



**Организация Объединенных
Наций по промышленному
развитию**

Distr.: General
5 March 2019
Russian
Original: English

Совет по промышленному развитию
Сорок седьмая сессия
Вена, 1–3 июля 2019 года

**Комитет по программным и бюджетным
вопросам**

Тридцать пятая сессия
Вена, 14–16 мая 2019 года
Пункт 6 предварительной повестки дня
Программа и бюджеты на 2020–2021 годы

ПРОГРАММА И БЮДЖЕТЫ НА 2020–2021 годы*

Предложения Генерального директора

* Настоящий документ не редактировался.

В целях экономии настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



Содержание

	<i>Стр.</i>
Сокращения	5
ОБЩИЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ	7
РЕЗЮМЕ	8
ВВЕДЕНИЕ	10
I. РАМКИ ПРОГРАММЫ И БЮДЖЕТОВ	10
II. ПРОГРАММНЫЕ КОРРЕКТИРОВКИ	14
III. РАМКИ БЮДЖЕТА	16
Таблицы	
1 Сводка бюджетной сметы по основным программам на 2020–2021 годы по всем операциям	20
2 (a) Сводка регулярного и оперативного бюджетов	21
2 (b) Смета расходов по программе технического сотрудничества и поступлений в счет вспомогательных расходов (исключая мероприятия по Регулярной программе)	22
3 Предлагаемые расходы и поступления в разбивке по основным программам на 2020–2021 годы и сопоставимые данные за 2018–2019 годы	23
4 (a) Предлагаемые расходы и поступления по основным статьям расходов на 2020–2021 годы и сопоставимые данные за 2018–2019 годы (исключая Основную программу E «Эксплуатация зданий»)	25
4 (b) Годовые предлагаемые расходы и поступления в разбивке по основным статьям расходов на 2020–2021 годы	26
5 Штатные должности, открытые в рамках регулярного и оперативного бюджетов на 2018–2019 и 2020–2021 годы	27
ОСНОВНАЯ ПРОГРАММА А. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ	28
Программа А.1. Совещания директивных органов	29
Программа А.2. Секретариат директивных органов и связи с государствами-членами	30
ОСНОВНАЯ ПРОГРАММА В. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ	31
Программа В.1. Исполнительное руководство и стратегическое управление	32
Программный компонент В.1.1. Исполнительное руководство и внутриорганизационная координация	33
Программный компонент В.1.2. Стратегическое планирование и координация в системе Организации Объединенных Наций	33
Программный компонент В.1.3. Организационные результаты и управление качеством	34
Программа В.2. Оценка	34
Программа В.3. Юридические услуги	35
Программа В.4. Внутренний надзор	36
Программа В.5. Этика и подотчетность	37
Программа В.6. Консультативный комитет по ревизии	37
ОСНОВНАЯ ПРОГРАММА С. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ	38
Программа С.1. Обеспечение общего процветания	39

Программный компонент С.1.1. Развитие агропромышленного комплекса и сельских районов	40
Программный компонент С.1.2. Участие женщин и молодежи в производственной деятельности	41
Программный компонент С.1.3. Безопасность человека и послекризисное восстановление .	41
Программа С.2. Повышение экономической конкурентоспособности	43
Программный компонент С.2.1. Инвестиции, технологии и развитие МСП	45
Программный компонент С.2.2. Конкурентный торговый потенциал и корпоративная ответственность	45
Программный компонент С.2.3. Развитие предпринимательства	46
Программа С.3. Охрана окружающей среды	46
Программный компонент С.3.1. Ресурсоэффективное промышленное производство с низким уровнем выбросов углерода	48
Программный компонент С.3.2. Обеспечение доступа к чистым источникам энергии в производственных целях	48
Программный компонент С.3.3. Реализация многосторонних природоохранных соглашений (МПС).....	48
Программа С.4. Межсекторальные услуги	49
Программный компонент С.4.1. Укрепление знаний и институтов	49
Программный компонент С.4.2. Рекомендации по вопросам промышленной политики, исследования и статистика	50
Программный компонент С.4.3. Мобилизация партнерских связей и сотрудничество по линии Юг–Юг	52
Программный компонент С.4.4. Региональные программы	53
Программный компонент С.4.5. Общеорганизационные коммуникации и связи со средствами массовой информации.....	54
Программный компонент С.4.6. Отношения со стратегическими донорами.....	55
Программный компонент С.4.7. Результаты, подотчетность и обучение.....	56
Программа С.5. Поддержка оперативной деятельности на местах.....	57
ОСНОВНАЯ ПРОГРАММА D. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	58
Программа D.1. Управление людскими ресурсами и учет гендерного фактора	59
Программа D.2. Финансовые службы	61
Программа D.3. Службы закупок и материально-технического обеспечения	62
Программный компонент D.3.1. Служба закупок	63
Программный компонент D.3.2. Служба материально-технического обеспечения	63
Программа D.4. Информационно-коммуникационные технологии	63
Программа D.5. Руководство и управление	65
ОСНОВНАЯ ПРОГРАММА E. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ	66
Программа E.1. Общая эксплуатация зданий	67
Программа E.2. Совместная эксплуатация зданий	68
ОСНОВНАЯ ПРОГРАММА F. КОСВЕННЫЕ РАСХОДЫ.....	69
Программа F.1. Участие в финансировании совместных служб и другие косвенные расходы.....	71

СПЕЦИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ ДЛЯ АФРИКИ	71
РЕГУЛЯРНАЯ ПРОГРАММА ТЕХНИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА	73
СПЕЦИАЛЬНЫЙ СЧЕТ ДОБРОВОЛЬНЫХ ВЗНОСОВ НА ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	74
РАЗЛИЧНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ	75

Приложения

A. Таблица 1. Расходы и поступления по регулярному и оперативному бюджетам в разбивке по основным программам и программам	77
Таблица 2. Расходы и поступления по регулярному бюджету в разбивке по основным программам и программам	79
Таблица 3. Расходы и поступления по оперативному бюджету в разбивке по основным программам и программам	81
B. Таблица 1. Расходы и поступления по регулярному и оперативному бюджетам в разбивке по программам и основным статьям расходов по расценкам 2018–2019 годов	83
Таблица 2. Расходы и поступления по регулярному бюджету в разбивке по программам и основным статьям расходов по расценкам 2018–2019 годов	84
Таблица 3. Расходы и поступления по оперативному бюджету в разбивке по программам и основным статьям расходов по расценкам 2018–2019 годов	85
C. Штатное расписание в разбивке по основным программам и программам	86

Сокращения

ВМЦ	Венский международный центр
ВУПР	всеохватывающее и устойчивое промышленное развитие
ГООНВР	Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития
ГЭФ	Глобальный экологический фонд
ДО	директивные органы
ДПРА	Десятилетие промышленного развития Африки
ИКТ	информационно-коммуникационные технологии
ИТ	информационные технологии
КАС	Комиссия Африканского союза
ККР	Консультативный комитет по ревизии
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КМОРЭ	комплексный механизм оценки результатов и эффективности
КР ООН	координатор-резидент Организации Объединенных Наций
КСР	Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МОТ	Международная организация труда
МПО	межправительственная организация
МПС	многосторонние природоохранные соглашения
МСП	малые и средние предприятия
МСПВО	медицинское страхование сотрудников после выхода в отставку
МФИ	международный финансовый институт
НЕПАД	Новое партнерство в интересах развития Африки
НПО	неправительственная организация
НРС	наименее развитая страна
ОБВ	организация, базирующаяся в Вене
ОДВЗЯИ	Подготовительная комиссия Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний
ОО	категория общего обслуживания
ОПФПООН	Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций
ПОР	планирование общеорганизационных ресурсов
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ПСП	программа странового партнерства
РПТС	Регулярная программа технического сотрудничества
РССП	рамки среднесрочной программы
РЭС	региональное экономическое сообщество
СГ ООН	страновая группа Организации Объединенных Наций

СГЭ	совещание группы экспертов
СРА	Специальные ресурсы для Африки
СРООН	система развития Организации Объединенных Наций
ССДВОВД	Специальный счет добровольных взносов на основные виды деятельности
ТС	техническое сотрудничество
УЛР	управление людскими ресурсами
УОКР	управление, основанное на конкретных результатах
УФР	учреждение по финансированию развития
ЦУР	цель в области устойчивого развития
ЭКОСОС	Экономический и Социальный Совет
ЮНДАФ	Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене

ОБЩИЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

1. **Регулярный бюджет** финансируется главным образом за счет начисленных взносов и частично из таких других источников, как поступления от процентов, продажа изданий и взносы правительств для региональных и страновых отделений ЮНИДО. В соответствии с Уставом ЮНИДО 6 процентов чистого объема регулярного бюджета должны выделяться на цели **Регулярной программы технического сотрудничества (РПТС)**.
2. **Оперативный бюджет** финансируется главным образом за счет поступлений от возмещения вспомогательных расходов, связанных с мероприятиями в области технического сотрудничества, которые финансируются за счет добровольных взносов. Поступления в счет вспомогательных расходов предоставляются донорами в качестве компенсации ЮНИДО за предоставленные ею вспомогательные услуги.
3. **Шкала взносов** устанавливается Генеральной конференцией (ГК) в целях распределения расходов по регулярному бюджету и по мере возможности основывается на самой последней шкале, действующей в Организации Объединенных Наций. Ни одному из членов не могут быть установлены взносы в размере, превышающем 25 процентов регулярного бюджета Организации.
4. **Добровольные взносы** предоставляются Организации правительствами, МПО или НПО или поступают из других неправительственных источников с учетом того, что условия передачи таких добровольных взносов находятся в соответствии с целями и политикой Организации.
5. **Специальный счет добровольных взносов на основные виды деятельности ЮНИДО**, учрежденный в соответствии с решением IDB.43/Dec.6, предназначен для упрощения получения, распределения и использования добровольных взносов на основные виды деятельности, которые не могут в полном объеме финансироваться из регулярного бюджета вследствие финансовых ограничений.
6. **Вспомогательные расходы по программам** представляют собой расходы ЮНИДО на подготовку и реализацию программ и проектов, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов.

РЕЗЮМЕ

1. В соответствии со статьей 14 Устава и финансовыми положениями 3.1 и 3.4 Генеральный директор настоящим представляет Совету по промышленному развитию через Комитет по программным и бюджетным вопросам предлагаемые им программу и бюджеты на двухгодичный период 2020–2021 годов.
2. В предлагаемых программе и бюджетах программные приоритеты и результаты увязаны с рамками среднесрочной программы (РССП) ЮНИДО на 2018–2021 годы, в которых установлены четыре стратегических приоритета Организации: i) повышение экономической конкурентоспособности; ii) обеспечение всеобщего процветания; iii) охрана окружающей среды; и iv) укрепление знаний и институтов. Они по-прежнему увязаны с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, а также учитывают переориентацию системы развития Организации Объединенных Наций (СРООН) для выполнения Повестки дня на период до 2030 года.
3. В отношении программы и бюджетов на 2020–2021 годы все так же применяется комплексный механизм оценки результатов и эффективности (КМОРЭ), учитывая начавшееся в конце 2017 года обновление и уточнение КМОРЭ. Ключевые показатели КМОРЭ были определены в 2015–2016 годах для сбора данных по глобальным и страновым результатам, эффективности управления программами и организационной эффективности в целях создания комплексной системы подотчетности в Организации. Это создает основу для ЮНИДО в укреплении применения в своей программе и бюджетах принципов управления, основанного на конкретных результатах (УОКР). Результаты текущего обновления КМОРЭ будут способствовать дальнейшему совершенствованию подхода ЮНИДО к управлению, основанному на конкретных результатах, посредством ориентированной на субъект рамочной модели изменения поведения при переходе от модели увеличения масштабов к модели, обеспечивающей максимальный импульс для развития. Это будет также способствовать большей согласованности программных результатов деятельности ЮНИДО, ее программы и бюджетов с РССП. Программа и бюджеты на 2020–2021 годы, таким образом, представляют собой переходный бюджет в процессе постепенного продвижения Организация к все более укрепляющемуся механизму управления, основанному на конкретных результатах.
4. В целях сохранения преемственности с предыдущим двухгодичным бюджетным периодом ЮНИДО продолжит в двухгодичный период 2020–2021 годов способствовать всесторонней реализации своей политики в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В этих целях она будет продолжать содействовать достижению целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках всей Организации, в том числе путем систематического учета гендерной проблематики во всех стратегиях, программах и организационных методах посредством осуществления политики ЮНИДО и наблюдения за ходом осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (ООН-ОСПД).
5. В целом программная структура и ресурсная база программы и бюджетов на 2020–2021 годы аналогичны тем, что были сформированы на период 2018–2019 годов. Корректировки предлагаемых программы и бюджетов касаются поддержки регулирования взаимоотношений ЮНИДО в Нью-Йорке, Женеве и Брюсселе; позиции ЮНИДО в рамках СРООН; кадровых изменений, которые включают два изменения категорий в целях приведения их в соответствие с занимаемыми должностями; увеличения взноса ЮНИДО на эксплуатацию зданий и введение, в пределах имеющихся ресурсов, должности категории специалиста для сотрудника по гендерным вопросам.
6. Предлагаемые программы будет необходимо осуществлять в рамках ограниченных ресурсов, имеющихся в распоряжении Организации. Вместе с тем,

учитывая возросшие расходы системы координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций (КР ООН), эти программа и бюджеты представлены с повышением на 2,2 процента в реальном выражении при увеличении на 2,7 процента в регулярном бюджете. Увеличение на 3,69 млн евро включает главным образом 3,20 млн евро, или 2,3 процента, на покрытие взноса ЮНИДО в систему КР ООН и чистого роста в размере 0,49 млн евро, или 0,4 процента, других расходов, в основном на услуги консультантов, взнос ЮНИДО на эксплуатацию зданий и совместную деятельность с органами Организации Объединенных Наций. Результатом этих дополнительных потребностей является увеличение на 0,22 млн евро суммы, отчисляемой на РПТС.

ВВЕДЕНИЕ

I. РАМКИ ПРОГРАММЫ И БЮДЖЕТОВ

7. Принятая на пятнадцатой сессии Генеральной конференции в декабре 2013 года Лимская декларация «Путь к достижению всеохватывающего и устойчивого промышленного развития» остается основным стратегическим директивным документом по программе и бюджетам на 2020–2021 годы. Кроме того, программа и бюджеты по-прежнему будут увязаны с РССП Организации на 2018–2021 годы, принятой Генеральной конференцией в 2017 году (GC.17/Res.1).

Формат и форма представления

8. Структура программы и бюджетов на 2020–2021 годы основана на шести основных программах:

- Основная программа А. Директивные органы;
- Основная программа В. Исполнительное руководство и стратегическое управление;
- Основная программа С. Тематические программные рамки: На пути к достижению всеохватывающего и устойчивого промышленного развития;
- Основная программа Д. Корпоративное управление и оперативная деятельность;
- Основная программа Е. Эксплуатация зданий;
- Основная программа F. Косвенные расходы.

9. Как и в прошлые годы, в программе и бюджетах Основные программы А и В являются ключевыми компонентами исполнительного руководства ЮНИДО, в то время как Основная программа С является главным программным компонентом. Основная программа С охватывает четыре ключевые функции ЮНИДО, определенные в РССП на 2018–2021 годы: i) техническое сотрудничество; ii) аналитические, исследовательские и консультативные услуги в области политики; iii) нормативные функции и мероприятия в области стандартизации и качества; и iv) организационные функции и налаживание партнерских связей. Работа ЮНИДО по консультированию в области промышленной политики, исследованиям и статистике, операциям на местах, мобилизации партнерских связей и сотрудничества по линии Юг–Юг остается в рамках Основной программы С, как и в программе и бюджетах предыдущего двухгодичного периода. В дополнение к трем тематическим приоритетам РССП на 2018–2021 годы документ, содержащий нынешние программу и бюджеты, вводит вновь принятый стратегический приоритет текущих РССП (GC.17/Res.1) «Укрепление знаний и институтов».

10. В программе и бюджетах по-прежнему используется КМОРЭ ЮНИДО с учетом текущих обновлений и уточнений КМОРЭ, осуществление которых началось в конце 2017 года. Ключевые показатели КМОРЭ были установлены в 2015–2016 годах для сбора данных по глобальным и страновым результатам, эффективности управления программами и организационной эффективности в целях создания комплексной системы подотчетности в Организации. В то время как это создает основу для ЮНИДО в плане активизации применения принципов УОКР в ее программе и бюджетах на двухгодичный период, предполагается, что результаты текущего обновления и уточнения КМОРЭ будут содействовать дальнейшему совершенствованию подхода ЮНИДО к управлению, ориентированному на конкретные результаты, посредством связанного с субъектами механизма изменения модели поведения в рамках перехода от модели, ориентированной на масштаб, к модели, обеспечивающей максимальный импульс для

развития. Это также будет способствовать большей согласованности программных результатов деятельности ЮНИДО, ее программы и бюджетов с РССП. Такое предложение, следовательно, представляет собой бюджет, переживающий переходный этап, по мере того как Организация постепенно продвигается в направлении дальнейшего укрепления системы управления, ориентированного на достижение конкретных результатов.

11. На 2020–2021 годы программа и бюджеты будут и далее учитывать положения стратегии ЮНИДО в отношении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин во всех своих тематических программах и программах в области управления.

12. В предложении также принимаются во внимание предпринятые в ЮНИДО в январе 2018 года реорганизация и реформа СРООН на глобальном, региональном и страновом уровнях.

13. В дополнение к шести основным программам это предложение включает четыре дополнительных пункта, а именно: i) Специальные ресурсы для Африки; ii) РПТС; iii) различные поступления; и iv) Специальный счет добровольных взносов на основные виды деятельности (ССДВОВД).

Программная структура и имеющиеся ресурсы

Сопоставление с предыдущим двухгодичным периодом по основным программам

14. Сопоставление текущего двухгодичного периода и сметных потребностей на двухгодичный период 2020–2021 годов проводится по расценкам 2018–2019 годов (см. таблицу 1 приложения А). Основные факторы, обуславливающие изменения в каждой из основных программ, представлены в нижеследующем анализе. Следует отметить, что доли отдельных основных и прочих программ, представленных в настоящем анализе, основаны на данных бюджета без учета Основной программы Е «Эксплуатация зданий», которая финансируется из совместных источников.

Основная программа А

15. Доля ресурсов Основной программы А «Директивные органы» сохранилась на уровне 2,8 процента, как и в предыдущий двухгодичный период. Однако незначительное увеличение в реальном выражении в размере 46 600 евро связано главным образом с покрытием расходов на поездки и временный персонал общего назначения.

Основная программа В

16. Доля общего валового объема ресурсов, выделяемая на Основную программу В в 2020–2021 годах, составляет 7,1 процента, что говорит об увеличении на 710 925 евро до пересчета. Это обусловлено главным образом консультационными услугами (296 700 евро), испрашиваемыми для целей управления отношениями в бюро по связям ЮНИДО в Нью-Йорке, Центре по вопросам политики ВУПР и реформ СРООН в Женеве, центре для трудовых и торговых отношений с учреждениями и государствами-членами, особенно с наименее развитыми странами (НРС), и в Брюсселе как основном месте для поддержания связей с государствами — членами Европейского союза и самим Европейским союзом как с одним из основных доноров ЮНИДО. Кроме того, просьба директивных органов об укреплении функций надзора и подотчетности (IDB.44/Dec.3 и IDB.44/Dec.4) отражена в увеличении бюджетов по Программе В.2 «Оценка» (до 71 400 евро), В.5 «Этика и подотчетность» (до 167 750 евро) и В.6 «Консультативный комитет по ревизии» (до 33 200 евро).

Основная программа С

17. Общий объем ресурсов, выделяемых на Основную программу С, незначительно сократился — с 57,9 до 56,2 процента. Это объясняется главным образом повторной приоритизацией ресурсов по статье контрактных услуг на предоставление консультаций, сокращением расходов по персоналу в связи с укреплением поддержки систем и акцентом на дальнейшее повышение качества и результатов мониторинга в рамках реорганизации 2018 года, а также повышением эффективности путевых расходов. Несмотря на эти сокращения, наблюдается незначительное увеличение ресурсов по Программам С.1 и С.3 — «Обеспечение общего процветания» и «Охрана окружающей среды» соответственно.

Основная программа D

18. Доля ресурсов, выделяемых на Основную программу D была снижена с 18,5 процента в 2018–2019 годах до 18,2 процента в 2020–2021 годах. Расширение Программы D.1 «Управление людскими ресурсами» объясняется переводом в эту программу должности сотрудника по гендерным вопросам из Программы С.4 «Межсекторальные услуги».

Основная программа E

19. Основная программа E касается эксплуатации, обслуживания и ремонта комплекса зданий Венского международного центра (ВМЦ), осуществляемых ЮНИДО от имени всех четырех размещающихся в комплексе организаций и при их финансовой поддержке. К числу этих организаций относятся Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ), Подготовительная комиссия Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний (ОДВЗЯИ), ЮНИДО и Отделение Организации Объединенных Наций в Вене (ЮНОВ). Программа E.1 «Общая эксплуатация зданий» финансируется всеми организациями, базирующимися в ВМЦ. Программу E.2 «Совместная эксплуатация зданий» финансируют только ОДВЗЯИ, ЮНИДО и ЮНОВ. В рамках обеих программ предоставляются в целом аналогичные услуги, связанные с целями Основной программы.

20. Комитет по общим службам ВМЦ, который утверждает бюджеты Отдела служб эксплуатации зданий (СЭЗ), анализирует и проверяет общий бюджет для организаций, базирующихся в Вене (ОБВ) в соответствии с общим требованием обеспечивать минимальный уровень расходов и экономию за счет повышения эффективности.

21. Предлагаемый бюджет валовых расходов по Программе E на период 2020–2021 годов включает экономию по статье общих оперативных расходов в размере 120 000 евро, закупку канцелярских принадлежностей и активы в размере 47 600 евро. В 2020–2021 годах потребуются дополнительные ресурсы в размере 799 900 евро на содержание служебных помещений и 305 500 евро на повышение профессиональной квалификации. Дополнительные бюджетные требования обязательны в связи с проведением обследования по оценке рисков для заключения жизненно важных проектов из-за старения здания.

22. В период 2020–2021 годов сметный взнос ЮНИДО на финансируемые на совместной основе мероприятия по эксплуатации зданий предположительно составит 14,098 процента против 14,185 процента в программе и бюджетах 2018–2019 годов.

Основная программа F

23. Косвенные расходы демонстрируют прирост на 3 681 233 евро. Большинство из них — в размере 3 203 900 евро — предусмотрены в бюджете для КР ООН. Это явилось результатом увеличения доли совместного покрытия расходов для взноса в поддержку КР ООН в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи.

24. Незначительное увеличение в размере 73 700 евро расходов на обслуживание распределительной пенсионной системы, отражающее долгосрочное обязательство в рамках медицинского страхования сотрудников после выхода в отставку (МСПВО), вызвано увеличением числа сотрудников ЮНИДО, выходящих в отставку. Оно рассчитано на основе понесенных в 2019 году фактических затрат и дополнительной сметы расходов в связи с обязательным выходом на пенсию в 2019–2021 годах.

25. Другими факторами увеличения расходов в рамках данной программы являются повышение взноса ЮНИДО на эксплуатацию зданий (до 328 100 евро) и совместные мероприятия с органами Организации Объединенных Наций (до 155 700 евро).

Прочее

Регулярная программа технического сотрудничества и Специальные ресурсы для Африки

26. Как и в двухгодичный период 2018–2019 годов, весь объем выделенных на РПТС средств будет в 2020–2021 годах свободно программируемым в соответствии с приоритетным вниманием, уделяемым Африке международным сообществом по развитию, а также самой ЮНИДО. Как и в предыдущий двухгодичный период, Специальные ресурсы для Африки (СРА) в 2020–2021 годах сохраняются в размере 1 млн евро для финансирования программных мероприятий в Африке.

27. Ресурсы, выделяемые в 2020–2021 годах на РПТС и СРА будут до пересчета эквивалентны сумме 9,42 млн евро. Это сопоставимо с 9,20 млн евро в 2018–2019 годах.

Изменения по основным статьям расходов

28. Что касается относительной доли различных основных статей расходов, структура бюджетов практически не изменилась. Заслуживающие внимания изменения по основным статьям расходов подробно изложены ниже.

Изменения в расходах по персоналу и в штатном расписании

29. Единственным увеличением числа должностей стало дополнительное введение половины ставки для сотрудника по вопросам этики и ее преобразование в полную ставку. Подробные данные о штатном расписании представлены в таблице 5 и приложении С.

30. В Центральных учреждениях ЮНИДО потребовалось провести два изменения в рамках категории для обеспечения соответствия со сроком пребывания в должности, не влияющие на общее число должностей категории специалистов.

Служебные командировки

31. Расходы на служебные командировки сокращаются в целом на 322 700 евро. Это зафиксировано главным образом в рамках регулярного бюджета и обусловлено экономией средств за счет сдерживания затрат. Тем не менее ресурсы, выделяемые на поездки Консультативному комитету по ревизии (ККР), увеличены на 33 200 евро в целях обеспечения минимального числа необходимых заседаний.

Эксплуатационные расходы

32. Следует отметить, что, поскольку Основная программа F «Косвенные расходы» содержит крупный компонент ресурсов на покрытие эксплуатационных расходов, в других основных программах отражена лишь малая доля таких расходов. Эти эксплуатационные расходы включают, помимо прочего, расходы на обеспечение безопасности, типографские услуги, услуги по информированию

общественности, услуги связи, письменный перевод и т.д. и непосредственно влияют на соответствующие программы.

