО на двухгодичный период 2018-2019 годов:

члены: (страна)

..... (страна)

заместители: (страна)

..... (страна);

е) рекомендует также Генеральной конференции на ее семнадцатой сессии уполномочить Совет по промышленному развитию провести выборы на любую из вышеупомянутых должностей, которая может стать вакантной до проведения восемнадцатой сессии Генеральной конференции».

Приложение I

Шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше

(Для целей пенсионных выплат и взносов)

(в долларах США)

Вступила в силу 1 февраля 2017 года

С Т У П Е Н И													
Уровень	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII
Д-2	230 440	235 793	241 153	246 512	251 865	257 223	262 579	267 936	273 291	278 646			
Д-1	204 989	209 526	214 319	218 715	223 110	227 496	231 891	236 503	241 214	245 923	250 624	254 868	259 399
С-5	178 340	182 076	185 812	189 555	193 290	197 028	200 763	204 505	208 241	211 979	215 717	219 464	223 471
С-4	145 573	149 176	152 770	156 367	159 973	163 567	167 167	170 770	174 365	177 961	181 557	185 168	188 761
С-3	119 643	122 701	125 754	128 803	131 861	134 912	137 966	141 024	144 220	147 561	150 899	154 236	157 576
С-2	92 695	95 427	98 155	100 893	103 619	106 352	109 084	111 814	114 545	117 274	120 008	122 740	125 467
С-1	71 176	73 494	75 813	78 130	80 449	82 767	85 086	87 404	89 722	92 041	94 358	96 677	98 995

Шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения с учетом сумм окладов, устанавливаемых для недопущения снижения вознаграждения сотрудников, размеры окладов которых превышают максимальные ставки шкалы по единой шкале окладов

(в долларах США)

Вступила в силу 1 февраля 2017 года

Уровень	Сумма оклада 1 (CO1)	Сумма оклада 2 (CO2)
С-4	192 360	195 961
С-3	160 913	164 252
С-2	128 200	Неприменимо
С-1	100 060	Неприменимо

Приложение II

Добавление D к правилам о персонале

Компенсация в случае смерти, травмы или болезни

В статью 11 был включен новый пункт 11.6 следующего содержания:

«11.6. Компенсационные выплаты в соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 11 осуществляются на периодической основе на протяжении периода недееспособности штатного сотрудника до достижения обычного возраста выхода на пенсию согласно Положениям Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций. Это ограничение не относится к выплатам в счет возмещения расходов на медицинское обслуживание.»