33. Увеличение потребностей в ресурсах по этой категории объясняется главным образом тем, что для взноса ЮНИДО в бюджет системы КР ООН требуется 4 636 100 евро, что на 3 203 900 евро больше по сравнению с периодом 2018–2019 годов.

34. Дополнительно 328 100 евро также требуется для взноса ЮНИДО на эксплуатацию зданий и 155 700 евро — на совместные мероприятия с органами Организации Объединенных Наций.

II. ПРОГРАММНЫЕ КОРРЕКТИРОВКИ

35. В целом программная структура и ресурсная база программы и бюджетов на 2020–2021 годы аналогичны тем, что были сформированы на предыдущий период. Корректировки ограничиваются главным образом интеграцией и перемещением отделов в соответствии с DGB/2018/02 от 31 января 2018 года.

Координация в рамках системы Организации Объединенных Наций и реформа системы развития Организации Объединенных Наций

36. Деятельность и решения за последние два года в связи с осуществляемой по инициативе государств-членов реформой СРООН в соответствии с резолюцией 71/243 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций от 2016 года о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций (ЧВОП) привели к принятию резолюции (A/RES/72/279) «Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций» от 31 мая 2018 года.

37. Государства — члены Организации Объединенных Наций приняли резолюцию 72/729 о переориентации СРООН, в которой рассматриваются семь эволюционных направлений реформы: а) разработка общесистемного стратегического и ориентированного на конкретные действия документа в качестве стратегического инструмента, призванного направлять и ускорять процесс согласования системы с Повесткой дня на период до 2030 года; б) новое поколение страновых групп Организации Объединенных Наций, формируемых с учетом имеющегося спроса и конкретных приоритетов и потребностей стран в области развития; в) система беспристрастных, независимых и наделенных необходимыми правами и возможностями координаторов-резидентов (КР), формирующих страновую группу, которая ориентирована на обеспечение развития, обладает более широкими возможностями и характеризуется большей степенью подотчетности и беспристрастности; г) координирование, перепрофилирование и реорганизация регионального подхода в целях повышения согласованности и координации на региональном уровне; д) укрепление горизонтального управления и общесистемной транспарентности и оценки; е) укрепление партнерских связей Организации Объединенных Наций и сотрудничества Юг–Юг; и г) договор о финансировании, направленный на установление взаимных обязательств по стимулированию инвестиций в систему развития Организации Объединенных Наций в целях формирования более эффективного механизма финансирования деятельности по Повестке дня на период до 2030 года.

38. Процесс реформирования имеет большое значение для ЮНИДО как активного члена СРООН, выступающего за привнесение в Организацию изменений и преобразований в соответствии с целями реформирования. ЮНИДО поддерживает реформу, которая, с одной стороны, позволит ей выполнять свой мандат более эффективно и в более тесном сотрудничестве с партнерами в области развития, а с другой стороны, обеспечит сбалансированную реализацию Повестки дня

на период до 2030 года. Признавая важность реформы в отношении и для ЮНИДО, государства-члены приняли в 2018 году решение IDB.46/Dec.12, отметив ожидаемые финансовые последствия для ЮНИДО от переориентации СРООН.

39. Резолюция 72/279 Генеральной Ассамблеи включает три механизма финансирования для укрепления системы координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций (КР), в том числе удвоение объема совместных взносов в СРООН. Учитывая запрос на взнос ЮНИДО в 2019 году по линии совместного финансирования в качестве ориентира, дополнительные расходы составят 3 203 900 евро в 2020–2021 годах. Это увеличение поддерживает цель реформы СРООН, поскольку оно позволяет отделить функции КР от ПРООН, обеспечить обновленную независимую систему КР с обладающими самостоятельными правами и возможностями КР.

40. Роль ЮНИДО и ее мандата в области всеохватывающего и устойчивого промышленного развития, как ожидается, будет более значительной, поскольку реформа СРООН направлена на укрепление ее общесистемного подхода к выполнению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Взнос ЮНИДО в механизм финансирования на совместной основе системы КР имеет важное значение для нынешней и будущей позиции Организации в СРООН. Для того чтобы иметь возможность эффективно участвовать в СРООН и содействовать ВУПР, необходимо будет продолжить участие Организации на глобальном, региональном и в особенности на страновом уровне¹.

Укрепление внешних сношений ЮНИДО и институционализация ее стратегических рекомендаций и концептуального руководства

41. Рекомендации ЮНИДО по вопросам промышленной политики, исследования и статистика представляют собой дополнительный компонент в портфеле проектов технического сотрудничества Организации. Они являются важными элементами для осуществления мандата по ВУПР как в качестве общественного блага, так и в рамках поддержки со стороны Организации на страновом уровне. Эти рекомендации по вопросам политики и концептуальное руководство также содействуют выполнению Организацией своей роли в рамках СРООН, в частности в разработке, осуществлении и контроле за осуществлением промышленной политики.

42. Работа ЮНИДО по программе и бюджетам на 2018–2019 годы внесла вклад в накопление и распространение знаний посредством подготовки и распространения основных промышленных статистических данных в рамках глобальной базы данных по ЦУР, усиленной стратегическим приоритетом «Укрепление знаний и институтов» в РССП на 2018–2021 годы. Текущие программа и бюджеты еще более укрепляют интеграцию предоставляемых ЮНИДО анализа и консультирования по вопросам политики путем институционализации основного интеллектуального продукта Организации — Доклада о промышленном развитии.

43. Помимо укрепления позиции ЮНИДО в качестве органа по вопросам промышленного развития, планируется укрепление роли бюро по связям ЮНИДО в период 2020–2021 годов. Значение трех бюро по связям ЮНИДО в Брюсселе, Женеве и Нью-Йорке будет расти по мере того, как: i) Европейский союз станет вторым крупнейшим донором ЮНИДО; ii) Организация будет расширять свое взаимодействие с государствами-членами, которые являются НРС, имеющими постоянные представительства в Женеве; и iii) текущая реформа СРООН повышает важность регулирования отношений с государствами — членами ЮНИДО в Нью-Йорке.

¹ Преимущества ЮНИДО в связи с новой системой КР ООН см. в документе IDB.46/CRP.3.

III. РАМКИ БЮДЖЕТА

44. Приводимый ниже анализ представлен по расценкам на период 2020–2021 годов, т.е. с учетом элементов переоценки и пересчета (см. таблицу 2 (а)).

45. Чистые потребности в рамках регулярного бюджета, которые финансируются из начисленных взносов, выплачиваемых государствами-членами, определены на уровне 4-процентного прироста. Общие валовые расходы в объеме 145 169 462 евро сокращены на сумму ожидаемых поступлений в размере 2 551 500 евро при 142 617 962 евро чистых потребностей.

46. Смета поступлений разделена на две категории: а) возмещение расходов отделений на местах и б) различные поступления. Последняя категория включает поступления от продажи изданий, полученные проценты и различные прочие статьи, подробные сведения о которых представлены в отдельном разделе. За исключением поступлений по депозитам в долларах США, прогнозируемый объем поступлений по-прежнему значительно ниже, чем в предыдущий двухгодичный период, в связи с текущими оценками динамики процентных ставок на финансовых рынках.

Финансирование оперативного бюджета

47. Общие валовые расходы по оперативному бюджету в размере 37 533 500 евро также сокращены на сумму поступлений, составляющую 296 100 евро. Образующиеся таким образом чистые потребности в размере 37 237 400 евро финансируются за счет поступлений от возмещения вспомогательных расходов, связанных с техническим сотрудничеством и другими услугами. Подробнее об объеме деятельности по техническому сотрудничеству и соответствующей смете поступлений в счет вспомогательных расходов см. в таблицах 1 и 2 (b). Прогнозируемый объем на 2020–2021 годы составляет 330,1 млн евро.

48. Различные поступления по оперативному бюджету делятся на те же категории, что и поступления по регулярному бюджету, и в отношении таких поступлений применимы аналогичные соображения.

Разработка бюджетных смет

49. В соответствии с финансовым положением 3.3 бюджетные сметы по регулярному и оперативному бюджетам представляются отдельно на всех уровнях программирования. Сопоставление между двухгодичным периодом 2018–2019 годов и 2020–2021 годов приводится по тем же расценкам, что и бюджет на двухгодичный период 2018–2019 годов. После этого бюджетная смета на двухгодичный период 2020–2021 годов корректируется (пересчитывается) в целях учета последствий инфляции и других стоимостных корректировок.

50. При разработке бюджетных смет на двухгодичный период 2020–2021 годов во внимание принимались следующие элементы:

- а) утвержденные бюджеты на 2018–2019 годы;
- б) корректировки к утвержденным бюджетам на 2018–2019 годы, позволяющие производить сопоставление;
- в) потребности в ресурсах на 2020–2021 годы по расценкам 2018–2019 годов; и
- г) инфляция и другие стоимостные корректировки.

Утвержденные бюджеты на 2018–2019 годы в качестве бюджетной базы

51. В программе и бюджетах на двухгодичный период 2018–2019 годов, утвержденных Генеральной конференцией в решении GC.16/Dec.18, приводятся подробные данные о потребностях в ресурсах для осуществления программ

Организации в 2018–2019 годах. В соответствии с этим документом чистый объем бюджетов на двухгодичный период 2018–2019 годов составляет 136 702 043 евро по регулярному бюджету и 35 797 300 евро по оперативному бюджету.

52. В пункте (с) решения GC.17/Dec.18 Генеральная конференция утвердила объем начисленных взносов за 2018–2019 годы в размере 136 702 043 евро. В соответствии с этим решением ЮНИДО осуществляет мониторинг областей повышения производительности и эффективности на основе непрерывного процесса оценки. Воздействие экономии средств за счет повышения эффективности в полном объеме будет известно в конце двухгодичного периода. На основе предварительных оценок экономия за счет эффективности в организации поездок и некоторого изменения приоритетов в использовании оперативных расходов, достигнутая в 2018 году, была применена в отношении бюджетных смет на 2020–2021 годы.

53. В целях обеспечения возможности сопоставления как по программам, так и по статьям расходов объем ресурсов, утвержденный Генеральной конференцией в упомянутом выше документе, использовался в качестве сопоставительной базы для исчисления потребностей в ресурсах на 2020–2021 годы.

54. Соответственно, сопоставительной базой для регулярного бюджета является сумма в размере 136 702 043 евро.

Корректировка бюджетной базы

55. Бюджетная база была скорректирована в целях отражения изменений в программах, что позволяет произвести значимое сопоставление потребностей в ресурсах на 2020–2021 годы с соответствующими показателями на 2018–2019 годы. Корректировки были в основном ограничены изменением индексации утвержденных ресурсов в связи с объединением и перемещением подразделений в дополнение к DGB/2018/02 от 31 января 2018 года.

56. Кроме того, произведено перераспределение ресурсов с Программы С.4 «Межсекторальные услуги» на Основную программу В «Исполнительное руководство и стратегическое управление» и Основную программу D «Корпоративное управление и оперативная деятельность».

Потребности в ресурсах на 2020–2021 годы по расценкам 2018–2019 годов

57. Предлагаемые программы будут необходимо осуществлять в рамках ограниченных ресурсов, имеющихся в распоряжении Организации. Вместе с тем, учитывая возросшие расходы системы КР ООН, эти программа и бюджеты представлены с повышением на 2,2 процента в реальном выражении при увеличении на 2,7 процента в регулярном бюджете. Увеличение на 3,69 млн евро складывается главным образом из 3,20 млн евро, или 2,3 процента, на покрытие увеличения взноса ЮНИДО в систему КР ООН и чистого роста в размере 0,49 млн евро, или 0,4 процента, других расходов, в основном на консультационные услуги, взнос ЮНИДО на эксплуатацию зданий и совместную деятельность с органами Организации Объединенных Наций. Результатом этих дополнительных потребностей в ресурсах стало увеличение на 0,22 млн евро суммы, отчисляемой на РПТС.

58. Смета чистых расходов по оперативному бюджету в размере 35 859 300 евро отражает увеличение на 62 000 евро, или 0,2 процента, в реальном выражении.

59. Норма вакансий в бюджетах на двухгодичный период 2020–2021 годов по-прежнему составляет 5 процентов для должностей категории специалистов и 3 процента для должностей категории общего обслуживания. Эти предположения отражают уменьшение финансовых потребностей по каждой отдельной должности, поскольку в процессе найма должности в течение определенного срока остаются вакантными.

Инфляция и другие стоимостные корректировки

60. В результате применения поправок на инфляцию и других стоимостных корректировок в смете на 2020–2021 годы (произведенных по расценкам 2018–2019 годов) был произведен перерасчет данной сметы по расценкам 2020–2021 годов.
61. Этот процесс состоит из двух этапов. Во-первых, потребности в ресурсах, рассчитанные по расценкам 2018–2019 годов, пересчитываются для отражения фактической структуры расходов за 2018–2019 годы. На втором этапе эти потребности вновь пересчитываются в соответствии с ожидаемым повышением стоимостных показателей на 2020 и 2021 годы.
62. Увеличение финансовых потребностей на 2020–2021 годы обусловлено ожидаемыми изменениями показателя индекса потребительских цен и заработной платы в Австрии и отделениях на местах, а также ожидаемыми нормативными изменениями расходов на выплату окладов и общих расходов на персонал.
63. Важно напомнить, что условия службы персонала регулируются положениями общей системы окладов и пособий Организации Объединенных Наций в соответствии со статьями 10 и 11 Статута Комиссии по международной гражданской службе, частью которой стала ЮНИДО согласно резолюции 40/180 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.
64. Согласно резолюции 73/273 и в соответствии с процедурой корректировки размеров зачитываемого для пенсии вознаграждения в период между всеобъемлющими обзорами, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 41/208, и после принятия Комиссией по международной гражданской службе пересмотренной шкалы зачитываемых для пенсии вознаграждений для сотрудников категории специалистов и выше была обновлена и вступила в силу 1 января 2019 года. Соответствующие положения отражены в бюджетной смете.
65. Согласно принятой Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) методологии обзора окладов сотрудников категории общего обслуживания в местах расположения Централных учреждений и в соответствии с процедурой промежуточной корректировки на основе изменения на уровне 90 процентов соответствующих сводных индексов (для Вены — местный индекс потребительских цен и индекс заработной платы для конторских служащих в промышленности) КМГС объявила сплошную корректировку на 1,9 процента ставок шкалы окладов для категории общего обслуживания в Вене, осуществляемую ЮНИДО с 1 апреля 2018 года. Все надбавки остаются без изменений. Соответствующие положения отражены в бюджетной смете.
66. Соответственно, для двухгодичного периода 2020–2021 годов были разработаны прогнозы в отношении нормативных расходов на заработную плату по категориям мест службы, учитывающие указанные ниже факторы ожидаемого роста расходов.
67. По категории специалистов с учетом усредненных последствий введения новых единых шкал окладов, предусмотренных в резолюции 72/255, произошло фактическое сокращение на 0,79 процента в 2018 году. С учетом годовых темпов инфляции в размере 2,2 процента, прогнозируемых изменений в множителе корректива по месту службы, включая консолидацию и обзор в 2020 году, по оценкам Комиссии по международной гражданской службе, а также последствия продолжения внедрения пересмотренных условий службы для сотрудников категории специалистов и выше, в результате средней корректировки шкал для категории специалистов совокупный средний показатель на период 2020–2021 годов увеличился на 0,6 процента. В местах службы за пределами Централных учреждений, где темпы инфляции выше, и с учетом более полного укомплектования должностей национальных сотрудников, средний рост на период 2020–2021 годов приближается к 0,8 процента.

68. Для сотрудников категории общего обслуживания в Вене промежуточное увеличение окладов по прогнозам на 2020 и 2021 годы составит 1,6 и 1,7 процента соответственно. Резерв на поощрения за заслуги и повышение окладов внутри класса составляет 0,3 процента. В 2020–2021 годах предполагается среднегодовой прирост на 1,5 и 3,3 процента соответственно для Центральных учреждений и отделений на местах. Сметные показатели повышения окладов в других местах службы рассчитывались на основе прогнозируемых индексов среднего роста потребительских цен и заработной платы, включая оклады внутри класса.

69. Общие расходы по персоналу предусмотрены регулярным и оперативным бюджетами на 2020–2021 годы в среднем на уровне 43,5 процента (43,6 процента в 2018–2019 годах) от чистого объема окладов сотрудников категории специалистов и 32,7 процента (33 процента в 2018–2019 годах) от объема окладов сотрудников категории общего обслуживания. Эти сметные показатели составлены на основе анализа динамики расходов на выплату различных пособий, которые регулируются КМГС с учетом текущей численности сотрудников ЮНИДО, а также изменений в размерах пособий в соответствии с вышеупомянутыми резолюциями Генеральной Ассамблеи.

70. Темпы инфляции по различным не связанным с персоналом статьям расходов, таким как коммунальные услуги, техническое обслуживание и расходные материалы, определены на основе прогнозов в отношении динамики индекса цен Австрийского института экономических исследований, прогноза в отношении инфляции Европейского центрального банка, Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), «Перспектив мировой экономики» Международного валютного фонда, публикации «Мировое экономическое положение и перспективы на 2018 год» или на предполагаемых тенденциях в отношении темпов инфляции в отделениях на местах.

71. Средние темпы увеличения чистого объема расходов по регулярному бюджету составляют в двухгодичном периоде 2020–2021 годов 0,79 процента в год. Чистая сумма, требующаяся для пересчета смет по регулярному бюджету, составляет 2 230 700 евро.

Калькуляция расходов, производимых не в евро

72. Организация готовит и представляет свои бюджеты только в одной валюте, а именно в евро. В то же время около 10–15 процентов расходов по-прежнему производятся в других валютах, главным образом в долларах Соединенных Штатов. Для оценки требуемых бюджетных сумм в евро к этим статьям применяется средний обменный курс Организации Объединенных Наций по отношению к доллару США на период с января по декабрь 2018 года, т.е. 1 долл. США = 0,845 евро. Этот же курс будет применяться в целях определения объема переводов средств в специальный резерв для компенсации курсовых прибылей и убытков или из такого резерва.

Специальный счет добровольных взносов на основные виды деятельности (ССДВОВД)

73. Решением IDB.43/Dec.6 (i) Совет по промышленному развитию учредил ССДВОВД в целях упрощения получения, распределения и использования добровольных взносов на основные виды деятельности, которые не могут в полном объеме финансироваться из регулярного бюджета. По состоянию на 31 января 2019 года сумма вложений на ССДВОВД составляет 197 000 евро, при этом предлагается использовать эти средства для повышения квалификации сотрудников ЮНИДО путем осуществления учебной подготовки в рамках курсов повышения квалификации в период 2020–2021 годов.

Таблица 1

Сводка бюджетной сметы по основным программам на 2020–2021 годы по всем операциям
(в евро, в расценках 2020–2021 годов)

Основная программа	Регулярный бюджет (чистый)	Оперативный бюджет (чистый)	Техническое сотрудничество (внебюджетные средства)	Общая чистая смета	Доля общей сметы
A. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ	4 964 500	94 600		5 059 100	1,0%
B. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ	12 726 750	284 200	2 619 600	15 630 550	3,1%
C. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ	68 149 780	32 171 300	327 480 300	427 801 380	83,8%
D. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	28 200 714	4 983 400		33 184 114	6,5%
E. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ					
F. КОСВЕННЫЕ РАСХОДЫ	28 696 218			28 696 218	5,6%
Различные поступления	(120 000)	(296 100)		(416 100)	
Итого, чистые потребности	142 617 962	37 237 400	330 099 900	509 955 262	100,0%

Общий объем операций в 2020–2021 годах
в разбивке по Основным программам
(с учетом технического сотрудничества)

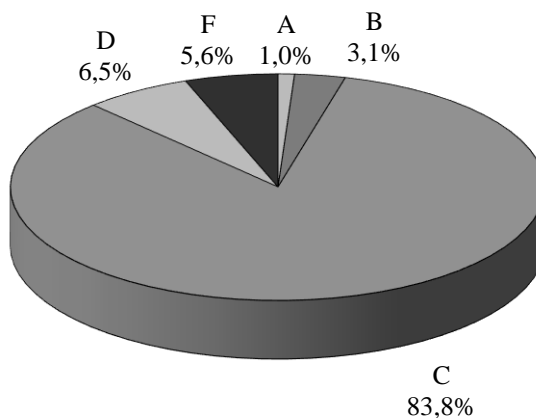


Таблица 2 (а)
Сводка регулярного и оперативного бюджетов
 (исключая Основную программу Е «Эксплуатация зданий»)
 (в евро)

	Утвержденный бюджет на 2018– 2019 годы	Прирост ресурсов в 2020– 2021 годах по расценкам 2018– 2019 годов	Потребности в ресурсах в 2020– 2021 годах по расценкам 2018– 2019 годов	Пересчет по расценкам 2020– 2021 годов	Потребности в ресурсах в 2020– 2021 годах по расценкам 2020– 2021 годов
	1	2	3	4	5
Регулярный бюджет					
Расходы	139 203 543	3 735 219	142 938 762	2 230 700	145 169 462
Поступления	(2 501 500)	(50 000)	(2 551 500)		(2 551 500)
Чистые потребности	136 702 043	3 685 219	140 387 262	2 230 700	142 617 962
Оперативный бюджет					
Расходы	36 152 400	3 000	36 155 400	1 378 100	37 533 500
Поступления	(355 100)	59 000	(296 100)		(296 100)
Чистые потребности	35 797 300	62 000	35 859 300	1 378 100	37 237 400
Итого, регулярный и оперативный бюджеты	172 499 343	3 747 219	176 246 562	3 608 800	179 855 362
Темпы роста в реальном выражении (чистый объем)					
Регулярный бюджет		2,7%			
Оперативный бюджет		0,2%			
Совокупные темпы роста		2,2%			

Таблица 2 (b)

Смета расходов по программе технического сотрудничества и поступлений
в счет вспомогательных расходов (исключая мероприятия по Регулярной программе)
(в евро)

	2018–2019 годы		2020–2021 годы ^{a/}	
	Техническое сотрудничество	Поступления в счет вспомогательных расходов	Техническое сотрудничество	Поступления в счет вспомогательных расходов
Европейский союз	40 003 900	2 697 500	32 486 900	2 176 600
Глобальный экологический фонд	128 237 300	10 938 500	98 970 900	9 154 800
Фонд промышленного развития	32 735 400	3 805 300	35 822 500	4 137 500
Монреальский протокол	44 077 500	7 105 900	43 940 000	6 854 300
Целевые фонды и прочие источники	98 629 500	9 997 700	117 887 900	13 332 600
ПРООН — Основная программа	632 800	52 400	991 700	81 600
Технические службы		1 200 000	–	1 500 000
Всего	344 316 400	35 797 300	330 099 900	37 237 400

^{a/} Рассчитано с использованием среднего обменного курса Организации Объединенных Наций за период с января по декабрь 2018 года, 1 долл. США = 0,845 евро.

Таблица 3
Предлагаемые расходы и поступления
в разбивке по основным программам на 2020–2021 годы и сопоставимые данные за 2018–2019 годы
(в евро)

Основная программа	Утвержденный бюджет на 2018–2019 годы ^{a/}	Прирост ресурсов в 2020–2021 годах по расценкам 2018–2019 годов	Потребности в ресурсах в 2020–2021 годах по расценкам 2018–2019 годов	Пересчет по расценкам 2020–2021 годов	Потребности в ресурсах в 2020–2021 годах по расценкам 2020–2021 годов
	1	2	3	4	5
<u>1. Регулярный и оперативный бюджеты</u>					
A. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ	4 949 800	46 600	4 996 400	62 700	5 059 100
B. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ	12 184 585	710 925	12 895 510	115 440	13 010 950
C. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ	101 537 659	(964 539)	100 573 120	2 179 460	102 752 580
Поступления	(2 431 500)		(2 431 500)		(2 431 500)
Чистые потребности	99 106 159	(964 539)	98 141 620	2 179 460	100 321 080
D. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	32 359 514	264 000	32 623 514	560 600	33 184 114
E. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ	56 065 400	937 800	57 003 200	725 000	57 728 200
Поступления	(56 065 400)	(937 800)	(57 003 200)	(725 000)	(57 728 200)
Чистые потребности					
F. КОСВЕННЫЕ РАСХОДЫ	24 324 385	3 681 233	28 005 618	690 600	28 696 218
Различные поступления	(425 100)	9 000	(416 100)		(416 100)
Итого, регулярный и оперативный бюджеты	172 499 343	3 747 219	176 246 562	3 608 800	179 855 362

(продолжение на следующей странице)

Таблица 3 (продолжение)
Предлагаемые расходы и поступления
в разбивке по основным программам на 2020–2021 годы и сопоставимые данные за 2018–2019 годы
(в евро)

Основная программа	Утвержденный бюджет на 2018– 2019 годы ^{a/}	Прирост ресурсов в 2020– 2021 годах по расценкам 2018– 2019 годов	Потребности в ресурсах в 2020– 2021 годах по расценкам 2018– 2019 годов	Пересчет по расценкам 2020– 2021 годов	Потребности в ресурсах в 2020– 2021 годах по расценкам 2020– 2021 годов
	1	2	3	4	5
2. Регулярный бюджет					
A. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ	4 857 000	46 600	4 903 600	60 900	4 964 500
B. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ	11 904 085	710 925	12 615 010	111 740	12 726 750
C. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ	70 646 459	(967 539)	69 678 920	902 360	70 581 280
Поступления	(2 431 500)		(2 431 500)		(2 431 500)
Чистые потребности	68 214 959	(967 539)	67 247 420	902 360	68 149 780
D. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	27 471 614	264 000	27 735 614	465 100	28 200 714
E. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ	56 065 400	937 800	57 003 200	725 000	57 728 200
Поступления	(56 065 400)	(937 800)	(57 003 200)	(725 000)	(57 728 200)
Чистые потребности					
F. КОСВЕННЫЕ РАСХОДЫ Различные поступления	24 324 385 (70 000)	3 681 233 (50 000)	28 005 618 (120 000)	690 600	28 696 218 (120 000)
Итого, регулярный бюджет	136 702 043	3 685 219	140 387 262	2 230 700	142 617 962
3. Оперативный бюджет					
A. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ	92 800		92 800	1 800	94 600
B. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ	280 500		280 500	3 700	284 200
C. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ	30 891 200	3 000	30 894 200	1 277 100	32 171 300
Чистые потребности	30 891 200	3 000	30 894 200	1 277 100	32 171 300
D. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	4 887 900		4 887 900	95 500	4 983 400
Чистые потребности					
Различные поступления	(355 100)	59 000	(296 100)		(296 100)
Итого, оперативный бюджет	35 797 300	62 000	35 859 300	1 378 100	37 237 400

^{a/} Отражает бюджетные корректировки базы ресурсов.

Таблица 4 (а)
Предлагаемые расходы и поступления по основным статьям расходов на 2020–2021 годы
и сопоставимые данные за 2018–2019 годы
(исключая Основную программу Е «Эксплуатация зданий»)
(в евро)

Основная статья расходов	Утвержденный	Прирост	Потребности	Потребности
	бюджет на 2018– 2019 годы	ресурсов в 2020– 2021 годах по расценкам 2018– 2019 годов	в ресурсах в 2020– 2021 годах по расценкам 2018– 2019 годов	в ресурсах в 2020– 2021 годах по расценкам 2020– 2021 годов
	1	2	3	5
1. Регулярный и оперативный бюджеты				
1. Расходы на персонал	126 063 257	823 585	126 886 842	129 537 942
2. Служебные командировки	4 887 559	(322 700)	4 564 859	4 658 059
3. Эксплуатационные расходы	28 138 767	3 038 598	31 177 365	31 762 565
4. Информационно-коммуникационные технологии	7 064 300	(22 600)	7 041 700	7 187 300
5. РПТС и Специальные ресурсы для Африки	9 202 060	221 336	9 423 396	9 557 096
Поступления	(2 856 600)	9 000	(2 847 600)	(2 847 600)
Итого, чистые регулярный и оперативный бюджеты	172 499 343	3 747 219	176 246 562	179 855 362
2. Регулярный бюджет				
1. Расходы на персонал	92 966 057	430 385	93 396 442	94 722 842
2. Служебные командировки	2 601 559	(456 700)	2 144 859	2 189 459
3. Эксплуатационные расходы	27 369 567	3 562 798	30 932 365	31 512 765
4. Информационно-коммуникационные технологии	7 064 300	(22 600)	7 041 700	7 187 300
5. РПТС и Специальные ресурсы для Африки	9 202 060	221 336	9 423 396	9 557 096
Поступления	(2 501 500)	(50 000)	(2 551 500)	(2 551 500)
Итого, чистый регулярный бюджет	136 702 043	3 685 219	140 387 262	142 617 962
3. Оперативный бюджет				
1. Расходы на персонал	33 097 200	393 200	33 490 400	34 815 100
2. Служебные командировки	2 286 000	134 000	2 420 000	2 468 000
3. Эксплуатационные расходы	769 200	(524 200)	245 000	249 800
Поступления	(355 100)	59 000	(296 100)	(296 100)
Итого, чистый оперативный бюджет	35 797 300	62 000	35 859 300	37 237 400

Таблица 4 (b)
Годовые предлагаемые расходы и поступления
в разбивке по основным статьям расходов на 2020–2021 годы
(исключая Основную программу Е «Эксплуатация зданий»)
(в евро)

Основная статья расходов	Потребности в ресурсах в 2020 году по расценкам 2020 года	Потребности в ресурсах в 2021 году по расценкам 2021 года	Потребности в ресурсах в 2020– 2021 годах по расценкам 2020–2021 годов
	1	2	3
<u>1. Регулярный и оперативный бюджеты</u>			
1. Расходы на персонал	64 388 177	65 149 765	129 537 942
2. Служебные командировки	2 645 774	2 012 285	4 658 059
3. Эксплуатационные расходы	15 492 783	16 269 782	31 762 565
4. Информационно-коммуникационные технологии	3 600 600	3 586 700	7 187 300
5. РПТС и Специальные ресурсы для Африки	4 740 769	4 816 327	9 557 096
Поступления	(1 407 200)	(1 440 400)	(2 847 600)
Итого, чистые регулярный и оперативный бюджеты	89 460 903	90 394 459	179 855 362
<u>2. Регулярный бюджет</u>			
1. Расходы на персонал	47 029 327	47 693 515	94 722 842
2. Служебные командировки	1 086 774	1 102 685	2 189 459
3. Эксплуатационные расходы	15 321 783	16 190 982	31 512 765
4. Информационно-коммуникационные технологии	3 600 600	3 586 700	7 187 300
5. РПТС и Специальные ресурсы для Африки	4 740 769	4 816 327	9 557 096
Поступления	(1 269 000)	(1 282 500)	(2 551 500)
Итого, чистый регулярный бюджет	70 510 253	72 107 709	142 617 962
<u>3. Оперативный бюджет</u>			
1. Расходы на персонал	17 358 850	17 456 250	34 815 100
2. Служебные командировки	1 559 000	909 600	2 468 600
3. Эксплуатационные расходы	171 000	78 800	249 800
Поступления	(138 200)	(157 900)	(296 100)
Итого, чистый оперативный бюджет	18 950 650	18 286 750	37 237 400

Таблица 5
Штатные должности, открытые в рамках регулярного и оперативного бюджетов
на 2018–2019 и 2020–2021 годы
(исключая Основную программу Е «Эксплуатация зданий»)

А. Всего по ЮНИДО

	2018–2019 годы			2020–2021 годы			Увеличение/ сокращение
	РБ	ОБ	Всего	РБ	ОБ	Всего	
<u>Категория специалистов и выше</u>							
Генеральный директор	1,0	–	1,0	1,0	–	1,0	–
Директор	20,0	6,0	26,0	20,0	6,0	26,0	–
С-5	39,5	21,0	60,5	42,0	21,0	63,0	2,5
С-4	57,0	6,0	63,0	55,0	6,0	61,0	–2,0
КС (С-1–С-3)	82,0	19,0	101,0	82,0	19,0	101,0	–
НП (Национальный сотрудник по программе)	–	42,0	42,0	–	42,0	42,0	–
Всего	199,5	94,0	293,5	200,0	94,0	294,0	0,5
Категория общего обслуживания	208,00	73,00	281,00	208,00	73,00	281,00	–
ИТОГО	407,50	167,00	574,50	408,00	167,00	575,00	0,50

В. Центральные учреждения (включая отделения в Нью-Йорке, Женеве и Брюсселе)

	2018–2019 годы			2020–2021 годы			Увеличение/ сокращение
	РБ	ОБ	Всего	РБ	ОБ	Всего	
<u>Категория специалистов и выше</u>							
Генеральный директор	1,0	–	1,0	1,0	–	1,0	–
Директор	18,0	3,0	21,0	18,0	3,0	21,0	–
С-5	35,5	11,0	46,5	38,0	11,0	49,0	2,5
С-4	57,0	6,0	63,0	55,0	6,0	61,0	–2,0
КС (С-1–С-3)	82,0	19,0	101,0	82,0	19,0	101,0	–
НП (Национальный сотрудник по программе)	–	–	–	–	–	–	–
Всего	193,5	39,0	232,5	194,0	39,0	233,0	0,5
Категория общего обслуживания	154,00	56,00	210,00	154,00	56,00	210,00	–
ИТОГО	347,50	95,00	442,50	348,00	95,00	443,00	0,50

С. Отделения на местах

	2018–2019 годы			2020–2021 годы			Увеличение/ сокращение
	РБ	ОБ	Всего	РБ	ОБ	Всего	
<u>Категория специалистов и выше</u>							
Директор	2,0	3,0	5,0	2,0	3,0	5,0	–
С-5	4,0	10,0	14,0	4,0	10,0	14,0	–
С-4	–	–	–	–	–	–	–
КС (С-1–С-3)	–	–	–	–	–	–	–
НП (Национальный сотрудник по программе)	–	42,0	42,0	–	42,0	42,0	–
Всего	6,0	55,0	61,0	6,0	55,0	61,0	–
Категория общего обслуживания	54,0	17,0	71,0	54,0	17,0	71,0	–
ИТОГО	60,0	72,0	132,0	60,0	72,0	132,0	–

ОСНОВНАЯ ПРОГРАММА А. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ

Общее описание

Главная роль в осуществлении Основной программы А принадлежит государствам-членам. Программа также включает две традиционные программы, касающиеся организации совещаний ДО: секретариатское обслуживание ДО и налаживание отношений с государствами-членами и другими заинтересованными сторонами. В последние годы к очередным сессиям директивных органов был добавлен ряд специальных и параллельных мероприятий с участием высокопоставленных должностных лиц и других заинтересованных сторон. Количество брифингов для государств-членов год от года увеличивалось и достигло 38 в 2018 году. С помощью имеющихся технологий и в тесной координации с бюро по связям ЮНИДО в настоящее время проводимые в Вене брифинги также транслируются по радио для государств-членов и партнеров, базирующихся в Брюсселе и Женеве. С 2017 года по просьбе государств-членов была учреждена неофициальная рабочая группа по вопросам, связанным с Комитетом по программным и бюджетным вопросам (НРГ). Программа также способствует участию Организации на глобальном уровне и на уровне всей системы Организации Объединенных Наций, в частности ежегодному внесению Советом по промышленному развитию существенного вклада в работу политического форума высокого уровня под эгидой ЭКОСОС и участию в сетевой работе секретариатов руководящих органов Организации Объединенных Наций.

Общий итог

Повышение ответственности ЮНИДО среди ее государств-членов, а также укрепление отношений на двух уровнях, а именно между государствами — членами ЮНИДО и между ЮНИДО и ее государствами-членами.

Смета ресурсов (в евро)

Штатные должности			Смета на 2020–2021 годы (после пересчета)		
Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Всего	Регулярный бюджет	Оперативный бюджет	Всего
5,00	3,00	8,00	Расходы на персонал	1 896 200	1 896 200
			Консультанты	34 000	34 000
			Служебные командировки	48 000	48 000
			Эксплуатационные расходы	2 986 300	94 600
			Итого, валовые расходы	4 964 500	94 600
			Итого, чистый объем ресурсов	4 964 500	94 600
					5 059 100

В разбивке по программам

	Штатные должности		Регулярный и оперативный бюджеты	Техническое сотрудничество (внебюджетные средства)	ВСЕГО
	С	ОО			
А.1. Совещания директивных органов			3 171 800		3 171 800
А.2. Секретариат директивных органов и связи с государствами-членами	5,00	3,00	1 887 300		1 887 300
Итого, Основная программа А	5,00	3,00	5 059 100		5 059 100

Программа А.1. Совещания директивных органов

Общее описание

Программа обеспечивает обслуживание директивных органов Организации и соответствует мандату, закрепленному в Уставе и правилах процедуры директивных органов. Как предусмотрено в главе II Устава, к таким директивным органам относятся: а) Генеральная конференция; б) Совет по промышленному развитию; с) Комитет по программным и бюджетным вопросам. В рамках Программы обеспечивается необходимая инфраструктура для совещаний главных и вспомогательных органов директивных органов ЮНИДО. Они призваны содействовать разработке руководящих принципов и директивных указаний для Секретариата с учетом функций и деятельности Организации, предусмотренных в статье 2 Устава и Лимской декларации. Программа обеспечивает проведение совещаний в установленные сроки, в надлежащем порядке и с соблюдением действующих процедур путем предоставления квалифицированной консультационной помощи и тщательной подготовки мероприятий Секретариата.

Конечные результаты Программы А.1

Эффективный и действенный механизм обеспечения проведения совещаний директивных органов Организации в установленные сроки, в надлежащем порядке и с соблюдением действующих процедур.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Эффективный и действенный механизм проведения совещаний директивных органов Организации	<ul style="list-style-type: none"> • Количество межсессионных и предсессионных заседаний, а также неофициальных консультаций • Число государств-членов, участвующих в ДО • Региональная и гендерная сбалансированность участия в параллельных мероприятиях ДО и Форуме Генеральной конференции по промышленному развитию • Регулярное проведение заседаний неофициальной рабочей группы по вопросам, связанным с КПБВ 	<ul style="list-style-type: none"> • Доклады о работе сессий • Предсессионная и сессионная документация (включая журналы) • Доклады НРГ и о работе сессий • Выступления
Руководящие принципы и директивные указания, разработанные ДО в целях поддержки функций и деятельности Организации	<ul style="list-style-type: none"> • Количество принятых решений 	<ul style="list-style-type: none"> • Доклады о работе сессий
Сессии проводятся в установленные сроки, в надлежащем порядке и с соблюдением установленных процедур	<ul style="list-style-type: none"> • Своевременное и успешное проведение сессий • Число выступлений и рекомендаций представителей Секретариата 	<ul style="list-style-type: none"> • Доклады о работе сессий • Журнал, цифровые записи и служебные записки
Сессионные документы ДО, выпущенные с соблюдением законодательно установленного срока и требований к формулировкам	<ul style="list-style-type: none"> • Процентная доля документации, выпущенной в законодательно установленный срок или до его наступления 	<ul style="list-style-type: none"> • Статистические данные, подготовленные Секретариатом ДО на основе исходных данных

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа А.1 будет обеспечивать:

- не менее двух заседаний Комитета по программным и бюджетным вопросам, двух сессий Совета по промышленному развитию и одной сессии Генеральной конференции; и
- число проведенных заседаний НРГ в соответствии с решениями государств-членов.

Программа А.2. Секретариат директивных органов и связи с государствами-членами

Общее описание

Роль директивных органов в укреплении отношений с государствами-членами рассматривается в главе III Устава. Секретариат ДО ЮНИДО обеспечивает проведение и координацию мероприятий по организации сессий. Он служит основным каналом связи и взаимодействия между государствами-членами и Секретариатом ЮНИДО² и в соответствующих случаях — между государствами-членами и государствами, не являющимися членами. Программа содействует проведению обсуждений и принятию решений директивными органами и поддерживает эффективные и более тесные связи с государствами-членами, постоянными представительствами, аккредитованными при ЮНИДО, государствами, не являющимися членами Организации, и региональными группами. Это служит увеличению поддержки в отношении мандата и основных целей Организации в области развития. Кроме того, Программа способствует совершенствованию управления программами ЮНИДО путем беспрепятственного и эффективного проведения совещаний и своевременного предоставления высококачественных услуг и подготовки директивных документов. Программа также содействует Генеральному директору в управлении политическими связями и партнерскими отношениями ЮНИДО с государствами-членами. Эта последняя функция постоянно укрепляется посредством межсессионных услуг, предоставляемых государствам-членам, в том числе брифингов, ознакомительных семинаров, двусторонних встреч и вспомогательных услуг.

Конечные результаты Программы А.2

Расширение взаимодействия и связи с государствами-членами и между ними, с постоянными представительствами, аккредитованными при ЮНИДО, государствами, не являющимися членами Организации, МПО, НПО и региональными группами путем содействия проведению обсуждений и принятию решений директивными органами.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Расширение взаимодействия и связи с государствами-членами и между ними, с постоянными представительствами, аккредитованными при ЮНИДО, государствами, не являющимися членами Организации, МПО, НПО и региональными группами	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие надлежащей платформы для взаимодействия, позволяющей государствам-членам представить их мнения и рекомендации и сформировать взаимоотношения между государствами-членами и государствами, не являющимися членами • Регулярность и число брифингов, совещаний и неформальных диалогов по просьбе государств-членов и государств, не являющихся членами 	<ul style="list-style-type: none"> • Календарь брифингов и мероприятий ДО

² Подробный перечень консультационных и технических функций в отношении сессий и протокола см. в Бюллетене Генерального директора от 31 января 2018 года (UNIDO/DGB/2019/02).

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа А.2 будет обеспечивать:

- гибкий, эффективный и действенный механизм сотрудничества, призванный содействовать укреплению отношений между государствами-членами и государствами, не являющимися членами;
- проведение брифингов, совещаний и неформальных диалогов, утвержденных Исполнительным советом и запрошенных государствами-членами, и, в соответствующих случаях, государствами, не являющимися членами.

ОСНОВНАЯ ПРОГРАММА В. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Общее описание

Основная программа В обеспечивает Организации стратегическое руководство в соответствии с уставными целями ЮНИДО и ее директивных органов и включает шесть программ. Она направлена на содействие укреплению стратегических позиций ЮНИДО, и в частности ее мандата по ВУПР, в глобальной повестке дня в области развития и в рамках многосторонней системы развития и системы Организации Объединенных Наций. Эта Программа на общеорганизационном уровне также контролирует стратегическую согласованность качества программ и проектов ЮНИДО на основе принципов УОКР. Программа обеспечивает осуществление деятельности и программ Организации в соответствующих правовых рамках, обеспечивая верховенство закона во всех аспектах работы ЮНИДО. Повышение эффективности ЮНИДО и результативности операций ЮНИДО, внутреннего контроля, управления рисками, УОКР и процессов управления также являются предметами контроля в рамках Программы. Это обеспечивается путем предоставления фактологически обоснованной информации в качестве ориентира для процессов принятия решений на основе оценки программ и проектов Организации.

Общий итог

ЮНИДО упрочилась в качестве целенаправленного и функционально эффективного специализированного учреждения в системе Организации Объединенных Наций с четкими стратегическими целями и задачами, поскольку она оказывает поддержку своим государствам-членам в достижении ВУПР и целей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Смета ресурсов (в евро)

Штатные должности			Смета на 2020–2021 годы (после пересчета)			
Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Всего	Регулярный бюджет	Оперативный бюджет	Всего	
23,40	17,00	40,40	Расходы на персонал	10 397 150	284 200	10 681 350
			Консультанты	537 600		537 600
			Совещания	6 200		6 200
			Служебные командировки	807 600		807 600
			Эксплуатационные расходы	851 700		851 700
			Информационно-коммуникационные технологии	126 500		126 500
			Итого, валовые расходы	12 726 750	284 200	13 010 950
(внебюджетные средства)		2 619 600	Итого, чистый объем ресурсов	12 726 750	284 200	13 010 950
			Итого, ресурсы (включая внебюджетные средства на ТС)			15 630 550

В разбивке по программам

		Штатные должности		Регулярный и оперативный бюджеты	Техническое сотрудничество (внебюджетные средства)	ВСЕГО
		С	ОО			
B.1	Исполнительное руководство и стратегическое управление	10,40	9,00	7 481 750	2 619 600	10 101 350
B.2	Оценка	3,50	2,50	1 559 050		1 559 050
B.3	Юридические услуги	3,00	2,00	1 298 000		1 298 000
B.4	Внутренний надзор	5,50	2,50	2 043 450		2 043 450
B.5	Этика и подотчетность	1,00	1,00	505 100		505 100
B.6	Консультативный комитет по ревизии			123 600		123 600
Итого, Основная программа В		23,40	17,00	13 010 950	2 619 600	15 630 550

Программа В.1. Исполнительное руководство и стратегическое управление

Общее описание

В соответствии с уставными целями ЮНИДО и решениями ее директивных органов Программа В.1 обеспечивает общее стратегическое и директивное руководство в целях стратегического управления Организации. Программа возглавляет и осуществляет стратегическое руководство и определение позиций ЮНИДО в контексте многосторонней архитектуры развития в целом и в системе Организации Объединенных Наций в частности. Она также обеспечивает эффективную и результативную работу программ ЮНИДО на основе принципов УОКР. Для достижения этой цели Программа В.1 включает три компонента.

Конечные результаты Программы В.1

Эффективная оперативная деятельность ЮНИДО с четким общим стратегическим руководством и возможностями в качестве специализированного

учреждения в области промышленного развития в рамках системы Организации Объединенных Наций.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Определены подход и механизм эффективного стратегического управления	<ul style="list-style-type: none"> Фактические данные о согласованности стратегических приоритетов ЮНИДО в рамках всей Организации 	<ul style="list-style-type: none"> Доклады внешних и внутренних ревизоров
Введено эффективное управление портфелем, УОКР, контроль и оценка (КиО)	<ul style="list-style-type: none"> Количество программ/проектов, утвержденных Исполнительным советом, в разбивке по регионам Процентная доля программ/проектов, качество разработки которых было признано удовлетворительным при представлении 	<ul style="list-style-type: none"> Базы данных Секретариата ИС

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа В.1 будет обеспечивать:

- платформу для эффективного стратегического управления в плане количества и частоты совещаний Исполнительного совета;
- рамки среднесрочной программы ЮНИДО на 2022–2025 годы и относящиеся к ним и связанные с ними стратегические документы, в том числе программы и бюджеты на следующие два двухгодичных периода 2022–2023 и 2024–2025 годов;
- Ежегодный доклад ЮНИДО;
- совершенствование КМОРЭ как средства повышения ориентированности Организации на результаты и расширения возможности для мониторинга; и
- полноценное функционирование системы обеспечения качества и результатов (СОКР).

Программный компонент В.1.1. Исполнительное руководство и внутриорганизационная координация

Этот компонент Программы В.1 представляет собой общую стратегическую платформу управления ЮНИДО. В его функции входит руководство работой Организации и обеспечение скоординированности в рамках ЮНИДО в целом организационных целей и распределения (финансовых и нефинансовых) ресурсов в отношении стратегических приоритетов Организации и принятие согласованного и последовательного подхода к УОКР во всех областях деятельности Организации.

Программный компонент В.1.2. Стратегическое планирование и координация в системе Организации Объединенных Наций

Этот компонент Программы В.1 обеспечивает руководство, координацию и разработку стратегий, политики и приоритетов Организации в целях обеспечения эффективного позиционирования Организации в рамках СРООН и ВУПР в глобальной повестке дня в области развития. Он также поддерживает исполнительное руководство и внутриорганизационную координацию в рамках своих функций в качестве Секретариата Исполнительного совета ЮНИДО. Этот компонент также контролирует процесс реформирования СРООН и координирует

эффективное участие Организации на межправительственном и межучрежденческом уровнях.

Программный компонент В.1.3. Организационные результаты и управление качеством

Данный программный компонент предусматривает оказание содействия в обеспечении исполнительного руководства и внутриорганизационной координации. Он обеспечивает применение Организацией подхода, ориентированного на реализацию программ и на конкретные результаты в своей деятельности по достижению результатов в области развития, как это предусмотрено, в частности, в РССП Организации на 2018–2021 годы. Он обеспечивает совершенствование результатов деятельности Организации, качества, подотчетности и культуры обучения, т.е. практики и поведения, с помощью усовершенствованных систем, инструментов и потенциала, используя структурные элементы ЮНИДО РССП, КМОРЭ, инициативы по обеспечению транспарентности и открытой платформы данных.

Программа В.2. Оценка

Общее описание

Данная Программа способствует укреплению подотчетности, накоплению организационного опыта и непрерывному совершенствованию деятельности Организации, а также наполняет конкретным содержанием процесс принятия программных и стратегических решений на основе фактических данных по результатам оценок мероприятий и операций ЮНИДО. Программа В.2 i) проводит независимые стратегические, страновые и тематические оценки по общепрограммным или институциональным аспектам и ii) содействует использованию выводов оценки, извлеченных уроков и рекомендаций в разработке и реализации политики, стратегии и программ. Программа согласуется с нормами и стандартами оценки в системе ООН, а также с Группой Организации Объединенных Наций по оценке (ГОООН) в целях внедрения передового опыта в области оценки.

Конечные результаты Программы В.2

Повышение результативности, эффективности, действенности и устойчивости мероприятий ЮНИДО, направленных на ускорение всеохватывающего и устойчивого промышленного развития (ВУПР), по отношению к осуществлению РССП ЮНИДО на 2018–2021 годы и рост влияния ЮНИДО в продвижении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Совершенствование подотчетности, процесса принятия решений на основе фактических данных и накопление организационного опыта и воздействие в области всеохватывающего и устойчивого промышленного развития	<ul style="list-style-type: none"> Процентная доля выполненных рекомендаций по итогам оценки 	<ul style="list-style-type: none"> Учет рекомендаций, вынесенных по итогам оценки

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа В.2 будет обеспечивать:

- доклады о независимых тематических, страновых и стратегических оценках и рекомендации, касающиеся стратегических и сквозных вопросов РССП, и области, на которые необходимо распространять улучшения,

определяемые процентной долей докладов о независимых тематических, страновых и стратегических оценках по отношению к плану работы в 2020–2021 годах;

- распространение связанных с оценкой информационных продуктов, в том числе сводной информации или обобщенной оценки или иных гарантий качества, определяемое процентной долей опубликованных информационных продуктов, связанных с оценкой, по отношению к плану работы в 2020–2021 годах.

Программа В.3. Юридические услуги

Общее описание

Данная Программа направлена на предоставление юридических консультаций всем органам ЮНИДО. К ее ключевым задачам относятся предоставление консультаций по международным соглашениям, контрактам, вопросам найма, внешним сношениям и проектам технической помощи; защита интересов ЮНИДО в рамках договорных отношений и в ходе судебных разбирательств в международных судах и на других платформах; и содействие выработке норм международного права и согласованию правил, процедур и политики в рамках общей системы Организации Объединенных Наций.

Конечные результаты Программы В.3

Дела ЮНИДО ведутся в надлежащем порядке, и Организация может защищать свои права и интересы в рамках содействия верховенству права и консультировать по вопросам международного права и внутреннего права Организации.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Создание прочной правовой основы деятельности Организации и эффективная защита ее прав, позиций и интересов в рамках договорных отношений и судопроизводства	<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие ошибок или споров в связи с предоставленными юридическими консультациями • Тщательная подготовка юридических материалов • Сведение к минимуму общего числа случаев наступления ответственности в сравнении с общим числом исков, предъявленных Организации • Отсутствие случаев оспаривания или несоблюдения статуса, привилегий и иммунитетов Организации и ее сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> • Корреспонденция, в том числе служебные записки, письма, электронные письма • Журнал • Решения Административного трибунала Международной организации труда (АТМОТ)

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа В.3 будет обеспечивать:

- издание документов, таких как соглашения, меморандумы о взаимопонимании, совместные заявления, положения и правила, административные инструкции, директивы и руководства, устные заявления, информационные записки в Административный трибунал МОТ, юридические заключения;
- юридические консультативные услуги, предоставляемые государствам-членам и всем организационным подразделениям Секретариата;
- обновляемый, логически организованный и доступный правовой архив ЮНИДО, включающий интранет и публичный веб-сайт ЮНИДО с

основными правовыми документами, полезными юридическими ресурсами, такими как образцы и шаблоны, соответствующие договоры и заключенные соглашения; и

- ряд юридических заключений, опубликованных в Юридическом ежегоднике Организации Объединенных Наций.

Программа В.4. Внутренний надзор

Общее описание

Программа содействует ЮНИДО в осуществлении ее миссии и достижении ожидаемых результатов и подотчетности, поощрении культуры добросовестности, транспарентности и подотчетности на основе:

а) предоставления услуг по проведению независимой и объективной внутренней ревизии (по обеспечению качества и консультационных услуг), оценки и анализа эффективности и адекватности системы внутреннего контроля ЮНИДО, процедур управления рисками и руководства, а также эффективности, действенности и экономичности использования имеющихся у ЮНИДО ресурсов на основе выполнения систематических, организованных и объективных обзоров деятельности ЮНИДО на всех уровнях и вынесения рекомендаций в отношении необходимых усовершенствований; и

б) изучения предполагаемых нарушений, таких как мошенничество, коррупция, ненадлежащее управление, злоупотребления, сексуальные домогательства, в том числе на работе, злоупотребление полномочиями, преследование лиц, сообщивших о нарушениях, а также случаи нарушения Кодекса этического поведения в ЮНИДО.

Программа также обеспечивает координацию всех мероприятий ЮНИДО, связанных с работой Объединенной инспекционной группы, и выполняет функции Секретариата для ККР.

Конечные результаты Программы В.4

Повышение транспарентности, подотчетности, результативности, добросовестности, доверия заинтересованных сторон к Организации.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Расширение эффективных, действенных, соответствующих правилам и актуальных операций ЮНИДО	<ul style="list-style-type: none">• Процентная доля выполненных руководством рекомендаций по итогам внутренней ревизии	<ul style="list-style-type: none">• Учет рекомендаций, вынесенных по итогам внутренних ревизий

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа В.4 будет обеспечивать:

- распространение докладов, касающихся рассмотрения и независимой и объективной оценки деятельности Организации, определяемое как процент проверенных операций ЮНИДО и процент рассмотренных и проведенных дел о нарушениях по отношению к плану работы и количеству сообщений о нарушениях, полученных в 2020–2021 годах;
- координацию деятельности, связанной с работой Объединенной инспекционной группы;
- представление докладов о расследованиях, подготовленных в зависимости от количества поступивших дел; и

- оказание поддержки ККР, определяемой как процент заседаний ККР, проведенных в соответствии с графиком.

Программа В.5. Этика и подотчетность

Общее описание

Данная Программа предусматривает содействие развитию культуры, основанной на этике, прозрачности и подотчетности, в масштабе всей Организации посредством: i) содействия выработке и осуществлению политики ЮНИДО по обеспечению соблюдения этических норм; ii) предоставления руководству и персоналу ЮНИДО рекомендаций относительно политики и вопросов, связанных с этикой; iii) распространения информации об установленных стандартах поведения во всей Организации; iv) мониторинга глобальных тенденций и оптимальных видов практики в таких областях, как этика, прозрачность и подотчетность; и v) обеспечения представленности ЮНИДО в отношении связей с внешними партнерами по вопросам, касающимся этики.

Конечные результаты Программы В.5

Поощрение и развитие в рамках Организации культуры, основанной на этике, прозрачности и подотчетности, и обеспечение соответствия политики ЮНИДО в данной области оптимальным видам практики в системе Организации Объединенных Наций и за ее пределами.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Повышенный уровень осведомленности и реагирования в вопросах этики и подотчетности в Организации	<ul style="list-style-type: none"> • Количество распространенных информационных сообщений в целях повышения осведомленности 	<ul style="list-style-type: none"> • Реагирование персонала на сообщения

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа В.5 будет обеспечивать:

- завершение соответствующей информационно-просветительской кампании в поддержку продвижения культуры, основанной на этике, прозрачности и подотчетности, в ЮНИДО.

Программа В.6. Консультативный комитет по ревизии

Общее описание

Независимый Консультативный комитет по ревизии учрежден в соответствии с правилом 63 Правил процедуры Совета по промышленному развитию и решением IDB.44/Dec.4 в качестве экспертного консультативного органа для предоставления Генеральному директору и Совету рекомендаций по вопросам, включенным в мандат Комитета и предусмотренным кругом его полномочий. Комитет, члены которого назначаются Советом, проводит свои заседания не реже двух раз в год.

Конечные результаты Программы В.6

Эффективная система внутреннего контроля, выполнение функций управления рисками и внутреннего надзора.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Повышение эффективности системы управления	<ul style="list-style-type: none"> Количество одобренных мер, касающихся системы управления ЮНИДО, утвержденной Генеральным директором и Советом 	<ul style="list-style-type: none"> Бюллетени ГД, выпускаемые Генеральным директором Доклады о работе заседаний Совета по промышленному развитию

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа В.6 будет обеспечивать:

- распространение и представление Совету его Председателем не менее двух ежегодных докладов ККР, включая рекомендации Генеральному директору и Совету по вопросам, входящим в мандат Комитета.

ОСНОВНАЯ ПРОГРАММА С. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ

Общее описание

Основная программа С обеспечивает тематическую направленность для программной деятельности Организации в целях оказания поддержки развивающимся странам и странам с переходной экономикой в их усилиях по достижению более высоких уровней ВУПР. Необходимые результаты достигаются на основе надлежащего сочетания вспомогательных функций и услуг, а именно: i) технического сотрудничества; ii) аналитических функций и консультационных услуг по вопросам политики; iii) нормативных функций и мероприятий, связанных с соблюдением стандартов; и iv) созыва совещаний и налаживания партнерских отношений, связей и развития промышленного сотрудничества. В эту Основную программу входит сеть отделений ЮНИДО на местах, на которую возложена задача представительства ЮНИДО на местах. Показатели развития и общей эффективности управления программами ЮНИДО будут определяться и сообщаться.

Общий итог

Продвижение ВУПР посредством обеспечения общего процветания, повышения экономической конкурентоспособности и охраны окружающей среды благодаря укреплению знаний и институтов.

Смета ресурсов (в евро)

Штатные должности			Смета на 2020–2021 годы (после пересчета)			
Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Всего	Регулярный бюджет	Оперативный бюджет	Всего	
220,60	176,00	396,60	Расходы на персонал	51 960 440	27 899 900	79 860 340
			Консультанты	725 310	1 478 400	2 203 710
			Совещания	132 200	169 200	301 400
			Служебные командировки	1 191 700	2 468 600	3 660 300
			Эксплуатационные расходы	6 274 234	155 200	6 429 434
			Информационно-коммуникационные технологии	740 300		740 300
			РПТС/СРА	9 557 096		9 557 096

Штатные должности			Смета на 2020–2021 годы (после пересчета)		
Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Всего	Регулярный бюджет	Оперативный бюджет	Всего
			Итого, валовые расходы		
			70 581 280	32 171 300	102 752 580
			Поступления (2 431 500) (2 431 500)		
			Итого, чистый объем ресурсов		
			68 149 780	32 171 300	100 321 080
Техническое сотрудничество (внебюджетные средства) 327 480 300			Итого, ресурсы (включая внебюджетные средства на ТС) 427 801 380		

В разбивке по программам

	Штатные должности		Регулярный и оперативный бюджеты	Техническое сотрудничество (внебюджетные средства)	ВСЕГО
	С	ОО			
С.1. Обеспечение общего процветания	64,00	27,90	25 968 976	68 369 100	94 338 076
С.2. Повышение экономической конкурентоспособности	45,85	22,55	17 624 347	71 255 600	88 879 947
С.3. Охрана окружающей среды	71,60	35,65	31 115 825	177 077 200	208 193 025
С.4. Межсекторальные услуги	39,15	17,90	15 791 898	10 778 400	26 570 298
С.5. Поддержка оперативной деятельности на местах		72,00	9 820 034		9 820 034
Итого, Основная программа С	220,60	176,00	100 321 080	327 480 300	427 801 380

Программа С.1. Обеспечение общего процветания

Общее описание

Тематическая Программа С.1 «Обеспечение общего процветания» представляет социальный аспект мандата ЮНИДО в области ВУПР. Программа С.1 охватывает комплекс услуг, которые ЮНИДО предоставляет государствам-членам в отношении ЦУР (1, 2, 5, 9, 10 и 17). Мероприятия ЮНИДО в рамках этой Программы включают три компонента, направленных на достижение таких результатов, как:

- развитие устойчивых агропромышленных предприятий путем увеличения добавленной стоимости сельскохозяйственной продукции и сельскохозяйственных остатков, создания производственного потенциала участников производственно-сбытовой цепочки в сельском хозяйстве на всеобъемлющей основе, интеграции мелких фермеров в глобальные производственно-сбытовые цепочки и увеличения количества рабочих мест и возможностей для получения дохода в сельских общинах, укрепления связей между сельским хозяйством, промышленностью и рынками;
- развитие диверсифицированной и устойчивой сельской экономики при наличии крепких экономических связей между сельскими и городскими районами, обеспечение устойчивых методов производства добавленной стоимости сельскохозяйственной продукции с акцентом на обеспечение равных возможностей для женщин и мужчин, молодежи, лиц, находящихся в уязвимом положении, а также разных социальных групп и путем укрепления партнерских связей со всеми соответствующими государственными и частными заинтересованными сторонами, участвующими в процессах индустриализации сельского хозяйства;
- укрепление безопасности человека в посткризисных ситуациях, создание устойчивых источников средств к существованию, развитие предпринимательства и производственных мощностей в районах с высоким риском миграции, укрепление экономической устойчивости и безопасности человека

путем восстановления и совершенствования местного производственного потенциала в уязвимых и подверженных конфликтам регионах.

Конечные результаты Программы С.1

Искоренение нищеты, содействие социальной интеграции и безопасности человека, продвигаемые путем восстановления источников средств существования, укрепления производственного потенциала и жизнестойкости людей, в том числе уязвимых лиц и общин в сельскохозяйственных и продовольственных системах или в условиях конфликтов, экономических кризисов и стихийных бедствий, на устойчивой основе и без ущерба для природного капитала и экосистемных услуг, которые поддерживают продовольственное и непродовольственное сельскохозяйственное производство, обеспечивая тем самым более широкие возможности для всех женщин и мужчин, в партнерстве со всеми соответствующими заинтересованными сторонами.

Предполагается, что конечные результаты Программы С.1 будут достигнуты на основе суммарных ожидаемых результатов в рамках каждого компонента Программы, как указано ниже.

Программный компонент С.1.1. Развитие агропромышленного комплекса и сельских районов

Данный программный компонент содействует всеохватывающей и устойчивой индустриализации и развитию человеческого потенциала посредством создания устойчивых продовольственных систем. Он включает агропромышленные отрасли, укрепление и модернизацию пищевых и непродовольственных сельскохозяйственных производственно-сбытовых цепочек, развитие инфраструктуры, связанной с санитарными и фитосанитарными мерами (СФМ), для обеспечения продовольственной безопасности и безопасности пищевых продуктов, создание и укрепление потенциала институтов, обеспечивающих регулятивный надзор в производственно-сбытовых цепочках. В рамках этого программного компонента оказывается поддержка в области передачи технологий и обмена передовым опытом для сокращения потерь после собранного урожая в целях повышения продовольственной безопасности и принимаются меры для повышения конкурентоспособности и производительности на уровне переработки, а также укрепляются связи между мелкими фермерами, промышленностью и рынками. Программный компонент способствует дальнейшему развитию партнерских связей с международными финансовыми учреждениями, частным сектором, исследовательскими и научными кругами и другими организациями системы Организации Объединенных Наций, в том числе государственно-частными партнерствами по развитию инфраструктуры сельских районов, например устойчивых агропромышленных парков для содействия устойчивой предпринимательской деятельности в сельских районах.

Предполагаемые результаты С.1.1

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Увеличение потенциала стран для решения проблемы продовольственной безопасности с помощью промышленных технологий	<ul style="list-style-type: none"> Число проектов ЮНИДО, с помощью которых были модернизированы институциональный потенциал и возможности бизнеса в области обеспечения продовольственной безопасности 	<ul style="list-style-type: none"> Панель пунктов по ПСП УПП ЮНИДО
Расширение возможностей уязвимых и сельскохозяйственных общин для участия в деятельности, приносящей доход, в целях создания устойчивых источников средств к существованию	<ul style="list-style-type: none"> Число проектов ЮНИДО, с помощью которых решаются вопросы устойчивых источников средств к существованию и производительности, не связанной с сельским хозяйством 	<ul style="list-style-type: none"> Панель пунктов по ПСП УПП ЮНИДО

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Укрепление потенциала стран для интеграции малых и средних промышленных и иных предприятий в национальные и глобальные производственно-сбытовые цепочки и рынки	<ul style="list-style-type: none"> Ряд мероприятий на организационном и отраслевом уровнях, направленных на повышение производительности в промышленности и сбытовой эффективности сектора МСП, были усилены посредством мероприятий ЮНИДО 	<ul style="list-style-type: none"> Панель пунктов по ПСП УПП ЮНИДО
Высокий уровень ВУП достигнут в странах благодаря росту инвестиций частного сектора в агропромышленный сектор	<ul style="list-style-type: none"> Возросло количество проектов, способствующих повышению производственного потенциала и ответственных инвестиций в экономический рост при ведущей роли частного сектора 	<ul style="list-style-type: none"> Панель пунктов по ПСП УПП ЮНИДО

Программный компонент С.1.2. Участие женщин и молодежи в производственной деятельности

Данный программный компонент действует на том основании, что нищете невозможно искоренить без устранения широко распространенного неравенства в доходах и экономических возможностях среди населения отдельных стран и между странами и регионами. Без равноправного участия женщин в качестве предпринимателей, руководителей или работников экономика несет потери вследствие долгосрочного негативного воздействия, когда половина потенциальных участников рынка труда не задействована. Расширение экономических прав и возможностей маргинализированных групп населения, в частности женщин и молодежи, вносит существенный вклад в искоренение нищеты и улучшение перспектив экономического роста. Этот программный компонент направлен на решение вопросов необходимого развития человеческого капитала, в частности проблем, с которыми сталкиваются женщины и молодежь, занятые в производственных секторах экономики, особенно в наименее развитых странах (НРС), путем продвижения профессионально-технического и предпринимательского обучения и налаживания прочных партнерских отношений между государственным и частным сектором на местном и международном уровнях.

Предполагаемые результаты С.1.2

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Женщины и молодежь развивающихся стран больше участвуют в производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> Число бенефициаров среди женщин и молодежи, достигнутое посредством портфеля проектов 	<ul style="list-style-type: none"> Отчеты по проектам
Укрепление институционального потенциала для поддержки эффективного расширения прав и возможностей молодежи и женщин	<ul style="list-style-type: none"> Число учреждений, получивших поддержку в решении проблем, связанных с интеграцией молодежи и женщин 	<ul style="list-style-type: none"> ПСП/ПОР ЮНИДО, финансовые отчеты

Программный компонент С.1.3. Безопасность человека и посткризисное восстановление

Данный программный компонент направлен на содействие обеспечению безопасности человека в странах, затронутых техногенными и природными бедствиями, притоком или оттоком мигрантов и беженцев, посредством оказания помощи в восстановлении источников средств к существованию и повышения устойчивости уязвимых общин. Целью является содействие восстановлению общинной и промышленной инфраструктуры на основе возобновления и расширения масштабов производственной деятельности и совершенствования профессиональной подготовки, с тем чтобы они были более инклюзивными и учитывали гендерные аспекты, а также играли активную роль в формировании возможностей для устойчивой и достойной занятости. Восстановление

разрушенных промышленных фондов, содействие стабильности, оживление экономики, поддержка восстановления общин, затронутых конфликтами, стихийными бедствиями или экономическими кризисами, способствуют стабилизации групп населения. Повышению уровня жизни и устойчивости содействует обеспечение безопасности человека на основе вовлечения затронутых кризисом общин в развитие местной производственной деятельности путем создания предприятий, рабочих мест и возможностей для получения дохода.

Предполагаемые результаты С.1.3

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Увеличение потенциала стран в целях устранения угроз для безопасности людей с помощью промышленных технологий	<ul style="list-style-type: none"> • Количество проектов и программ, реализованных в рамках деятельности ЮНИДО, благодаря которым были модернизированы институциональный потенциал и возможности бизнеса в сфере безопасности человека • Установленные стандарты качества и периодические статистические отчеты используются в целях определения роста потенциала страны 	<ul style="list-style-type: none"> • Панель пунктов по ПСП УПП ЮНИДО
Затронутые кризисом страны, в которых восстановлены рабочие места, источники средств к существованию, частный бизнес, предприятия, отрасли промышленности и производственная инфраструктура	<ul style="list-style-type: none"> • Количество проектов, получивших поддержку в рамках деятельности ЮНИДО по обеспечению безопасности человека и антикризисным мерам, с помощью которых усилена социально-экономическая, а также экологическая и энергетическая безопасность • Установленные стандарты качества и периодические статистические отчеты используются в целях определения роста потенциала страны в плане обеспечения средств к существованию 	<ul style="list-style-type: none"> • Панель пунктов по ПСП УПП ЮНИДО

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа С.1 будет обеспечивать:

Программный компонент С.1.1

- реализацию проектов по укреплению национального потенциала для развития устойчивых и надежных продовольственных систем;
- реализацию проектов по укреплению институционального потенциала национальных систем контроля продовольствия в целях обеспечения надзора в отношении продовольственной безопасности в производственно-сбытовой продовольственной цепочке;
- реализацию проектов, направленных на сокращение послеуборочных потерь и повышение продовольственной безопасности путем содействия развитию технологий обработки пищевых продуктов и совершенствования способов переработки и консервирования продовольствия;
- реализацию проектов по повышению конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции с добавленной стоимостью путем укрепления связей между сельским хозяйством, промышленностью и рынками сбыта; и

- реализацию проектов по повышению квалификации МСП в агропродовольственном секторе и непищевой промышленности в целях производства качественной продукции и расширения доступа к местным региональным и глобальным рынкам;

Программный компонент С.1.2

- инструменты и методологии, используемые для расширения прав и возможностей молодежи и женщин, а также в учебной подготовке и проектах;
- реализацию программ по наращиванию потенциала институтов на мезо-уровне;
- содействие профессиональной подготовке в школах в целях обеспечения развития ориентированных на спрос учебных мероприятий;
- содействие школам в разработке учебных программ и обучении по вопросам предпринимательства;
- формирование партнерств для профессионального обучения без отрыва от работы; и
- участие в деятельности по проекту ключевых представителей государственного и частного секторов;

Программный компонент С.1.3

- предоставление промышленных решений, направленных на повышение экономической, продовольственной и экологической безопасности уязвимых общин и лиц, которые сталкиваются с рисками, угрозами и факторами уязвимости, в целях обеспечения их безопасности;
- восстановление производственной инфраструктуры и возобновление деятельности по реабилитации и восстановлению в затронутых кризисом районах и общинах путем восстановления рабочих мест, источников средств к существованию, частного бизнеса, предприятий и отраслей промышленности.

Программа С.2. Повышение экономической конкурентоспособности

Общее описание

Программа С.2 способствует развитию и модернизации местных производственно-сбытовых цепочек и их связей с региональными и глобальными производственно-сбытовыми цепочками для ускорения экономического роста с опорой на экспорт и достижение ВУПР. Программа содействует повышению качества и модернизации продукции, производственных процессов и производственно-сбытовых цепочек, а также инновационной деятельности с использованием технологий и бизнес-моделей четвертой промышленной революции (4IR); развитию предпринимательства и инновационных экосистем в целях содействия принятию, освоению и распространению технологий 4IR, развитию предпринимательства и инвестиций, а также наращиванию потенциала в области торговли. Эта Программа направлена на оказание странам помощи в преодолении препятствий в освоении новых технологий, а также барьеров, связанных с отсутствием возможностей для производства конкурентоспособных экспортных товаров, отвечающих требованиям целевых рынков в отношении качества, безопасности для здоровья и окружающей среды, устойчивости и защиты прав потребителей. Она поддерживает создание качественных систем инфраструктуры, а также принятие международных стандартов и подтверждение соответствия им.

Программа включает конкретные секторальные проблемы в развивающихся и наименее развитых странах путем оказания поддержки в модернизации традиционных отраслей, таких как автомобильная, текстильная и швейная индустрия, и развитии передовых отраслей, таких как электроника и фармацевтика. Программа также предусматривает максимальное использование преимуществ цепочки инфраструктура–индустриализация–инновации в целях осуществления «умной» специализации путем использования нового поколения политических инструментов территориально-пространственного развития, таких как промышленные коридоры; «умные» парки и города; создание специальных экономических зон и региональных инновационных систем, а также содействие развитию МСП и их объединений и сетей. Мероприятия ЮНИДО в рамках этой Программы включают три компонента.

Конечные результаты Программы С.2

Процесс повышения экономической конкурентоспособности, основанной на учете разнообразных потребностей развивающихся стран и всех стран и групп населения, находящихся в неблагоприятном положении, и МСП могут получить соответствующие выгоды благодаря быстрому техническому прогрессу, связанному с четвертой промышленной революцией.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Современная конкурентоспособность экономики различных групп развивающихся стран посредством внедрения технологий, улучшения условий ведения бизнеса для МСП, предпринимательства и соблюдения международных стандартов и требований рынка, а также путем реализации партнерских отношений для передачи знаний и технологий, установления связей, инвестиций в социальные изменения и промышленного сотрудничества	<ul style="list-style-type: none"> Повышение конкурентоспособности различных групп стран 	<ul style="list-style-type: none"> Показатели ЮНИДО в отношении конкурентоспособности Рейтинг конкурентоспособности ВЭФ Показатели производительности в целом и в разбивке по секторам Показатели, касающиеся готовности и внедрения технологий на национальном и секторальном уровнях Показатели по технологиям производства на национальном и секторальном уровнях

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа С.2 будет обеспечивать:

- формирование политики и программ по поддержке плавного перехода различных групп стран, промышленности и предприятий (МСП) к 4IR, в том числе подготовку на секторальном уровне руководящих стратегических рамок по освоению 4IR, создание Обсерватории I4.0, инновационных, учебных и демонстрационных центров;
- реформирование деловой среды, в том числе реформы, направленные на преобразование неформального сектора экономики в официальный с использованием цифровых технологий; поддержку потенциала экосистем в инновационной деятельности предприятий и введение правил для цифровой экономики согласно показателям;
- заинтересованные стороны, представляющие правительство, посреднические организации и промышленные секторы, обладающие потенциалом для осуществления 4IR, разработку программ профессиональной

подготовки в рамках 4IR и повышение информированности на микроуровне (практическое обучение);

- разработку и осуществление реформ в области политики по обеспечению качества и инфраструктурных систем качества согласно статистике по следующим областям: торговля; внутриотраслевая торговля; отклонения от стандартов и стандарты по I4.0, введенные на глобальном, региональном и национальном уровнях;
- установление партнерских связей с ИФР по разработке и реализации проектов и с национальными и международными заинтересованными сторонами по вопросам продвижения технологий 4IR; и
- рассмотрение на наднациональном и региональном уровнях вопросов стандартов и совместимости в связи с цифровой экономикой и их учет на национальном уровне.

Программный компонент С.2.1. Инвестиции, технологии и развитие МСП

Данный программный компонент способствует улучшению в целом условий для ведения бизнеса, инвестиций, инноваций и предпринимательства, развития и интернационализации МСП, а также подготовке по вопросам инвестиций и технологий 4IR, инноваций и умной специализации. Он предоставляет различные услуги по продвижению политики и институционального потенциала на национальном и региональном уровнях в целях формирования экосистемы, благоприятной для бизнеса и инноваций, содействующей предпринимательству, внедрению инноваций и 4IR для повышения уровня и модернизации промышленности, а также для ответственных инвестиций, умной специализации, региональной и экономической интеграции. Данный программный компонент также предоставляет методические рекомендации по широкому кругу вопросов политики, с помощью которых вырабатываются стратегии для модернизации промышленности по секторам. Компонент также имеет секторальную ориентацию. Уникальный характер фармацевтического сектора требует модернизации промышленности для обеспечения стандартов качества в отношении потребления на местном и региональном уровнях и соответствия требованиям на международных рынках, а также в целях привлечения инвестиций и получения доступа к технологиям для достижения ряда ЦУР, таких как 3, 8 и 9, обеспечивая всеохватывающую устойчивую индустриализацию путем предоставления медикаментов наиболее уязвимым слоям общества. Услуги для промышленности также включают обучение и наставничество в области повышения эффективности производства, а также разработку общего коммерческого предложения в целях достижения большей привлекательности для международных инвесторов.

Программный компонент С.2.2. Конкурентный торговый потенциал и корпоративная ответственность

Данный программный компонент направлен на укрепление потенциала МСП в развивающихся и наименее развитых странах (НРС), чтобы они могли принимать участие в функционировании региональных и глобальных производственно-сбытовых цепочек и отвечать требованиям рынков, на которые соответствующая цепочка осуществляет поставки. В нем рассматриваются такие аспекты, как политика, управление, производительность, создание стоимости и получение дохода и соответствие стандартам. Он также затрагивает требования, вытекающие из соглашений с ВТО, касающихся, например, санитарных и фитосанитарных мер (СФМ), технических барьеров в торговле (ТБТ) и содействия развитию торговли (СРТ), а также из других международных конвенций и соглашений, регламентирующих доступ к целевым рынкам. В рамках вопросов обмена знаниями, консультирования по вопросам политики и укрепления потенциала акцент делается, в частности, на создании благоприятной деловой среды, содействующей модернизации производства, модернизации и укреплению

торгового потенциала с помощью стратегий и программ по созданию качественных инфраструктурных систем и институтов, а также предоставление услуг по оценке соответствия (а именно по тестированию, аттестации, инспектированию, сертификации, отслеживанию) согласно передовой международной практике и в целях обеспечения их международного признания и использования новых технологий, концепций и бизнес-моделей 4IR.

Программный компонент С.2.3. Развитие предпринимательства

Данный программный компонент способствует развитию предпринимательства, включая социальное предпринимательство, и повышению квалификации путем предоставления услуг в целях начала предпринимательской деятельности для молодежи и женщин; способствует совершенствованию нормативно-правовой среды для содействия конкурентной предпринимательской деятельности в формальном секторе, в том числе посредством разработки широкопрофильных учебных программ в целях подготовки предпринимателей в средних и профессиональных учебных заведениях; соотнесения и развития производственных навыков с требованиями 4IR на основе специальных программ по техническому и профессиональному образованию и подготовке (ТПОП).

Программа С.3. Охрана окружающей среды

Общее описание

Программа С.3 содействует продвижению ВУПР, способствуя экологически чистому производству, производительному использованию ресурсов и безопасности существующих предприятий, а также поддерживая создание новых предприятий, обеспечивающих производство экологичных товаров и услуг, включая безотходные методы производства. Кроме того, Программа предусматривает оказание странам с переходной экономикой помощи в переходе к устойчивой энергетике на основе использования в производстве возобновляемых источников энергии, эффективного использования энергии промышленностью и внедрения новых низкоуглеродных технологий и процессов, а также передачу оптимальных методов в области политики. Программа также предусматривает поддержку стран в удовлетворении их связанных с промышленностью потребностей в связи с многосторонними природоохранными соглашениями (МПС). Действуя как на техническом, так и на политическом уровне, на основе комплексных подходов, например в отношении экопромышленных парков и экономики замкнутого цикла соответственно, Программа помогает определять соотношение мероприятий на уровне предприятий и секторов по всем отраслям промышленности в развивающихся странах и странах с переходной экономикой. Программа включает три программных компонента.

Конечные результаты Программы С.3

Повышение эффективности природоохранной деятельности в отраслях, осуществляющих переход к устойчивому энергетическому будущему в рамках реализации приемлемой на глобальном уровне «безотходной экономики», нацеленной на сокращение выбросов CO₂, повышение эффективности использования материалов, воды и энергии и сокращение образования загрязнителей и отходов в отрасли.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Укрепление потенциала стран в области осуществления МПС и учет их положений в стратегиях, планах, программах финансирования	<ul style="list-style-type: none"> Число стран и глобальных и региональных проектов ЮНИДО, в которых возможности для выполнения конкретных обязательств, вытекающих 	<ul style="list-style-type: none"> Доклад об оценке, доклад о ходе работы, проект политики и нормативно-правовой базы

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
и нормативно-правовой базе на национальном и субнациональном уровнях	из МПС, были укреплены в рамках операций, поддерживаемых ЮНИДО	
Страны, в которых созданы дополнительные возможности для осуществления преобразований, связанных с переходом на путь развития, направленный на снижение уровня выбросов и повышение устойчивости к изменению климата, в том числе путем внедрения технологий с низким уровнем выбросов	<ul style="list-style-type: none"> Число стран, получающих поддержку в рамках деятельности ЮНИДО, и число глобальных и региональных проектов ЮНИДО, с помощью которых был модернизирован институциональный и деловой потенциал в области борьбы с изменением климата и ресурсоэффективности 	<ul style="list-style-type: none"> Доклад об оценке, доклад о ходе работы, акт приемки
Содействие сокращению выбросов парниковых газов	<ul style="list-style-type: none"> Страны, укрепившие свой потенциал в области сокращения выбросов ПГ (кт эквивалента CO₂) 	<ul style="list-style-type: none"> Доклад об оценке, доклад о ходе работы, акт приемки
Постепенный отказ от опасных химических веществ и отходов и уменьшение их объемов	<ul style="list-style-type: none"> Страны, которые поэтапно ликвидировали или сократили объемы опасных химических веществ и отходов (тонн сокращенных или постепенно ликвидированных объемов химических веществ) 	<ul style="list-style-type: none"> Доклад об оценке, доклад о ходе работы
Повышение эффективности использования материалов и сокращение объема загрязнителей и отходов в отрасли в целях развития безотходной экономики	<ul style="list-style-type: none"> Страны, извлекающие коммерческую выгоду из экономии/повторного использования/переработки материалов (на основе проектных показателей, таких как стоимость сэкономленных/повторно использованных/переработанных материалов, количество компаний, применяющих в этих целях передовые/новые технологии, залоговое финансирование, количество обеспеченных/созданных «зеленых» рабочих мест) 	<ul style="list-style-type: none"> Доклад об оценке, доклад о ходе работы, акт приемки
Укрепление потенциала стран в целях повышения энергоэффективности в промышленности	<ul style="list-style-type: none"> Стандартизованный показатель повышения энергоэффективности получателей/бенефициаров в рамках мероприятий ЮНИДО Экономия энергии в денежном выражении Инвестиции промышленности в технологии и услуги по энергоэффективности 	<ul style="list-style-type: none"> Доклад об оценке, доклад о ходе работы, акт приемки
Увеличение потенциала стран в отношении внедрения технологий использования возобновляемых источников энергии для ВУПР и производственных целей	<ul style="list-style-type: none"> Процентный рост установленной мощности возобновляемых источников энергии по отношению к исходным условиям 	<ul style="list-style-type: none"> Доклад об оценке, доклад о ходе работы
Укрепление технических мощностей для экологических товаров и услуг, поддерживаемое мероприятиями ЮНИДО	<ul style="list-style-type: none"> Страны, увеличившие объем импорта и экспорта экологических товаров (на основе проектных показателей, таких как сводный перечень экологических товаров (CLEG) или косвенные показатели, аналогичные CLEG; общий объем инвестиций частного сектора в 	<ul style="list-style-type: none"> Национальная статистика, данные об импорте, доклад об оценке, доклад о ходе работы

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
	предприятия с чистыми технологиями, мобилизованных благодаря мероприятиям ЮНИДО)	

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа С.3 будет обеспечивать:

- разработку и реализацию глобальных и региональных проектов по укреплению потенциала стран в области осуществления МПС;
- разработку и осуществление глобальных и региональных проектов в целях усовершенствования институциональных и деловых возможностей в области борьбы с изменением климата и ресурсоэффективности.

Программный компонент С.3.1. Ресурсоэффективное промышленное производство с низким уровнем выбросов углерода

Программный компонент С.3.1 помогает наращивать потенциал промышленности, правительств, энергетики и поставщиков природоохранных услуг и связанных с ними заинтересованных сторон в целях принятия политики и практики безотходной экономики на основе разработки «зеленой» продукции и надежного управления ресурсами и утилизации отходов. При основополагающих межправительственных директивных указаниях и повышении осведомленности промышленная продукция становится в результате нетоксичной, в ее производстве используются возобновляемые источники энергии и сырья, она легко поддается восстановлению, повторному использованию, перепрофилированию, переработке, вторичной переработке и вторичному использованию, извлечению заключенной в ней энергии и в конечном счете ее безопасной утилизации. Данный программный компонент помогает странам в использовании оптимальных методов, стандартов и мер по созданию благоприятных рыночных условий. Это приводит к росту частных и государственных инвестиций в повышение энергоэффективности в промышленности, низкоуглеродные технологии и методы экономики замкнутого цикла.

Программный компонент С.3.2. Обеспечение доступа к чистым источникам энергии в производственных целях

Данный программный компонент направлен на расширение использования возобновляемых источников энергии и эффективного использования энергии в промышленности, особенно малыми и средними предприятиями. Его цель состоит в упрощении доступа к недорогим и устойчивым источникам энергии для поддержки производственной деятельности и создаваемых ею возможностей для получения дохода и трудоустройства, что способствует смягчению последствий изменения климата в развивающихся странах и странах с переходной экономикой.

Данный программный компонент также содействует странам во внедрении технологий с низким уровнем выбросов углерода, благоприятных для климата и экологически чистых энергетических технологий, инноваций и предпринимательской деятельности, а также координирует политическое взаимодействие и диалог в области устойчивой энергетики и проблем, связанных с изменением климата.

Программный компонент С.3.3. Реализация многосторонних природоохранных соглашений (МПС)

Этот программный компонент направлен на оказание поддержки странам в соблюдении различных многосторонних природоохранных соглашений посредством развития потенциала для планирования, разработки и реализации тех аспектов конвенций, которые имеют отношение к промышленности. Он также

оказывает поддержку странам в получении подходящих технологий для выполнения соглашений и их целей. Это включает выработку оценок и национальных планов, при поступлении соответствующей просьбы, в поддержку их интеграции в соответствующие стратегические национальные цели, такие как экономика замкнутого цикла, выработка политики, экологичное проектирование, энергоэффективность, сокращение производства опасных веществ, утилизация вторичного сырья и продление срока использования продукции путем модернизации сетей технического обслуживания.

Программа С.4. Межсекторальные услуги

Общее описание

Программа С.4 включает шесть компонентов, охватывающих межсекторальные услуги в поддержку мандата по ВУПР и основных функций ЮНИДО. Совокупное достижение результатов в каждом из этих компонентов будет содействовать достижению конечного результата Программы.

Конечные результаты Программы С.4

Эффективное осуществление и информирование о ВУПР государств — членов ЮНИДО с использованием фактологической базы.

Программный компонент С.4.1. Укрепление знаний и институтов

Общее описание

«Укрепление знаний и институтов» определяется в РССП на 2018–2021 годы как стратегический приоритет для обеспечения возможности и поддержки достижения ВУПР, опираясь на результаты Основной программы С. На основе принятой ЮНИДО теории изменений специальные мероприятия направлены на основных участников и ключевые институты — от компаний до директивных органов — в целях повышения уровня осведомленности, знаний и профессиональных навыков среди заинтересованных сторон. Это влечет за собой необходимые изменения поведения в деловой практике, формулирования политики, разработку технологий и инвестиции, которые вносят основной вклад в достижение государствами-членами ВУПР и ЦУР.

Этот компонент поддерживает укрепление подотчетности программ и проектов ЮНИДО, в частности осуществляемых в рамках Основной программы С, что способствует достижению цели Организации в области управления по расширению масштаба результатов и воздействия, что обеспечивает преобразующие изменения в промышленности и экономике государств-членов.

Конечные результаты программного компонента С.4.1

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Внедрение ориентированной на исполнителей модели изменения поведения в проектах и программах ЮНИДО	<ul style="list-style-type: none"> Количество и процентная доля проектов, основанных на применении модели изменения поведения в интересах исполнителей 	<ul style="list-style-type: none"> Анализ качества портфеля ЮНИДО на старте Доклады об оценке/обобщение Открытая платформа данных (ОПД)
Принятие программных подходов в целях обеспечения максимального воздействия	<ul style="list-style-type: none"> Количество и процентная доля проектов и программ с применением подходов, максимально повышающих результативность (тиражирование, широкое внедрение) 	<ul style="list-style-type: none"> Анализ качества портфеля ЮНИДО на старте Доклады об оценке/обобщение ОПД

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Внедрение подходов к разработке программ, включающих основные функции ЮНИДО в соответствии с РССП на 2018–2021 годы	<ul style="list-style-type: none"> Количество и процентная доля проектов и программ, включающих основные функции 	<ul style="list-style-type: none"> Анализ качества портфеля ЮНИДО на старте Доклады об оценке/обобщение ОПД
Улучшение учета извлеченных уроков и передовой практики в проектах и программах ЮНИДО	<ul style="list-style-type: none"> Количество и процентная доля проектов и программ, включающих рекомендации из предыдущих оценок 	<ul style="list-style-type: none"> Анализ качества портфеля ЮНИДО на старте Доклады об оценке/обобщение ОПД
Извлечение знаний из портфеля проектов ЮНИДО для выпуска публикаций и распространения результатов	<ul style="list-style-type: none"> Количество и процентная доля публикаций, включающих фактические свидетельства и данные из портфеля проектов и программ ЮНИДО 	<ul style="list-style-type: none"> Веб-сайт ЮНИДО Издания ЮНИДО
Создание и содержание хранилища знаний ЮНИДО, связанных с процессами управления знаниями, уроками и передовой практикой, извлеченными из мероприятий ЮНИДО	<ul style="list-style-type: none"> Наличие цифрового хранилища знаний и связанных с ними процессов управления знаниями 	<ul style="list-style-type: none"> Веб-сайт ЮНИДО Внутренняя политика/ административные инструкции

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах в рамках данного программного компонента планируется обеспечить:

- руководящие принципы, типовые формы и стратегии по включению ориентированной на исполнителей стандартной сформированной ЮНИДО модели изменения поведения в документацию проектов/программ;
- систематическое включение ориентированной на исполнителей сформированной ЮНИДО модели изменения поведения в проектную документацию;
- систематическое применение подходов по тиражированию и/или внедрению в проектной и программной документации в целях обеспечения максимальной отдачи;
- систематическое включение четырех основных организационных функций в проектную и программную документацию в целях обеспечения максимальной отдачи; и
- цифровое хранилище знаний, обобщающих уроки и образцы передовой практики, извлеченные из мероприятий ЮНИДО.

Программный компонент С.4.2. Рекомендации по вопросам промышленной политики, исследования и статистика

Общее описание

Данный компонент повышает понимание политики и программ в области развития путем обеспечения интеллектуального руководства и аналитических услуг в рамках ЮНИДО и для более широкого сообщества в области развития и выступает в поддержку всеохватывающего и устойчивого промышленного развития в качестве основного подхода к созданию рабочих мест, сокращению масштабов нищеты и борьбе с изменением климата. Данный программный компонент собирает и распространяет мировую статистику по промышленности и на этой основе разрабатывает и предоставляет государствам-членам фактологический анализ и рекомендации по вопросам политики. Он предоставляет глобальные,

региональные, страновые, отраслевые и тематические исследования промышленного развития и процессов структурных изменений. В тесном взаимодействии с другими компетентными организациями и научными учреждениями по всему миру данный программный компонент обеспечивает директивным органам в развивающихся странах наращивание индивидуального и институционального потенциала. Данный программный компонент также обеспечивает предоставление рекомендаций в отношении промышленных стратегий и путей совершенствования процессов выработки политики в развивающихся странах.

Конечные результаты программного компонента С.4.2

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Содержание наблюдаемых изменений в международной повестке дня в области развития	<ul style="list-style-type: none"> Число и вид охваченных целевых бенефициаров (ученых) 	<ul style="list-style-type: none"> Обзор документов в глобальной повестке дня в области развития (например, ААПД, ЦУР, Африка-2063, Группы двадцати)
Принятая политика (в том числе нормативно-правовая база) в результате научных исследований и информационно-пропагандистской деятельности ЮНИДО	<ul style="list-style-type: none"> Число и вид охваченных целевых бенефициаров (лиц, отвечающих за выработку политики) 	<ul style="list-style-type: none"> Обзор документов в области промышленной политики Увеличение числа лиц, отвечающих за выработку политики, участвующих в учебных мероприятиях ЮНИДО
Улучшение сбора статистических данных по промышленности	<ul style="list-style-type: none"> Число охваченных бенефициаров (национальных статистических управлений) 	<ul style="list-style-type: none"> Принятие международных статистических стандартов
Более дальновидный подход при разработке стратегий промышленного развития	<ul style="list-style-type: none"> Число загрузок ДПР и участие в презентации ДПР Число участников Глобального саммита по промышленному производству и индустриализации (GMIS) и соответствующих выездных презентаций 	<ul style="list-style-type: none"> Итоговые документы GMIS Упоминание ДПР в национальных исследованиях и политических документах

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах в рамках данного программного компонента планируется обеспечить:

- как минимум два доклада, три диагностических/аналитических и три мероприятия по вопросам ЦУР 9 или ВУПР, что на 15–20 процентов больше по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом;
- как минимум две встречи на высшем уровне в рамках GMIS, 10 выездных презентаций и восемь учебных курсов в рамках GMIS;
- как минимум одну главную публикацию ЮНИДО — Доклад о промышленном развитии 2020 года — и два ежегодных справочника по статистике в области промышленности и добычи полезных ископаемых, а также один доклад СР и один доклад по показателям ВУПР;
- не менее семи проектов, направленных на разработку промышленной стратегии на основе фактических данных;
- распространение усовершенствованных баз статистических данных еще на семь стран в целях увеличения охвата стран на 15 процентов; и
- консультационные услуги по меньшей мере в 17 странах.

Программный компонент С.4.3. Мобилизация партнерских связей и сотрудничество по линии Юг–Юг

Общее описание

Данный программный компонент имеет целью стимулировать усилия ЮНИДО, направленные на установление и поддержание стратегических партнерских связей в соответствии с ЦУР 17, в частности с многосторонними фондами, ориентированными на вопросы охраны окружающей среды и устойчивую индустриализацию, такими как Глобальный экологический фонд (ГЭФ) и Зеленый климатический фонд (ЗКФ), а также с финансовыми учреждениями и компаниями и соответствующими промышленными организациями, такими как ассоциации и торговые палаты.

В рамках данного программного компонента координируются действия технических департаментов ЮНИДО и отделений на местах с внешними партнерами в целях разработки, осуществления и отслеживания партнерств по ВУПР в соответствии с политикой ЮНИДО в области делового партнерства, сотрудничества по линии Юг–Юг и оперативной стратегией трехстороннего сотрудничества в области промышленности (SSTIC), а также с соответствующей политикой в отношении экологических и социальных гарантий. Он наращивает внутренний потенциал, с тем чтобы персонал эффективно занимался партнерствами. Он также устанавливает и поддерживает связи с организациями и институтами промышленного сектора, финансовыми учреждениями, ГЭФ и Секретариатом ЗКФ, а также с другими правительственными и неправительственными организациями-партнерами, в том числе отвечающими за SSTIC. Он также стимулирует партнерские отношения с другими структурами Организации Объединенных Наций, в частности в рамках Глобального договора Организации Объединенных Наций. Эти партнерства играют важную роль в содействии передаче технологий, ноу-хау, опыта, капитала и других ресурсов.

Конечные результаты программного компонента С.4.3

Создание и расширение рационально управляемых партнерств с участием многих заинтересованных сторон в рамках ПСП/СП и деятельность в области технического сотрудничества, включая сотрудничество по линии Юг–Юг и трехстороннее сотрудничество в области промышленности, в целях совместного достижения более инклюзивного и устойчивого промышленного роста, который поддается количественной оценке и имеет широкомасштабные результаты для ВУПР.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Создание и ведение многосторонних партнерских отношений в интересах ВУПР	<ul style="list-style-type: none"> Число партнерств, связанных с ВУПР, и инвестиций, мобилизованных партнерствами с участием многих заинтересованных сторон 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение обзоров проектов ГЭФ/ЗКФ Отчеты о портфелях ГЭФ/ЗКФ Базы данных по бизнесу и партнерствам МОФ Доклады ПСП/СП и ТС Доклады SSTIC

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах в рамках программного компонента С.4.3 планируется обеспечить:

- механизм единого обслуживания в ЮНИДО для поддержки развертывания, ускорения и расширения партнерских отношений с участием многих заинтересованных сторон в рамках ПСП/СП и деятельность в области

технического сотрудничества, в том числе сотрудничества по линии Юг–Юг и трехстороннего сотрудничества в области промышленности в целях совместного достижения более инклюзивного и устойчивого промышленного роста, который поддается количественной оценке и оказывает масштабное воздействие;

- скоординированный подход ЮНИДО в целях формирования и регулирования партнерских отношений в области ВУПР, в том числе своевременное представление отчетов соответствующим органам;
- укрепление взаимодействия с ГЭФ;
- установление тесных контактов и методов работы с ЗКФ, финансовыми учреждениями, коммерческими компаниями и соответствующими промышленными организациями;
- увеличение контактов и взаимодействия с Глобальным договором Организации Объединенных Наций; и
- осуществление оперативной стратегии ЮНИДО в отношении SSTIC, в том числе своевременного представления отчетности.

Программный компонент С.4.4. Региональные программы

Общее описание

Данный программный компонент призван обеспечить согласование компетенций ЮНИДО, соответствие услуг потребностям на региональном, равно как и на страновом уровне и поддерживать регулярное эффективное взаимодействие с государствами-членами в пяти регионах ее охвата (Африка, регион арабских государств, Азиатско-Тихоокеанский регион, Европа и Центральная Азия, Латинская Америка и Карибский бассейн). Он служит в качестве ориентира в ЮНИДО для всеобъемлющего обзора деятельности по сотрудничеству на национальном и региональном уровнях и способствует взаимодействию между Секретариатом ЮНИДО и государствами-членами, способствуя усилению интеграции и расширению услуг ЮНИДО. Региональные программы и их сети на местах повышают авторитет ЮНИДО посредством организации глобальных форумов с участием государств-членов, а также через региональные консультационные механизмы, связанные с программными рамками ЮНИДО. Этот компонент также способствует расширению портфеля проектов ЮНИДО на региональном и национальном уровнях в контексте своего мандата по содействию ВУПР и достижению ЦУР 9.

В рамках данного программного компонента осуществляется координация программной поддержки в разработке ПСП ЮНИДО, а также региональных и страновых программ для наименее развитых стран, стран со средним и высоким уровнем доходов, а также малых островных развивающихся государств (МОРАГ). В условиях, когда возрастает роль совместных программ и мероприятий ООН в контексте реализации СРООН, региональные программы обеспечивают, чтобы мандат ЮНИДО в отношении ВУПР нашел стратегическое отражение в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ), в работе страновых групп Организации Объединенных Наций и на уровне Группы Организации Объединенных Наций по региональному развитию. Он также помогает укреплять участие ЮНИДО в обеспечении согласованности в системе Организации Объединенных Наций и инициативе «Единство действий».

Конечные результаты программного компонента С.4.4

Программная согласованность и слаженность услуг ЮНИДО на региональном и страновом уровнях в контексте ее тематических программных рамок: достижение ВУПР и ЦУР.

Укрепление роли ЮНИДО, ее стратегического позиционирования и взаимодействия на местном уровне в контексте СРООН, в том числе в деле обеспечения согласованности в системе Организации Объединенных Наций и инициативе «Единство действий».

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Укрепление отношений и более активное взаимодействие с государствами-членами, партнерами в области развития и системой Организации Объединенных Наций, в частности на региональном и страновом уровнях	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение спроса на услуги ЮНИДО и программу работы, признанную государствами-членами и СРООН, в частности на региональном и страновом уровнях • Увеличение количества глобальных форумов, проектов/программ, в том числе межрегиональных проектов, инициированных по согласованию с государствами-членами, партнерами в области развития и заинтересованными сторонами 	<ul style="list-style-type: none"> • Страновые информационные справки • Доклады миссий, по проектам/программам, включая Единый национальный потенциал в отношении космической погоды (UNSWC) и инициативу «Единство действий» (ЕД), доклады, связанные с ЮНДАФ • Подписание соглашений о сотрудничестве, включая ЮНДАФ и совместные программы Организации Объединенных Наций • Утверждение и подписание программ странового партнерства, страновых программ

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах в рамках программного компонента С.4.4 планируется обеспечить:

- выработку региональных стратегий (таких, как ДПРА III, НРС, ССД и МОРАГ);
- расширенную программу странового партнерства (ПСП); и
- модернизацию страновых программ.

Программный компонент С.4.5. Общеорганизационные коммуникации и связи со средствами массовой информации

Общее описание

Программный компонент С.4.5 продвигает роль ЮНИДО и содействует выполнению ее мандата в отношении ВУПР, а также ее вкладу в достижение ЦУР, в частности ЦУР 9. Данный программный компонент опирается на соответствующие информационно-пропагандистские методы для инициативного взаимодействия с международными средствами массовой информации и разработки стратегических информационных материалов, в том числе с использованием мультимедийных средств, в целях эффективного представления ЮНИДО в интернете и вещательных СМИ и социальных сетях, а также на международных мероприятиях высокого уровня. Программный компонент С.4.5 разрабатывает и осуществляет общеорганизационные коммуникации, информационно-пропагандистскую деятельность и стратегию ЮНИДО по связям со средствами массовой информации.

Конечные результаты программного компонента С.4.5

Повышение авторитета ЮНИДО и укрепление позиций Организации в системе международного развития на основе целенаправленной и стратегической информационно-пропагандистской деятельности и коммуникационных мероприятий.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Расширение сотрудничества в области коммуникации	<ul style="list-style-type: none"> • Количество (и вид) проведенных коммуникационных и информационно-пропагандистских кампаний • Число контактов со средствами массовой информации (в Центральных учреждениях и на местах) • Число опубликованных редакционных статей 	<ul style="list-style-type: none"> • Регулярный обзор проведенных кампаний • Регулярное обновление базы данных по средствам массовой информации • Регулярный обзор газет и интернет-сайтов

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах в рамках программного компонента С.4.5 планируется обеспечить:

На программном уровне

- использование как минимум 30 различных внутренних и внешних средств массовой информации в целях пропаганды деятельности ЮНИДО и ее портфеля проектов;
- увеличение частоты и повышение качества материалов ЮНИДО в социальных сетях как средство усиления освещения ЮНИДО и поддержки мероприятий на высоком уровне;
- свод руководящих принципов по выработке согласованных и последовательных сообщений и помощь коллегам в производстве информационно-разъяснительных и коммуникационных продуктов;

На организационном уровне

- распространение моделей коммуникационной стратегии, передовой практики в области коммуникаций и инструментария для поддержки согласованного формата презентации ЮНИДО и ее деятельности;
- механизм финансирования, разработанный для мобилизации средств на цели информационно-пропагандистской деятельности и связей со средствами массовой информации в целях расширения коммуникационных возможностей; и
- проведение совместных мероприятий с другими структурами Организации Объединенных Наций по пропаганде ЦУР и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Программный компонент С.4.6. Отношения со стратегическими донорами

Общее описание

Данный программный компонент предусматривает взаимодействие с донорами на стратегическом и политическом уровнях в целях укрепления и поддержания связей с государствами-членами. Основные функции по оказанию поддержки программного компонента включают определение стратегий и приоритетов стран-доноров, а также возможностей для стратегических и тематических

партнерств. Кроме того, в нем содержатся руководящие указания в отношении взаимодействия с государствами, не являющимися членами, выявление потенциальных возможностей финансирования для мероприятий в области технического сотрудничества, координация процессов разработки программ с донорами, разработка и ведение соглашений о финансировании, координация проверок и оценок Организации учреждениями-донорами и государствами-членами, а также участие в работе общесистемных координирующих механизмов Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами финансирования, в том числе Группы по надзору за управлением доверительными фондами СРООН и Сети Организации Объединенных Наций по административным и финансовым связям с международными финансовыми учреждениями.

Конечные результаты программного компонента С.4.6

Оказание поддержки государствам-членам в крупномасштабных программах, передача знаний и технологий, налаживание связей и промышленного сотрудничества в результате мобилизации поддержки и добровольных взносов.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Поддержание устойчивого уровня финансирования, соразмерного потребностям Организации для осуществления мероприятий и потенциала для их осуществления	<ul style="list-style-type: none"> Добровольные взносы (млн долл. США, чистый объем утвержденных средств) 	<ul style="list-style-type: none"> Ежегодный доклад

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах в рамках программного компонента С.4.6 планируется обеспечить:

- консультирование, инструктирование и подготовку по вопросам соблюдения требований донорами для соответствующих служб Секретариата;
- заключение соглашений о финансировании и внесение в них поправок по отдельным проектам, а также рамочных соглашений с донорами, в том числе целевыми фондами с участием многих доноров;
- обзор соответствующих проектов и документации по программам;
- эффективное представительство Секретариата в связи с проведением проверок и оценок;
- существенную помощь, в том числе информационные записки на имя Генерального директора и заместителя Генерального директора, для встреч с представителями правительств и донорами; и
- эффективное представительство (в плане участия в соответствующих рабочих группах и целевых группах) в координационных механизмах в рамках всей системы Организации Объединенных Наций по вопросам отношений с донорами, а также по вопросам фидуциарного надзора.

Программный компонент С.4.7. Результаты, подотчетность и обучение

Общее описание

Данный программный компонент является для руководящих сотрудников и персонала в целом подспорьем в управлении их портфелями и проектами в целях интеграции и наращивания результатов. Он способствует утверждению

культуры обеспечения результатов и качества посредством выявления и распространения передовых методов и практики.

Конечные результаты программного компонента С.4.7

Ориентирование Организации на улучшение и укрепление деятельности по достижению результатов, обеспечению качества, подотчетности и обучения.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Управление портфелем, управление, основанное на конкретных результатах (УОКР), контроль и оценка (КиО)	<ul style="list-style-type: none"> Процентная доля программ/проектов, конструктивное качество которых получило удовлетворительную оценку на старте 	<ul style="list-style-type: none"> База данных Секретариата ИС

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах в рамках программного компонента С.4.7 планируется обеспечить:

- механизм по укреплению организационной ориентации на конкретные результаты, качество, подотчетность и обучение.

Программа С.5. Поддержка оперативной деятельности на местах

Общее описание

Программа С.5 обеспечивает всеобъемлющую поддержку со стороны Организации отделений ЮНИДО на местах, включая региональные центры, региональные и страновые отделения, а также присутствие ЮНИДО через координационные центры. Эта Программа по существу отвечает за продвижение имиджа ЮНИДО, эффективно представляя ЮНИДО на местах. Программа включает оказание поддержки в обеспечении потребностей, связанных с оперативной деятельностью и предоставлением общих услуг, а также для инфраструктуры отделений. Выделение ресурсов и постоянный мониторинг оперативных расходов на местах по-прежнему имеют существенное значение для отделений на местах, позволяя им эффективно реагировать на различные запросы государств-членов и предоставлять услуги ЮНИДО на местах, а также содействовать укреплению согласованности действий в рамках всей системы ООН.

Конечные результаты Программы С.5

Государства — члены ЮНИДО лучше оснащены для достижения ВУПР благодаря активно действующей сети отделений ЮНИДО на местах, что способствует повышению общей эффективности и расширению услуг ЮНИДО на местах.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Эффективные, надежные и экономичные операции на местах, содействующие в целом эффективности разработки и реализации программ и представленности на страновом и региональном уровнях, а также в СРООН, и усиление интеграции с Центральными учреждениями	<ul style="list-style-type: none"> Показатель освоения бюджетных средств для поддержки сети отделений на местах Включение ВУПР в национальные стратегии развития Количество и объем совместных программ Организации Объединенных Наций 	<ul style="list-style-type: none"> Становые доклады о достигнутом прогрессе, ПОР, добровольные национальные обзоры Подписанные совместные программы ЮНДАФ и Организации Объединенных Наций

	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в рабочих группах Организации Объединенных Наций • Количество СП и ПСП в соответствии с ЮНДАФ 	
--	--	--

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа С.5 будет обеспечивать:

- представительство Организации на страновом и региональном уровнях;
- поддержание тесных контактов со всеми заинтересованными сторонами на страновом и региональном уровнях, в том числе постоянное взаимодействие с системой развития ООН;
- представление докладов о национальных, региональных и донорских приоритетах, а также о накопленном опыте и выявленных тенденциях;
- координацию мероприятий ЮНИДО на страновом и региональном уровнях со своевременным представлением отчетности;
- разработку и реализацию программ и проектов ТС в соответствующих случаях.

ОСНОВНАЯ ПРОГРАММА D. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Общее описание

Основная программа D предусматривает оперативную помощь руководству ЮНИДО и осуществление ее программ технического сотрудничества посредством таких программ, как «Управление людскими ресурсами», «Финансовые службы», «Службы закупок и материально-технического обеспечения», «Технологические и информационные системы», а также «Руководство и управление». На основе этих программ в рамках Основной программы будут обеспечиваться разработка стратегий и процедур, стратегическое руководство, директивные указания и предоставление вспомогательных услуг всем подразделениям Секретариата во всех областях его ответственности. В рамках этой Программы также обеспечивается выполнение функций по вопросам программы «Этика и подотчетность».

Общий итог

Расширение услуг ЮНИДО в области технического сотрудничества и оперативной деятельности путем, в частности, оказания содействия в закупке товаров и услуг для проектов в области технического сотрудничества; набора персонала (включая консультантов и экспертов); предоставления финансового управления; обеспечения достоверной информации и коммуникаций; оказания поддержки в организации поездок; услуг по ведению инвентаризации и делопроизводства, а также предоставления надежных услуг в области ИТ.

Смета ресурсов (в евро)

Штатные должности			Смета на 2020–2021 годы (после пересчета)			
Категория специалистов	Категория об-щего обслуживания	Всего		Регулярный бюджет	Оперативный бюджет	Всего
45,00	85,00	130,00	Расходы на персонал	21 277 300	4 983 400	26 260 700
			Консультанты	191 855		191 855
			Служебные командировки	142 159		142 159
			Эксплуатационные расходы	816 000		816 000

Штатные должности			Смета на 2020–2021 годы (после пересчета)		
Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Всего	Регулярный бюджет	Оперативный бюджет	Всего
					Информационно-коммуникационные технологии
			5 773 400		5 773 400
			28 200 714	4 983 400	33 184 114
			28 200 714	4 983 400	33 184 114

В разбивке по программам

		Штатные должности		Регулярный и оперативный бюджеты	Техническое сотрудничество (внебюджетные средства)	ВСЕГО
		С	ОО			
D.1.	Управление людскими ресурсами и учет гендерного фактора	11,00	19,00	6 639 355		6 639 355
D.2.	Финансовые службы	11,00	30,00	7 814 459		7 814 459
D.3.	Службы закупок и материально-технического обеспечения	10,00	22,00	8 168 500		8 168 500
D.4.	Информационно-коммуникационные технологии	11,00	11,00	9 366 600		9 366 600
D.5.	Руководство и управление	2,00	3,00	1 195 200		1 195 200
Итого, Основная программа D		45,00	85,00	33 184 114		33 184 114

Программа D.1. Управление людскими ресурсами и учет гендерного фактора

Общее описание

Данная Программа разрабатывает и формулирует для ЮНИДО конкретные стратегии и процедуры управления людскими ресурсами (УЛР), а также оказывает поддержку другим основным программам в удовлетворении их потребностей и приоритетов в области управления людскими ресурсами. Это достигается путем обеспечения высокого уровня работоспособности, компетентности и добросовестности, широкого и справедливого географического представительства и гендерного баланса. Услуги УЛР включают предусмотренные законом услуги в соответствии с Положениями и правилами о персонале, а также с положениями Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (ОПФПООН). Помимо взаимодействия с внутренними клиентами, руководителями и сотрудниками Программа также взаимодействует с другими организациями общей системы Организации Объединенных Наций и выступает в качестве официального партнера ЮНИДО с КМГС, сетью по людским ресурсам Координационного совета руководителей (КСР), ОПФПООН и компаниями по медицинскому страхованию. Программа также содействует достижению целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках всей Организации, в том числе путем систематического учета гендерной проблематики во всех стратегиях, программах и организационной практике посредством осуществления политики по вопросам обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и надзора за реализацией ЮНИДО Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (ООН-ОСПД).

Конечные результаты Программы D.1

ЮНИДО является организацией, сотрудники которой имеют надлежащую квалификацию и мотивацию для выполнения ее мандата в области продвижения и поддержки усилий стран по достижению ВУПР.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Штатные должности, сертифицированные для набора сотрудников, укомплектованы квалифицированным и соответствующим персоналом на основе широкой и справедливой географической и гендерной сбалансированности	<ul style="list-style-type: none"> • Соотношение вакансий • Индекс кадрового разнообразия • Целевые показатели гендерной сбалансированности в соответствии с планом действий по обеспечению гендерного паритета 	<ul style="list-style-type: none"> • Данные по должностям, набору персонала и кадрам ФС и УЛР (Программа структурной перестройки)
Улучшение и сбалансированность географического и гендерного разнообразия среди сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> • Индекс кадрового разнообразия • Целевые показатели гендерной сбалансированности в соответствии с планом действий по обеспечению гендерного паритета 	<ul style="list-style-type: none"> • Данные по персоналу (Программа структурной перестройки)
Улучшение в области гендерного баланса и равноправия мужчин и женщин среди сотрудников разных категорий	<ul style="list-style-type: none"> • Целевые показатели гендерной сбалансированности в соответствии с планом действий по обеспечению гендерного паритета 	<ul style="list-style-type: none"> • Данные по персоналу (Программа структурной перестройки)
Развитие, расширение и диверсификация компетенций и квалификации персонала и повышение эффективности работы	<ul style="list-style-type: none"> • Индекс повышения квалификации, обучения и эффективности работы персонала • Процентная доля сотрудников, прошедших надлежащую и отвечающую современным требованиям служебную аттестацию • Число и процентная доля обжалований оценок результатов работы 	<ul style="list-style-type: none"> • Данные по профессиональной подготовке и эффективности работы
Включение гендерных факторов во все программы и проекты	<ul style="list-style-type: none"> • Процентная доля программ/проектов, разработанных с учетом анализа, мер и мониторинга гендерных факторов 	<ul style="list-style-type: none"> • Гендерный показатель (Программа структурной перестройки) • Контрольные перечни по обзору проектов • Отчеты по среднесрочным обзорам • Обобщение результатов оценок
Эффективное и результативное использование пособий и льгот и ведение контрактов с сотрудниками при полном соблюдении Положений и правил о персонале, стандартов КМГС и в соответствии с передовой практикой	<ul style="list-style-type: none"> • Процентная доля сотрудников с обновленными контрактами, пособиями и льготами • Количество и процентная доля рассмотренных жалоб • Степень удовлетворенности клиентов 	<ul style="list-style-type: none"> • Данные по персоналу • Проведение периодических опросов сотрудников по услугам УЛР
Укрепление и расширение сотрудничества и партнерств по вопросам УЛР в рамках СРООН и вне ее	<ul style="list-style-type: none"> • Число подписанных официальных партнерских соглашений • Число посещенных межучрежденческих совещаний и инициатив, в которых было принято участие 	<ul style="list-style-type: none"> • Доклады и данные по КМГС, КСР, Сети УЛР • Число подписанных официальных партнерских соглашений

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах программа D.1 будет обеспечивать:

- более низкий коэффициент вакансий;
- прогресс в области гендерного паритета и равенства;
- организацию и проведение учебных занятий для сотрудников и руководителей в поддержку плана действий по обеспечению гендерного паритета ЮНИДО;
- техническую, экспертную и стратегическую поддержку целей и результатов в области развития и учета вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в программах и проектах ЮНИДО;
- представление докладов, касающихся обеспечения разнообразия персонала; и
- доработку и внедрение ежегодного учебного плана ЮНИДО.

Программа D.2. Финансовые службы

Общее описание

Программа D.2 поддерживает деятельность ЮНИДО посредством предоставления эффективных и результативных финансовых услуг, включая составление бюджета; финансовый контроль; финансовое планирование; управление финансовыми ресурсами; управление денежными средствами и казначейские операции; управление начисленными взносами; поступления и расходы всех финансовых ресурсов; бухгалтерский учет и отчетность по регулярному и оперативному бюджетам, а также все мероприятия в области технического сотрудничества; методические консультации по финансовым вопросам. Программа также позволяет регулярно представлять заинтересованным сторонам ЮНИДО информацию о финансовой деятельности и финансовом положении, в том числе точные и своевременные финансовые отчеты и прогнозы расходов и движения денежных средств, предназначенные для руководства Организации в целях содействия принятию управленческих решений и планирования. Программа также обеспечивает управление и мониторинг по всем вопросам, касающимся начисленных взносов, в том числе совместно с государствами-членами принятие мер в связи с невыплатой начисленных взносов, направленных на поддержание высокого уровня финансовой стабильности.

Конечные результаты Программы D.2

Обеспечение финансовой целостности, кредитоспособности и транспарентности ЮНИДО.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Общая финансовая целостность и кредитоспособность	<ul style="list-style-type: none"> • Положительное аудиторское заключение по прошедшей аудиторскую проверку финансовой отчетности 	<ul style="list-style-type: none"> • Посредством внешней ревизии предоставление заключений о соблюдении международных стандартов учета в государственном секторе
Эффективное и действенное предоставление финансовых услуг	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление качественных финансовых консультаций всем заинтересованным сторонам • Более широкое использование утвержденных ресурсов регулярного бюджета 	<ul style="list-style-type: none"> • Плановая проверка на основе обратной связи с заинтересованными сторонами и клиентами • Годовой показатель использования средств

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
	<ul style="list-style-type: none"> Своевременный выпуск финансовых инструментов, связанных с техническим сотрудничеством Обеспечение минимальных колебаний средней процентной ставки по инвестициям относительно средней рыночной ставки Представление в установленные сроки бюджетов на двухгодичный период и годовой финансовой отчетности 	<ul style="list-style-type: none"> регулярного и оперативного бюджетов Рассмотрение доводов против установленных крайних сроков действия финансовых инструментов Отчеты финансового департамента и годовая финансовая отчетность, включая заключения внешних ревизоров Рассмотрение обращений против установленных крайних сроков действия документов директивных органов

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа D.2 будет обеспечивать:

- ежегодные финансовые отчеты для внешнего ревизора;
- предоставление качественных финансовых консультаций заинтересованным сторонам; и
- подготовку и распространение программы и бюджета на 2022–2023 годы для Комитета по программным и бюджетным вопросам.

Программа D.3. Службы закупок и материально-технического обеспечения

Общее описание

Программа D.3 обеспечивает полный комплекс оперативных и программных услуг в поддержку реализации всех программ, проектов и мероприятий ЮНИДО, выполнения ее мандата по ВУПР и достижения ЦУР. Эти услуги включают эффективные, рентабельные и прозрачные закупки товаров, работ и услуг; коммуникационную инфраструктуру; услуги по ведению инвентарного и имущественного учета, архивов и реестров; транспортные услуги, услуги по оформлению виз, перевозкам и отгрузкам.

Конечные результаты Программы D.3

Ответственная и высококачественная система закупок и материально-технического обеспечения, прямые, эффективные, транспарентные и рентабельные закупки, управление производственно-сбытовыми цепочками и материально-техническая поддержка всех мероприятий ЮНИДО.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Эффективное и действенное снабжение	<ul style="list-style-type: none"> Процентная доля централизованных закупок, произведенных за 120 дней или менее. Как минимум на 90 процентов 	<ul style="list-style-type: none"> Управление взаимоотношениями с поставщиками в соответствии с ПОР (УВП)
Эффективное и действенное управление активами	<ul style="list-style-type: none"> Повышение показателя использования имеющихся активов Повышение безопасности и предотвращение хищений 	<ul style="list-style-type: none"> Использование системы отслеживания активов и определения их местонахождения в

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
		режиме реального времени

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа D.3 будет обеспечивать:

- своевременные и эффективные закупки необходимых товаров, работ и услуг для Венского международного центра, Центральных учреждений ЮНИДО и отделений на местах, а также для программ и проектов в области технического сотрудничества;
- более глубокое понимание и осознание процессов закупочной деятельности ЮНИДО со стороны государств-членов, сотрудников и потенциальных поставщиков с помощью различных информационно-пропагандистских, образовательных и учебных мероприятий; и
- установку и подсоединение системы каталогизации и отслеживания активов ЮНИДО.

Программный компонент D.3.1. Служба закупок

Данный программный компонент обеспечивает услуги по управлению производственно-бытовыми цепочками, стабильной закупочной деятельности, обычным закупкам и заключению контрактов на приобретение товаров, работ и услуг для Центральных учреждений ЮНИДО, бюро по связи, отделений на местах, программ и проектов в области технического сотрудничества. Они включают специализированные и регулярные тренинги, учебно-практические семинары по созданию потенциала, семинары по стратегиям ЮНИДО в отношении закупок и заключения и осуществления контрактов как для должностных лиц и экспертов ЮНИДО, так и для государств-членов, коммерческих торговых делегаций и заинтересованных предпринимательских групп. Данный программный компонент также охватывает консультации и оценки закупочной деятельности в рамках новых программ и проектов ЮНИДО в области технического сотрудничества; помощь и рекомендации в отношении подготовки технических спецификаций, круга ведения и объема работ; а также разработку соответствующих квалификационных требований, технических и коммерческих критериев оценки, критериев отбора и условий договоров. Данный программный компонент также делает акцент на институциональную оценку возможностей в области закупочной деятельности потенциальных организаций — исполнителей проектов ЮНИДО; создание и управление деятельностью ЮНИДО в области долгосрочных соглашений; управление контрактами; а также разработку и опубликование соответствующих стратегий, правил, стандартов, процедур, шаблонов и типовых документов. И наконец, программный компонент также обеспечивает проведение деловых семинаров для соответствующих заинтересованных сторон.

Программный компонент D.3.2. Служба материально-технического обеспечения

Данный программный компонент обеспечивает коммуникационную инфраструктуру (услуги телефонной связи), инвентарный учет и делопроизводство, ведение архивов и реестров, организацию поездок, оформление виз, услуги по перевозкам и поставкам в поддержку всех видов деятельности Организации. Он также осуществляет контракты по организации общественного питания в ВМЦ.

Программа D.4. Информационно-коммуникационные технологии

Общее описание

Данная Программа предусматривает корпоративные ИТ-услуги, включая центр основных данных; сетевую инфраструктуру; регулируемые решения в отношении конечных устройств (включая настольные компьютеры и ноутбуки); а также бизнес-приложения, управление знаниями, системы отчетности и анализа информации, оказывая помощь в осуществлении всех общеорганизационных функций ЮНИДО в области технического сотрудничества, управления и внешних сношений (с государствами-членами, партнерами, донорами, научными кругами и общественностью).

Программа является основным, но не единственным субъектом в осуществлении стратегий в области ИКТ и для установления и обеспечения соблюдения применимых общих стандартов и передовой практики в рамках всей ЮНИДО, а также для регулирования корпоративных ИТ-услуг.

С оперативной и технической точек зрения Программа обеспечивает комплексные, устойчивые и безопасные системы в соответствии с передовой отраслевой практикой и организационными основами. Она приносит пользу Организации в тесном сотрудничестве с заинтересованными сторонами, уделяя особое внимание экономической целесообразности в соотношении между приоритетами, стоимостью, потреблением, потенциалом, эффективностью работы и рисками в поисках лучших бизнес-решений и постоянного совершенствования Организации в целом.

Конечные результаты Программы D.4

Общеорганизационные услуги в области информационных технологий (ИТ) являются безопасными, надежными, эффективными и результативными и способствуют достижению стратегических целей ЮНИДО и выполнению мандата по ВУПР.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Улучшенное качество системы ПОР ЮНИДО, в том числе ее инфраструктуры	<ul style="list-style-type: none"> Качество системы ПОР, определяемое по опросам клиентов (базовый показатель общей удовлетворенности 2015 года — 66 процентов) 	<ul style="list-style-type: none"> Унифицированное обследование степени удовлетворенности пользователей ПОР

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа D.4 будет обеспечивать:

Деятельность в области управления

- соответствующие стратегии, политику, стандарты и руководящие принципы, согласованные с передовой отраслевой практикой и задачами управления;

Инфраструктура

- ИТ-инфраструктуру, в том числе центр данных, сеть и техническую платформу систем;
- управление и вспомогательные услуги для общеорганизационной инфраструктуры ИТ, включая текущие операции, послеаварийное восстановление систем ИТ (резервное копирование, восстановление и дистанционное), управление базами данных и обеспечение безопасности;
- создание общеорганизационной электронной почты, совместное использование файлов и системы управления знаниями и взаимодействия;

Прикладные программы для оперативной деятельности и интеграция

- управление операционными системами ПОР на протяжении жизненного цикла, включая разработку, обновление версий, тестирование, внесение изменений и улучшений и оптимизацию;
- ведение на протяжении жизненного цикла автоматизированной отчетности, управление информационными панелями и аналитические услуги, включая ежемесячную публикацию Международной инициативы по обеспечению транспарентности помощи;
- услуги по управлению системами корпоративных веб-приложений на протяжении жизненного цикла, включая разработку, выпуск обновлений, технические испытания, внесение изменений и улучшений и оптимизацию;
- вспомогательные услуги в рамках управления знаниями и сотрудничества, а также интеграцию с системой ПОР и документооборотом;

Общеорганизационное обслуживание клиентов

- настольную инфраструктуру, в том числе персональные компьютеры, принтеры и портативные компьютеры;
- высокий уровень услуг по технической поддержке ИТ и соответствующей подготовки для пользования конечными устройствами (включая, в том числе, настольные и портативные компьютеры) как в Центральных учреждениях, так и на местах, включая единый контактный центр службы технической поддержки для ПОР, а также программное обеспечение и системы ИТ;
- авторизацию аккаунтов и роли конечных пользователей для общеорганизационных систем; и

Другие информационные услуги

- публикацию и распространение основанных на знаниях продуктов, включая книги, статьи в журналах и онлайн-информационные услуги.

Программа D.5. Руководство и управление

Общее описание

Программа D.5 выявляет и определяет стратегическое направление и цели, а также обеспечивает руководство, координацию, эффективное и действенное управление в широких областях управления людскими ресурсами, финансовое управление, закупки и материально-техническое обеспечение, управление информационными технологиями и общее обслуживание, в том числе эксплуатацию зданий и систему общественного питания от имени ОБВ. Она также управляет Общим фондом капитального ремонта и замены оборудования. Она также обеспечивает мониторинг и оценку эффективности административного аппарата Организации и обеспечивает руководство в отношении систематической модернизации Организации.

Конечные результаты Программы D.5

Модернизированная ЮНИДО с действенным и эффективным предоставлением услуг корпоративного управления и оперативной деятельности, что способствует формированию культуры подотчетности и транспарентности.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Деятельность ЮНИДО в области технического сотрудничества получает надлежащую помощь со стороны эффективных и	<ul style="list-style-type: none"> • Сведение к минимуму претензий, немодифицированных заключений внутренних и внешних аудиторов 	<ul style="list-style-type: none"> • Отзывы клиентов • Постоянный мониторинг качества

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
действенных вспомогательных услуг	<ul style="list-style-type: none"> • Положительные отзывы клиентов и явно выраженные эффективность и результативность 	
Обеспечение ориентированных на клиента инновационных услуг высокого качества	<ul style="list-style-type: none"> • Эффективность предоставления ориентированных на результат услуг по поддержке в целях сотрудничества в организационной и технической областях 	<ul style="list-style-type: none"> • Отзывы клиентов • Постоянный мониторинг качества
Эффективное управление человеческим капиталом, в том числе обеспечение кадрового разнообразия, гендерного паритета и равенства; позитивные взаимоотношения администрации и персонала и расширение знаний сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> • Показатель текучести кадров • Процентная доля сотрудников, имеющих соответствующую квалификацию • Процентная доля сотрудников, удовлетворенных возможностями обучения и профессионального развития • Удовлетворенность персонала общением между персоналом и руководством 	<ul style="list-style-type: none"> • Постоянный мониторинг данных по человеческому капиталу • Периодические обследования

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа D.5 будет обеспечивать:

- мониторинг качества и доклады по вопросам человеческого капитала с оценкой эффективности и результативности работы Департамента корпоративного управления и оперативной деятельности ЮНИДО.

ОСНОВНАЯ ПРОГРАММА Е. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ

Общее описание

В соответствии с положениями меморандума о взаимопонимании в отношении общих служб от имени и при финансовом содействии международных организаций, базирующихся в ВМЦ, на СЭЗ ЮНИДО возлагаются обязанности по руководству и управлению эксплуатацией, техническому обслуживанию и ремонту зданий и замене установок и оборудования комплекса ВМЦ.

Основными клиентами и целевой аудиторией данной Программы являются четыре расположенные в ВМЦ международные организации, а именно МАГАТЭ, ЮНОВ, ЮНИДО и ОДВЗЯИ, численность штатных сотрудников которых в совокупности составляет приблизительно 5000 человек, а число посетителей и участников конференций дополнительно достигает 2500 человек в день.

В последние годы основное внимание СЭЗ уделялось задачам, возложенным на них в связи с крупномасштабными проектами по переоборудованию по заказу ОБВ. Эти задачи включали перевод крупных гардеробов на первом этаже здания F в дополнительные служебные помещения для приблизительно 30 сотрудников охраны МАГАТЭ; полную замену полов в магазине, включая перепланировку секций напитков и одежды; и модернизацию и ремонт устаревших санитарно-технических помещений на входе 1.

Расходы на эксплуатацию, техническое обслуживание и ремонт зданий и установленного в них оборудования возрастают по мере старения комплекса, который был построен в 1974 и 1979 годах. В 2019 году ВМЦ общей площадью приблизительно 379 000 кв. м находится в эксплуатации в течение более 40 лет. Необходимые работы по ремонту и техническому обслуживанию проводятся на регулярной основе в соответствии с обязательством перед правительством Австрии, которому принадлежат здания, обеспечить надежную и безопасную эксплуатацию комплекса ВМЦ.

В рамках недавно завершенной оценки рисков во всех помещениях ВМЦ подчеркивалась необходимость программ замены во всех компонентах комплекса зданий в целях поддержания и повышения уровня надежности эксплуатации ВМЦ. СЭЗ стремятся сохранить и по возможности ежегодно повышать уровень предоставляемых услуг, с тем чтобы они полностью удовлетворяли потребности организаций, базирующихся в ВМЦ. СЭЗ, кроме того, осуществляют инновационные проекты для удовлетворения сегодняшних потребностей современного комплекса офисных зданий.

Запланированное на данный двухгодичный период повышение эффективности будет достигаться на основе инновационных подходов к бизнесу, таких как осуществление долгосрочных соглашений (ДСС) по центральному складу, где хранятся запасные части и материалы, необходимые для регулярного технического обслуживания и ремонта технического оборудования и технических установок. Применение современных технологий, таких как освещение СИД и новые лифты, будет способствовать дальнейшей экономии средств и повышению качества услуг. Кроме того, важные ресурсы для ВМЦ будут обеспечиваться правительством Австрии путем постепенного увеличения бюджета Фонда капитального ремонта и замены оборудования (ФКРЗ) и пересмотра перечня основных элементов ФКРЗ.

Смета ресурсов (в евро)

Штатные должности			Смета на 2020–2021 годы (после пересчета)			
Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Всего		Регулярный бюджет	Оперативный бюджет	Всего
7,00	106,00	113,00	Расходы на персонал	17 680 700		17 680 700
			Консультанты	166 400		166 400
			Служебные командировки	26 700		26 700
			Эксплуатационные расходы	39 716 100		39 716 100
			Информационно-коммуникационные технологии	138 300		138 300
			Итого, валовые расходы	57 728 200		57 728 200
			Поступления	(57 728 200)		(57 728 200)
			Итого, чистый объем ресурсов			

Программа Е.1. Общая эксплуатация зданий

Смета на 2020–2021 годы (после пересчета)	
	Регулярный бюджет
Штатные должности	14 670 800
Надбавка за сверхурочные и работу в ночное время	755 800
Временный персонал общего назначения	899 200
Гонорары и поездки консультантов	166 400
Подготовка по вопросам продвижения по службе	84 700
Медицинское страхование после выхода в отставку	405 200
Официальные поездки	26 700
Аренда и содержание помещений	18 541 700
Коммунальные услуги	17 431 700
Аренда и эксплуатация офисного оборудования	62 400
Аренда и содержание транспорта	20 800
Различные общие эксплуатационные расходы	35 400
Другие общие эксплуатационные расходы	240 000
Типографские работы и брошюровка	2 000
Представительские расходы	5 400
Принадлежности для помещений	1 156 600
Канцелярские принадлежности	40 800
Горюче-смазочные материалы	53 000
Активы	306 000

Комплекующие и материалы для ИТ	21 800
ИТ-активы	104 000
Расходы на услуги связи	12 500
Итого, валовые расходы	55 042 900
Прочие взносы на общую деятельность	(5 927 200)
Взносы других ОБВ на общую деятельность	(39 475 614)
Использование средств со специального счета	(3 000 000)
Взносы ЮНИДО на общую деятельность	(6 640 086)
Итого, поступления	(55 042 900)
Итого, чистый объем ресурсов	

Программа Е.2. Совместная эксплуатация зданий

Смета на 2020–2021 годы (после пересчета)	
	Регулярный бюджет
Штатные должности	771 000
Надбавка за сверхурочные и работу в ночное время	13 300
Временный персонал общего назначения	80 700
Аренда и эксплуатация помещений	1 742 300
Материалы и принадлежности для помещений	32 200
Активы	45 800
Итого, валовые расходы	2 685 300
Прочие взносы на общую деятельность	(342 500)
Взносы других ОБВ на общую деятельность	(1 475 928)
Взносы ЮНИДО на общую деятельность	(866 872)
Итого, поступления	(2 685 300)
Итого, чистый объем ресурсов	

Общий итог

- Безопасная, надежная и рентабельная эксплуатация, техническое обслуживание, ремонт и модернизация комплекса ВМЦ и находящихся в нем установок в соответствии с местными стандартами и нормами эксплуатации зданий и с учетом условий лицензионных соглашений эксплуатации ВМЦ.
- Современные условия труда и наличие соответствующих современному техническому уровню установок и оборудования в ВМЦ.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Комплекс зданий ВМЦ безопасен и полностью пригоден для эксплуатации	<ul style="list-style-type: none"> • Соответствие строительным нормам, правилам и стандартам 	<ul style="list-style-type: none"> • Свидетельства и отчеты, полученные от уполномоченных технических организаций, таких как, например, «Объединение технического надзора» (TUEV)
В ВМЦ используются современные, инновационные строительные технологии, а также современное оборудование	<ul style="list-style-type: none"> • Соответствие современным нормам и технологиям 	<ul style="list-style-type: none"> • Свидетельства и отчеты, полученные от уполномоченных технических организаций, таких как TUEV

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Улучшение условий труда и обстановки в ВМЦ для персонала и посетителей	<ul style="list-style-type: none"> Удовлетворенность пользователей здания 	<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие жалоб и увеличение количества положительных отзывов
Услуги эффективны с точки зрения затрат	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение инновационных услуг/коммерческих решений 	<ul style="list-style-type: none"> Отчеты СЭЗ
Признание ЮНИДО лидером в области устойчивой эксплуатации зданий	<ul style="list-style-type: none"> Достижение климатической нейтральности ВМЦ 	<ul style="list-style-type: none"> Соответствующая сертификация

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах Программа Е будет обеспечивать:

- продление срока эксплуатации объектов и крупного технического оборудования, такого как отопление, вентиляция и кондиционеры, посредством своевременного и профилактического обслуживания;
- сведение к минимуму случаев выхода из строя оборудования и крупных технических установок;
- инициирование, разработку и осуществление программ и проектов замены в целях обновления и модернизации инфраструктуры, а также условий труда в ВМЦ;
- реорганизацию структуры СЭЗ, включая модернизацию инструментов труда (электронная платформа технических заданий, автоматизированные системы управления объектами) и перераспределение функций и обязанностей для повышения эффективности и производительности;
- сведение к минимуму рисков, связанных с помещениями и техническим оборудованием ВМЦ, путем осуществления рекомендаций в рамках оценки рисков, связанных со зданиями;
- внедрение ДСС по центральному складу в целях повышения эффективности и достижения дополнительной экономии;
- снижение издержек путем пересмотра текущих контрактов на обслуживание и проведение новых тендеров на повторяемые контракты в целях переключения на более дешевых подрядчиков и/или внутренних поставщиков услуг;
- расширение доступности ВМЦ для инвалидов;
- осуществление в ВМЦ рекомендаций, вынесенных по итогам оценки рисков, а также концепции и противопожарной безопасности;
- повышение качества рабочей среды для персонала и посетителей ВМЦ;
- экономию расходов и экологические выгоды, полученные в результате проектов, направленных на учет экологических аспектов в ВМЦ;
- передачу проектов из бюджета СЭЗ в ФКРЗ посредством пересмотра перечня основных элементов ФКРЗ; и
- сохранение достигнутой в 2015 году энергетической нейтральности в ВМЦ.

ОСНОВНАЯ ПРОГРАММА F. КОСВЕННЫЕ РАСХОДЫ

Общее описание

Программа F включает косвенные расходы и обеспечивает прозрачные методы их выявления и контроля их динамики.

Косвенными расходами являются те бюджетные статьи расходов, которые не могут быть отнесены непосредственно к какой-либо основной программе или административной службе Организации. Эти расходы включают расходы на МСПВО и те статьи расходов, которые главным образом обусловлены участием ЮНИДО вместе с другими организациями базирующимися в Вене, в управлении совместными и общими службами в Венском международном центре. Программа F также включает взносы ЮНИДО на осуществление совместных мероприятий с другими органами Организации Объединенных Наций; причем данная статья расходов стабильно возрастает по стоимости и значимости.

В приведенном ниже перечне указаны статьи расходов и показатели долевого распределения для участия ЮНИДО в общем объеме расходов:

- a) медицинское страхование сотрудников после выхода в отставку (МСПВО) — на каждого вышедшего в отставку сотрудника;
- b) объединенная медицинская служба (МАГАТЭ) — 11,53 процента;
- c) объединенная программа языковой подготовки (ЮНОВ) — на каждого зачисленного сотрудника;
- d) взнос ЮНИДО на общую эксплуатацию зданий — 14,098 процента;
- e) возмещение в Фонд капитального ремонта и замены оборудования — 14,098 процента от совокупной доли ООН;
- f) взнос ЮНИДО на совместную эксплуатацию зданий — 37 процентов;
- g) лингвистические услуги и документация (ЮНОВ) — доля определяется объемом работы;
- h) услуги по охране и безопасности (ЮНОВ) — 14,098 процента;
- i) взнос на совместные мероприятия с различными органами Организации Объединенных Наций — по формулам Организации Объединенных Наций;
- j) КРООН — по формулам Организации Объединенных Наций; и
- k) объединенная служба связи (ЮНОВ) — 32 процента.

Сметы ресурсов по каждой из вышеуказанных статей представлены ниже в сводной таблице.

Общий объем сметных расходов в расценках 2020–2021 годов на выплату взносов на совместно финансируемые услуги увеличился на 3 681 233 евро, или 15,1 процента.

Основная часть увеличения в объеме 3,2 млн евро объясняется главным образом включением соразмерной бюджетной доли ЮНИДО в расходы системы КРООН. Сумма, предусмотренная в бюджете на 2020–2021 годы, представляет полный объем ожидаемых взносов ЮНИДО, исходя из повышения доли совместного покрытия расходов бюджета КРООН.

Увеличение на 73 700 евро расходов на обслуживание распределительной пенсионной системы, отражающее долгосрочное обязательство в рамках МСПВО, вызвано увеличением числа сотрудников ЮНИДО, выходящих в отставку, и рассчитывается на основе фактических расходов, понесенных в 2018 году, а также дополнительной сметы расходов, связанных с обязательным выходом на пенсию в период 2019–2021 годов.

Увеличение взноса ЮНИДО в общую бюджетную статью по СЭЗ обусловлено увеличением расходов, связанных с содержанием помещений и введением дополнительной должности категории специалистов. На основании решения ОБВ ЮНИДО возьмет на себя выполнение различных функций по обеспечению безопасности инфраструктуры начиная с 2020–2021 годов. Кроме того, увеличение на 40 600 евро выплат в Фонд капитального ремонта и замены оборудования отражает договоренность ОБВ об увеличении ФКРЗ на 3,8 процента на содержание стареющего здания.

Смета ресурсов (в евро)

Штатные должности			Смета на 2020–2021 годы (после пересчета)		
Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Всего	Регулярный бюджет	Оперативный бюджет	Всего
0,00	0,00	0,00	Расходы на персонал	7 564 587	7 564 587
			Эксплуатационные расходы	20 584 531	20 584 531
			Информационно-коммуникационные технологии	547 100	547 100
			Итого, валовые расходы	28 696 218	28 696 218
			Итого, чистый объем ресурсов	28 696 218	28 696 218

Программа F.1. Участие в финансировании совместных служб и другие косвенные расходы

Смета на 2020–2021 годы (после пересчета)	
	Регулярный бюджет
Объединенная медицинская служба (МАГАТЭ)	570 120
Объединенная программа языковой подготовки	62 400
Медицинское страхование сотрудников после выхода в отставку	6 932 067
Взнос ЮНИДО на общую СЭЗ	6 050 106
Взнос ЮНИДО на совместную СЭЗ	866 872
Возмещение в Фонд капитального ремонта	711 315
Служба охраны и безопасности	4 065 100
Совместные лингвистические услуги и документация	1 828 795
Взнос на совместные мероприятия с органами Организации Объединенных Наций	2 333 085
Программа КРООН — ГООНВР	4 729 258
Объединенная служба связи ЮНОВ	547 100
Итого, валовые расходы	28 696 218
Итого, поступления	
Итого, чистый объем ресурсов	28 696 218

СПЕЦИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ ДЛЯ АФРИКИ

Общее описание

СРА используются для разработки, поддержки и осуществления национальных, региональных и субрегиональных программ и проектов. В период 2020–2021 годов СРА будут, в частности, использоваться для проведения таких мероприятий, как:

- выполнение программы действий Организации Объединенных Наций в рамках третьего Десятилетия промышленного развития Африки (ДПРА III) с учетом Плана действий по ускоренному промышленному развитию Африки (АИДА);
- подготовка и осуществление страновых, субрегиональных и региональных программ и проектов, касающихся ВУПР, и реализация соответствующих стратегий;
- разработка ПСП и страновых программ (СП) и проектов по конкретным и целенаправленным запросам государств-членов и/или региональных экономических сообществ (РЭС);

- осуществление, мониторинг и оценка оперативной стратегии ЮНИДО в отношении НРС на 2011–2020 годы и вклад в подготовку следующего цикла Всеобъемлющей программы действий для НРС Организации Объединенных Наций;
- поддержка предназначенных для Африки мероприятий в рамках глобальных форумов и совещаний групп экспертов (СГЭ); и
- укрепление институционального потенциала и поддержки Африканского союза (АС) и Комиссии Африканского союза (КАС), РЭС и Нового партнерства в интересах развития Африки (НЕПАД).

Особое значение будет придаваться обеспечению рентабельности, всеохватности и устойчивости услуг ЮНИДО в Африке и их воздействию на процесс развития. Межсекторальные вопросы, такие как гендерная проблематика, проблемы молодежи и экологические аспекты, будут рассматриваться в рамках программ, финансируемых из СРА.

Общий итог

Специальные программы и проекты, осуществляемые в целях достижения ВУПР в Африке на основе общего процветания, обеспечения экономической конкурентоспособности и охраны окружающей среды.

Предполагаемые результаты

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Расширение совместных инициатив по ДПРА III и взаимодействия с ключевыми партнерами и другими соответствующими заинтересованными сторонами в целях содействия индустриализации Африки	<ul style="list-style-type: none"> • Количество и объем совместных программ по ДПРА III, разработанных с гарантированным финансированием их реализации • Число заключенных и задействованных партнерских соглашений 	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций о ходе реализации ДПРА III • Брифинг РЭС для государств — членов ЮНИДО • Всеобъемлющий обзор ориентированных на Африку программ и проектов в отношении ВУПР, осуществляемых всеми международными организациями и донорами
Укрепление отношений и активизация взаимодействия с государствами-членами и с другими партнерами, такими как Африканский союз, РЭС, УФР, МФУ, предпринимательский сектор, научные круги и организации гражданского общества	<ul style="list-style-type: none"> • Услуги и программа работы ЮНИДО, признанные государствами-членами и системой развития Организации Объединенных Наций, в частности на региональном и страновом уровнях • Увеличение количества глобальных форумов, проектов/программ, в том числе межрегиональных программ и проектов, инициированных по согласованию с государствами-членами, партнерами и заинтересованными сторонами 	<ul style="list-style-type: none"> • Страновые информационные справки • Доклады миссий, отчеты по проектам/программам, в том числе доклады ДПРА III, по вопросам согласованности в системе Организации Объединенных Наций и Единства действий, ЮНДАФ • Подписанные соглашения о сотрудничестве
Увеличение доли ПСП/СП ЮНИДО в Африке, разработанных в отношении охватываемых стран, и усиление согласованности с национальными и региональными приоритетами и планами, в том числе с ЮНДАФ	<ul style="list-style-type: none"> • Количество утвержденных и подписанных ПСП и СП • Количество программ и проектов, согласованных в более широких страновых рамках и с ЮНДАФ 	<ul style="list-style-type: none"> • Утвержденные и подписанные ПСП и СП • Доклады стран о достигнутом прогрессе за двухгодичный период • ПОР, включая обратную связь с национальными

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
		заинтересованными сторонами

Предполагаемые результаты

В 2020–2021 годах использование Специальных ресурсов для Африки будет обеспечивать:

- совместную дорожную карту ДПРА III и разработку и осуществление совместных проектов и программ;
- осуществление инициативы «Поборник ДПРА III» на основе плана действий, разработанного и утвержденного для каждого «Поборника ДПРА III»;
- всеобъемлющий обзор ориентированных на Африку программ и проектов в отношении ВУПР всех международных организаций и доноров, представленных государствам-членам;
- разработку и осуществление национальных, региональных и субрегиональных программ;
- разработку и реализацию программ партнерства на национальном, региональном и субрегиональном уровнях;
- увеличение объема ресурсов для осуществления ДПРА III;
- повышение значимости и актуальности ЮНИДО в содействии достижению ВУПР в Африке;
- осуществление программ в области консультирования по вопросам политики, прикладных исследований и аналитических услуг на национальном и региональном уровнях;
- развитие и расширение партнерств с участием многих заинтересованных сторон, промышленных парков и сотрудничества по линии Юг–Юг;
- поддержку касающихся Африки мероприятий в рамках глобальных форумов и СГЭ;
- содействие и укрепление потенциала АС, в частности КАС, Специализированного технического комитета Африканского союза по вопросам торговли, промышленности и полезных ископаемых (СТК), РЭС и НЕПАД; и
- укрепление потенциала РЭС в целях осуществления отдельных программ и проектов по АИДА, особенно в таких приоритетных областях, как: i) промышленная политика и институциональное управление; ii) модернизация производственного и торгового потенциала; iii) содействие развитию инфраструктуры и энергетики в интересах промышленного развития; iv) людские ресурсы для промышленности; v) промышленные инновации, научные исследования и разработки и развитие технологий.

РЕГУЛЯРНАЯ ПРОГРАММА ТЕХНИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Общее описание

В настоящем разделе содержится описание программных элементов и ресурсов РПТС. Цель данной Программы состоит в повышении эффективности деятельности Организации по программам технического сотрудничества в области промышленного развития и укреплении общего вклада Организации в более широкую систему развития Организации Объединенных Наций.

Осуществление Программы будет продолжено в целях обеспечения ЮНИДО возможности сосредоточить свою деятельность главным образом на трех

тематических приоритетах в рамках Основной программы С — обеспечение общего процветания, повышение конкурентоспособности экономики и охрана окружающей среды, а также на соответствующих межсекторальных вопросах.

Общий итог

Эффективная программа технического сотрудничества и укрепление вклада в общую систему развития Организации Объединенных Наций.

Предполагаемые результаты

РПТС будет направлена на достижение следующих предполагаемых результатов к концу периода 2020–2021 годов:

- а) осуществление подготовительных мероприятий, включая оценку потребностей, которые позволят ЮНИДО разрабатывать программы или проекты на основе ее тематических приоритетов и потребностей стран-получателей;
- б) осуществление мероприятий на директивном уровне и аналитическая работа, включая совместные проекты с научно-исследовательскими организациями, в целях содействия разработке приоритетных программ и новых инициатив ЮНИДО;
- в) осуществление деятельности по проведению глобальных форумов в форме семинаров, практикумов и симпозиумов, непосредственно связанных с разработкой приоритетных программ;
- г) взносы на деятельность в интересах повышения слаженности в работе Организации Объединенных Наций, в том числе ПСП и СП;
- д) гибкий подход к удовлетворению срочных запросов о безотлагательном предоставлении консультационных услуг по вопросам политики и технологий.

В рамках Программы особое внимание будет уделяться потребностям НРС в целях оказания им поддержки в разработке программ технического сотрудничества и мобилизации финансовых ресурсов для их реализации. Программа будет также способствовать развитию международного промышленного сотрудничества, уделяя особое внимание сотрудничеству по линии Юг–Юг, а также по интеграции женщин в процесс развития.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ СЧЕТ ДОБРОВОЛЬНЫХ ВЗНОСОВ НА ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ССДВОВД)

Общее описание

Решением IDB.43/Дес.6 (i) Совет по промышленному развитию учредил ССДВОВД в целях упрощения получения, распределения и использования добровольных взносов на основные виды деятельности, которые не могут в полном объеме финансироваться из регулярного бюджета. По состоянию на 31 января 2019 года сумма предоставленных средств на ССДВОВД составляет 197 000 евро, и в период 2020–2021 годов предлагается использовать эти средства для повышения квалификации сотрудников ЮНИДО посредством предоставления в течение 2020–2021 годов подготовки, обеспечивающей продвижение по службе.

Смета ресурсов (в евро)

Штатные должности			Смета на 2020–2021 годы (после пересчета)	
Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Всего	ССДВОВД	
			бюджет	Всего
0,00	0,00	0,00	Расходы на персонал	197 000
			Итого, валовые расходы	197 000

Поступления	(197 000)	(197 000)
Итого, чистый объем ресурсов		

Общий итог

Повышение в рамках ЮНИДО эффективности работы, производительности и устойчивости специальных знаний и квалификации в области промышленного развития.

<i>Предполагаемые результаты</i>	<i>Оценочные показатели</i>	<i>Средства проверки</i>
Развитие, расширение и диверсификация компетенций и квалификации персонала и повышение эффективности работы	<ul style="list-style-type: none"> Индекс повышения квалификации, обучения и эффективности работы персонала 	<ul style="list-style-type: none"> Данные по учебной подготовке и эффективности работы

Предполагаемые результаты

- Осуществление ежегодной учебной программы ЮНИДО.

РАЗЛИЧНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ

Смета различных поступлений на 2020–2021 годы составляет 120 000 евро по регулярному бюджету и 296 100 евро по оперативному бюджету; подробные данные по этой смете приводятся в нижеследующих пунктах.

А. Поступления по депозитам

Смета поступлений по депозитам основана на предполагаемом процентном доходе с остатка средств в Общем фонде, Фонде оборотных средств и на счете оперативного бюджета для возмещения вспомогательных расходов. Прогнозы глобального инвестиционного рынка, а также банковского сектора свидетельствуют, что ЮНИДО не получит существенного процентного дохода по депозитам в евро и другим финансовым инструментам, хранящимся в различных банковских учреждениях. В то же время депозиты в долларах США, как ожидается, принесут процентный доход в размере примерно 296 100 евро.

В. Продажа изданий

Путем продажи своих изданий ЮНИДО стремится продвигать свой авторитет в мире в качестве координационного центра Организации Объединенных Наций по всем вопросам, касающимся устойчивого промышленного развития. Как правило, издание поступает в продажу, когда профильное подразделение считает, что подготовленное им исследование будет пользоваться достаточно широким интересом и может быть пущено в продажу. Если исследование потребовало значительных затрат рабочего времени персонала и консультантов, его продажа является не только средством распространения собранных данных или информации, но и средством возмещения по крайней мере части расходов на его проведение.

Отдел по продаже изданий ЮНИДО обеспечивает руководство деятельностью по непосредственной продаже, рекламе и распространению изданий, докладов и видеофильмов ЮНИДО, в том числе ранее опубликованных материалов на компакт-дисках. Он также выполняет функции, связанные с подготовкой ежегодного каталога изданий и ведением веб-сайта публикаций ЮНИДО, через который возможно напрямую приобретать издания с помощью интерактивного каталога и механизма размещения заказов. Издания ЮНИДО также продаются через различных распространителей, в том числе через Организацию Объединенных Наций. Отдел по продаже изданий ЮНИДО является координационным центром для поддержания связей с секцией изданий Организации

Объединенных Наций в Нью-Йорке и Женеве по вопросам участия ЮНИДО в книжных ярмарках, а также для заключения договоров на перевод изданий ЮНИДО.

Возобновляемый фонд изданий для продажи

В 2000–2001 годах за счет поступлений от продажи полученных в течение двухгодичного периода изданий был создан возобновляемый фонд для изданий для продажи. Фонд обеспечивает планирование издательской деятельности на более длительный срок, в том числе содействует рекламе, сбыту, переводу и переизданию публикаций и компакт-дисков.

Половина полученных в течение двухгодичного периода доходов зачисляется на счет различных поступлений в целях сохранения на неизменном уровне ожидаемого кредитного остатка по взносам государств-членов на продажу изданий. Фонд покрывает расходы, которые в соответствии с действующими процедурами покрываются за счет поступлений.

Если заметного увеличения объема продаж не произойдет, то возобновляемый фонд для изданий для продажи будет предположительно к концу двухгодичного периода иметь сальдо в размере 210 454 евро. В таблице отражена ожидаемая финансовая деятельность в рамках фонда в течение двухгодичного периода.

	Пересмотренная смета на 2018–2019 годы		Смета на 2020–2021 годы	
	Возобновляемый фонд для изданий для продажи 2018–2019 годы	Различные поступления 2018–2019 годы	Возобновляемый фонд для изданий для продажи 2020–2021 годы	Различные поступления 2020–2021 годы
Валовой объем продаж	103 810	103 810	120 000	120 000
Оборотный остаток средств на конец предыдущего двухгодичного периода	236 946		220 454	
Процентные поступления + бонус от авиакомпании				
Совокупные поступления	340 756	103 810	340 454	120 000
Общая временная помощь	6 000		120 000	
Консультанты	88 817		90 000	
Служебные командировки	11 038		21 000	
Типографские работы	10 980		4 000	
Реклама и стимулирование продаж	377		–	
Представительские расходы	3 089		3 000	
Суммарные расходы	120 302		130 000	
Возобновляемый фонд для изданий	220 454		210 454	

Для соответствующих проектов и организации специальных рекламных мероприятий потребуются средства. Также потребуются ресурсы для модернизации статистической системы и портала данных. Ожидается, что результаты этих мероприятий по модернизации будут включать, в частности, улучшение качества данных, повышение качества обслуживания клиентов и пользователей документации, более широкую известность баз данных ЮНИДО, перенос крайнего срока статистических продуктов ЮНИДО не менее чем на два месяца вперед. Различные расходы связаны со сборами за пересылку по почте и банковскими комиссиями.

Приложение А
Таблица 1. Расходы и поступления по регулярному и оперативному бюджетам в разбивке по основным программам и программам (в евро)

Программа	Утвержденный бюджет на 2018–2019 годы ^{a/}	Прирост ресурсов в 2020–2021 годах по расценкам 2018–2019 годов	Потребности в ресурсах в 2020–2021 годах по расценкам 2018–2019 годов	Пересчет по расценкам 2020–2021 годов	Потребности в ресурсах в 2020–2021 годах по расценкам	Доля общего бюджета		
						2018–2019 годы	2020–2021 годы	
	1	2	3	4	5	6	7	
Расходы								
А. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ								
A.1.	Совещания директивных органов	3 076 700	59 000	3 135 700	36 100	3 171 800	1,8%	1,7%
A.2.	Секретариат директивных органов и связи с государствами-членами	1 873 100	(12 400)	1 860 700	26 600	1 887 300	1,1%	1,0%
Всего		4 949 800	46 600	4 996 400	62 700	5 059 100	2,8%	2,8%
В. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ								
V.1.	Исполнительное руководство и стратегическое управление	6 912 335	503 175	7 415 510	66 240	7 481 750	3,9%	4,1%
V.2.	Оценка	1 474 200	71 400	1 545 600	13 450	1 559 050	0,8%	0,9%
V.3.	Юридические услуги	1 289 200		1 289 200	8 800	1 298 000	0,7%	0,7%
V.4.	Внутренний надзор	2 086 200	(64 600)	2 021 600	21 850	2 043 450	1,2%	1,1%
V.5.	Этика и подотчетность	334 650	167 750	502 400	2 700	505 100	0,2%	0,3%
V.6.	Консультативный комитет по ревизии	88 000	33 200	121 200	2 400	123 600	0,1%	0,1%
Всего		12 184 585	710 925	12 895 510	115 440	13 010 950	6,9%	7,1%
С. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ								
C.1.	Обеспечение общего процветания	25 444 427	232 864	25 677 291	581 885	26 259 176	14,5%	14,4%
C.2.	Повышение экономической конкурентоспособности	18 056 919	(638 332)	17 418 587	431 960	17 850 547	10,3%	9,8%
C.3.	Охрана окружающей среды	30 716 653	70 857	30 787 510	662 515	31 450 025	17,5%	17,2%
C.4.	Межсекторальные услуги	16 026 026	(487 128)	15 538 898	312 600	15 851 498	9,1%	8,7%
C.5.	Поддержка оперативной деятельности на местах	11 293 634	(142 800)	11 150 834	190 500	11 341 334	6,4%	6,2%
Всего		101 537 659	(964 539)	100 573 120	2 179 460	102 752 580	57,9%	56,2%
Д. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ								
D.1.	Управление людскими ресурсами и учет гендерного фактора	6 288 655	253 000	6 541 655	97 700	6 639 355	3,6%	3,6%
D.2.	Финансовые службы	7 697 559	(26 100)	7 671 459	143 000	7 814 459	4,4%	4,3%
D.3.	Службы закупок и материально-технического обеспечения	7 983 000	47 000	8 030 000	138 500	8 168 500	4,6%	4,5%
D.4.	Информационно-коммуникационные технологии	9 197 300	(9 900)	9 187 400	179 200	9 366 600	5,2%	5,1%
D.5.	Руководство и управление	1 193 000		1 193 000	2 200	1 195 200	0,7%	0,7%
Всего		32 359 514	264 000	32 623 514	560 600	33 184 114	18,5%	18,2%
Ф. КОСВЕННЫЕ РАСХОДЫ								
F.1.	Участие в финансировании совместных служб и другие косвенные расходы	24 324 385	3 681 233	28 005 618	690 600	28 696 218	13,9%	15,7%
Всего		24 324 385	3 681 233	28 005 618	690 600	28 696 218	1,9%	15,7%
ИТОГО, расходы (без учета Основной программы Е)								
		175 355 943	3 738 219	179 094 162	3 608 800	182 702 962	100,0%	100,0%
Е. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ								
E.1.	Общая эксплуатация зданий	53 605 300	769 800	54 375 100	667 800	55 042 900	95,6%	95,3%
E.2.	Совместная эксплуатация зданий	2 460 100	168 000	2 628 100	57 200	2 685 300	4,4%	4,7%
ИТОГО, расходы (по Основной программе Е)		56 065 400	937 800	57 003 200	725 000	57 728 200	100,0%	100,0%

^{a/} Отражает бюджетные корректировки базы ресурсов.

(продолжение на следующей странице)

Таблица 1 (продолжение)

Программа	Утвержденный бюджет на 2018–2019 годы ^{a/}	Прирост ресурсов в 2020–2021 годах по расценкам 2018–2019 годов	Потребности в ресурсах в 2020–2021 годах по расценкам 2018–2019 годов	Пересчет по расценкам 2020–2021 годов	Потребности в ресурсах в 2020–2021 годах по расценкам 2020–2021 годов	Доля общего бюджета	
						2018–2019 годы	2020–2021 годы
	1	2	3	4	5	6	7
Поступления							
А. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ							
Всего						0,0%	0,0%
В. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ							
Всего						0,0%	0,0%
С. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ							
С.1. Обеспечение общего процветания	290 200		290 200		290 200	10,2%	10,2%
С.2. Повышение экономической конкурентоспособности	226 200		226 200		226 200	7,9%	7,9%
С.3. Охрана окружающей среды	334 200		334 200		334 200	11,7%	11,7%
С.4. Межсекторальные услуги	59 600		59 600		59 600	2,1%	2,1%
С.5. Поддержка оперативной деятельности на местах	1 521 300		1 521 300		1 521 300	53,3%	53,4%
Всего	2 431 500		2 431 500		2 431 500	85,1%	85,4%
Д. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ							
Всего						0,0%	0,0%
Ф. КОСВЕННЫЕ РАСХОДЫ							
Всего						0,0%	0,0%
Различные поступления	425 100	(9 000)	416,100		416,100	14,9%	14,6%
ИТОГО, поступления (без учета Основной программы Е)	2 856 600	(9 000)	2 847 600		2 847 600	100,0%	100,0%
Е. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ							
Е.1. Общая эксплуатация зданий	53 605 300	769 800	54 375 100	667 800	55 042 900	95,6%	95,3%
Е.2. Совместная эксплуатация зданий	2 460 100	168 000	2 628 100	57 200	2 685 300	4,4%	4,7%
ИТОГО, поступления (по Основной программе Е)	56 065 400	937 800	57 003 200	725 000	57 728 200	100,0%	100,0%
ИТОГО, ЧИСТЫЙ ОБЪЕМ	172 499 343	3 747 219	176 246 562	3 608 800	179 855 362		

^{a/} Отражает бюджетные корректировки базы ресурсов.

Приложение А
Таблица 2. Расходы и поступления по регулярному бюджету в разбивке
по основным программам и программам (в евро)

Программа	Утвержденный бюджет на 2018– 2019 годы ^{a/}	Прирост ресур- сов в 2020– 2021 годах по расценкам 2018–2019 го- дов	Потребности в ресурсах в 2020–2021 го- дах по расценкам 2018–2019 го- дов	Пересчет по расценкам 2020– 2021 годов	Потребности в ресурсах в 2020– 2021 годах по расценкам 2020–2021 го- дов	Доля общего бюджета	
						2018– 2019 годы	2020– 2021 годы
	1	2	3	4	5	6	7
Расходы							
А. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ							
A.1. Совещания директивных органов	2 983 900	59 000	3 042 900	34 300	3 077 200	2,1%	2,1%
A.2. Секретариат директивных органов и связи с государствами-членами	1 873 100	(12 400)	1 860 700	26 600	1 887 300	1,3%	1,3%
Всего	4 857 000	46 600	4 903 600	60 900	4 964 500	3,5%	3,4%
В. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ							
V.1. Исполнительное руководство и стратегическое управление	6 912 335	503 175	7 415 510	66 240	7 481 750	5,0%	5,2%
V.2. Оценка	1 474 200	71 400	1 545 600	13 450	1 559 050	1,1%	1,1%
V.3. Юридические услуги	1 008 700		1 008 700	5 100	1 013 800	0,7%	0,7%
V.4. Внутренний надзор	2 086 200	(64 600)	2 021 600	21 850	2 043 450	1,5%	1,4%
V.5. Этика и подотчетность	334 650	167 750	502 400	2 700	505 100	0,2%	0,3%
V.6. Консультативный комитет по ревизии	88 000	33 200	121 200	2 400	123 600	0,1%	0,1%
Всего	11,904,085	710 925	12 615 010	111 740	12 726 750	8,6%	8,8%
С. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ							
C.1. Обеспечение общего процветания	18 281 317	232 864	18 514 181	173 990	18 688 171	13,1%	12,9%
C.2. Повышение экономической конкурентоспособности	11 796 494	(638 332)	11 158 162	123 700	11 281 862	8,5%	7,8%
C.3. Охрана окружающей среды	17 778 378	67 857	17 846 235	252 075	18 098 310	12,8%	12,5%
C.4. Межсекторальные услуги	12 412 936	(487 128)	11 925 808	162 095	12 087 903	8,9%	8,3%
C.5. Поддержка оперативной деятельности на местах	10 377 334	(142 800)	10 234 534	190 500	10 425 034	7,5%	7,2%
Всего	70,646,459	(967 539)	69 678 920	902 360	70 581 280	50,8%	48,6%
Д. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ							
D.1. Управление людскими ресурсами и учет гендерного фактора	4 655 455	253 000	4 908 455	58 900	4 967 355	3,3%	3,4%
D.2. Финансовые службы	5 578 559	(26 100)	5 552 459	101 900	5 654 359	4,0%	3,9%
D.3. Службы закупок и материально-технического обеспечения	6 847 300	47 000	6 894 300	122 900	7 017 200	4,9%	4,8%
D.4. Информационно-коммуникационные технологии	9 197 300	(9 900)	9 187 400	179 200	9 366 600	6,6%	6,5%
D.5. Руководство и управление	1 193 000		1 193 000	2 200	1 195 200	0,9%	0,8%
Всего	27 471 614	264 000	27 735 614	465 100	28 200 714	19,7%	19,4%
F. КОСВЕННЫЕ РАСХОДЫ							
F.1. Участие в финансировании совместных служб и другие косвенные расходы	24 324 385	3 681 233	28 005 618	690 600	28,696,218	17,5%	19,8%
Всего	24 324 385	3 681 233	28 005 618	690 600	28 696 218	17,5%	19,8%
ИТОГО, расходы (без учета Основной программы E)	139 203 543	3 735 219	142 938 762	2 230 700	145 169 462	100,0%	100,0%
E. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ							
E.1. Общая эксплуатация зданий	53 605 300	769 800	54 375 100	667 800	55,042,900	95,6%	95,3%
E.2. Совместная эксплуатация зданий	2 460 100	168 000	2 628 100	57 200	2 685 300	4,4%	4,7%
ИТОГО, расходы (по Основной программе E)	56 065 400	937 800	57 003 200	725 000	57 728 200	100,0%	100,0%

^{a/} Отражает бюджетные корректировки базы ресурсов.

(продолжение на следующей странице)

Таблица 2 (продолжение)

Программа	Утвержденный	Прирост ресур-	Потребности	Пересчет	Потребности	Доля	
	бюджет на 2018– 2019 годы ^{a/}	сов в 2020– 2021 годах по расценкам 2018–2019 годов	в ресурсах в 2020–2021 го- дах по расцен- кам 2018– 2019 годов	по расценкам 2020– 2021 годов	в ресурсах в 2020– 2021 годах по расценкам 2020– 2021 годов	2018– 2019 годы	2020– 2021 годы
	1	2	3	4	5	6	7
Поступления							
А. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ							
Всего						0,0%	0,0%
В. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ							
Всего						0,0%	0,0%
С. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ							
С.1. Обеспечение общего процветания	290 200		290 200		290 200	11,6%	11,4%
С.2. Повышение экономической конкурентоспособности	226 200		226 200		226 200	9,0%	8,9%
С.3. Охрана окружающей среды	334 200		334 200		334 200	13,4%	13,1%
С.4. Межсекторальные услуги	59 600		59 600		59 600	2,4%	2,3%
С.5. Поддержка оперативной деятельности на местах	1 521 300		1 521 300		1 521 300	60,8%	59,6%
Всего	2 431 500		2 431 500		2 431 500	97,2%	95,3%
Д. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ							
Всего						0,0%	0,0%
Ф. КОСВЕННЫЕ РАСХОДЫ							
Всего						0,0%	0,0%
Различные поступления	70 000	50 000	120 000		120 000	2,8%	4,7%
ИТОГО, поступления (без учета Основной программы Е)	2 501 500	50 000	2 551 500		2 551 500	100,0%	100,0%
Е. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ							
Е.1. Общая эксплуатация зданий	53 605 300	769 800	54 375 100	667 800	55 042 900	95,6%	95,3%
Е.2. Совместная эксплуатация зданий	2 460 100	168 000	2 628 100	57 200	2 685 300	4,4%	4,7%
ИТОГО, поступления (по Основной программе Е)	56 065 400	937 800	57 003 200	725 000	57 728 200	100,0%	100,0%
ИТОГО, ЧИСТЫЙ ОБЪЕМ	136 702 043	3 685 219	140 387 262	2 230 700	142 617 962		

^{a/} Отражает бюджетные корректировки базы ресурсов.

Приложение А
Таблица 3. Расходы и поступления по оперативному бюджету в разбивке по основным программам и программам (в евро)

Программа	Утвержденный бюджет на 2018–2019 годы ^{а/}	Прирост ресурсов в 2020–2021 годах по расценкам 2018–2019 годов	Потребности в ресурсах в 2020–2021 годах по расценкам 2018–2019 годов	Пересчет по расценкам 2020–2021 годов	Потребности в ресурсах в 2020–2021 годах по расценкам 2020–2021 годов	Доля общего бюджета			
						2018–2019 годы	2020–2021 годы		
	1	2	3	4	5	6	7		
Расходы									
A.	ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ								
A.1.	Совещания директивных органов		92 800	92 800	1 800	94,600	0,3%	0,3%	
Всего	92 800		92 800	1 800	94 600	0,3%	0,3%		
B.	ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ								
B.3.	Юридические услуги		280 500	280 500	3 700	284 200	0,8%	0,8%	
Всего	280 500		280 500	3 700	284 200	0,8%	0,8%		
C.	ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ								
C.1.	Обеспечение общего процветания		7 163 110	7 163 110	407 895	7 571 005	19,8%	20,2%	
C.2.	Повышение экономической конкурентоспособности		6 260 425	6 260 425	308 260	6 568 685	17,3%	17,5%	
C.3.	Охрана окружающей среды		12 938 275	3 000	12 941 275	410 440	13 351 715	35,8%	35,6%
C.4.	Межсекторальные услуги		3 613 090		3 613 090	150 505	3 763 595	10,0%	10,0%
C.5.	Поддержка оперативной деятельности на местах		916 300		916 300		916 300	2,5%	2,4%
Всего	30 891 200	3 000	30 894 200	1 277 100	32 171 300	85,4%	85,7%		
D.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ								
D.1.	Управление людскими ресурсами и учет гендерного фактора		1 633 200		1 633 200	38 800	1 672 000	4,5%	4,5%
D.2.	Финансовые службы		2 119 000		2 119 000	41 100	2 160 100	5,9%	5,8%
D.3.	Службы закупок и материально-технического обеспечения		1 135 700		1 135 700	15 600	1 151 300	3,1%	3,1%
Всего	4 887 900		4 887 900	95 500	4 983 400	13,5%	13,3%		
F.	КОСВЕННЫЕ РАСХОДЫ								
Всего						0,0%	0,0%		
ИТОГО, расходы (без учета Основной программы E)	36 152 400	3 000	36 155 400	1 378 100	37 533 500	100,0%	100,0%		
E.	ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ								
ИТОГО, расходы (по Основной программе E)									

^{а/} Отражает бюджетные корректировки базы ресурсов.

(продолжение на следующей странице)

Таблица 3 (продолжение)

Программа	Утвержденный бюджет на 2018–2019 годы ^{a/}	Прирост ресурсов в 2020–2021 годах по расценкам 2018–2019 годов	Потребности в ресурсах в 2020–2021 годах по расценкам 2018–2019 годов	Пересчет по расценкам 2020–2021 годов	Потребности в ресурсах в 2020–2021 годах по расценкам 2020–2021 годов	Доля общего бюджета	
						2018–2019 годы	2020–2021 годы
	1	2	3	4	5	6	7
Поступления							
A. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ							
Всего						0,0%	0,0%
B. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ							
Всего						0,0%	0,0%
C. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ							
Всего						0,0%	0,0%
D. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ							
Всего						0,0%	0,0%
F. КОСВЕННЫЕ РАСХОДЫ							
Всего						0,0%	0,0%
Различные поступления	355 100	(59 000)	296 100		296 100	100,0%	100,0%
ИТОГО, поступления (без учета Основной программы E)	355 100	(59 000)	296 100		296 100	100,0%	100,0%
E. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ							
ИТОГО, поступления (по Основной программе E)							
ИТОГО, ЧИСТЫЙ ОБЪЕМ	35 797 300	62 000	35 859 300	1 378 100	37 237 400		

^{a/} Отражает бюджетные корректировки базы ресурсов.

Приложение В

Таблица 1. Расходы и поступления по регулярному и оперативному бюджетам в разбивке по программам и основным статьям расходов по расценкам 2018–2019 годов (в евро)

Программа	Расходы на персонал		Служебные командировки		Эксплуатационные расходы		Информационно-коммуникационные технологии		Мероприятия РПТС и СРА		Всего, расходы		Поступления		Чистые потребности	
	2018–2019 годы ^{а/}	2020–2021 годы	2018–2019 годы	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{а/}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{а/}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{а/}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{а/}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{а/}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{а/}	2020–2021 годы
А. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ																
A.1. Совещания директивных органов	77 700	97 400	8 200	27 500	2 990 800	3 010 800					3 076 700	3 135 700			3 076 700	3 135 700
A.2. Секретариат директивных органов и связи с государствами-членами	1 808 800	1 804 900	28 200	19 700	36 100	36 100					1 873 100	1 860 700			1 873 100	1 860 700
Всего	1 886 500	1 902 300	36 400	47 200	3 026 900	3 046 900					4 949 800	4 996 400			4 949 800	4 996 400
В. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ																
B.1. Исполнительное руководство и стратегическое управление	5 362 635	5 925 410	651 100	564 100	774 400	801 800	124 200	124 200			6 912 335	7 415 510			6 912 335	7 415 510
B.2. Оценка	1 474 200	1 504 700		20 700		20 200					1 474 200	1 545 600			1 474 200	1 545 600
B.3. Юридические услуги	1 281 100	1 281 100	5 200	5 200	2 900	2 900					1 289 200	1 289 200			1 289 200	1 289 200
B.4. Внутренний надзор	1 983 600	1 940 400	83 300	73 200	7 100	8 000	12 200				2 086 200	2 021 600			2 086 200	2 021 600
B.5. Этика и подотчетность	325 250	493 000	8 200	8 200	1 200	1 200					334 650	502 400			334 650	502 400
B.6. Консультативный комитет по ревизии			87 000	120 200	1 000	1 000					88 000	121 200			88 000	121 200
Всего	10 426 785	11 144 610	834 800	791 600	786 600	835 100	136 400	124 200			12 184 585	12 895 510			12 184 585	12 895 510
С. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ																
C.1. Обеспечение общего процветания	20 997 100	21 196 505	218 400	155 800	51 900	51 900			4 177 027	4 273 086	25 444 427	25 677 291	(290 200)	(290 200)	25 154 227	25 387 091
C.2. Повышение экономической конкурентоспособности	16 032 545	15 423 380	266 200	192 100	42 600	42 600			1 715 574	1 760 507	18 056 919	17 418 587	(226 200)	(226 200)	17 830 719	17 192 387
C.3. Охрана окружающей среды	25 258 145	25 651 445	2 137 300	2 271 300	722 100	197 900			2 599 108	2 666 865	30 716 653	30 787 510	(334 200)	(334 200)	30 382 453	30 453 310
C.4. Межсекторальные услуги	14 072 975	13 687 760	748 900	634 400	484 600	484 600	9 200	9 200	710 351	722 938	16 026 026	15 538 898	(59 600)	(59 600)	15 966 426	15 479 298
C.5. Поддержка оперативной деятельности на местах	4 590 700	4 611 700	475 600	332 800	5 515 034	5 494 034	712 300	712 300			11 293 634	11 150 834	(1 521 300)	(1 521 300)	9 772 334	9 629 534
Всего	80 951 465	80 570 790	3 846 400	3 586 400	6 816 234	6 271 034	721 500	721 500	9 202 060	9 423 396	101 537 659	100 573 120	(2 431 500)	(2 431 500)	99 106 159	98 141 620
Д. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ																
D.1. Управление людскими ресурсами и учет гендерного фактора	6 264 255	6 517 255	24 400	24 400							6 288 655	6 541 655			6 288 655	6 541 655
D.2. Финансовые службы	7 643 600	7 624 000	21 759	15 259	32 200	32 200					7 697 559	7 671 459			7 697 559	7 671 459
D.3. Службы закупок и материально-технического обеспечения	6 141 600	6 309 600	37 000	23 000	774 000	697 400	1 030 400	1 000 000			7 983 000	8 030 000			7 983 000	8 030 000
D.4. Информационно-коммуникационные технологии	4 448 200	4 443 800	32 800	23 000	76 700	61 000	4 639 600	4 659 600			9 197 300	9 187 400			9 197 300	9 187 400
D.5. Руководство и управление	1 129 400	1 129 400	54 000	54 000	9 600	9 600					1 193 000	1 193 000			1 193 000	1 193 000
Всего	25 627 055	26 024 055	169 959	139 659	892 500	800 200	5 670 000	5 659 600			32 359 514	32 623 514			32 359 514	32 623 514
Ф. КОСВЕННЫЕ РАСХОДЫ																
F.1. Участие в финансировании совместных служб и другие косвенные расходы	7 171 452	7 245 087			16 616 533	20 224 131	536 400	536 400			24 324 385	28 005 618			24 324 385	28 005 618
Всего	7 171 452	7 245 087			16 616 533	20 224 131	536 400	536 400			24 324 385	28 005 618			24 324 385	28 005 618
Различные поступления													(425 100)	(416 100)	(425 100)	(416 100)
ИТОГО (без учета Основной программы Е)	126 063 257	126 886 842	4 887 559	4 564 859	28 138 767	31 177 365	7 064 300	7 041 700	9 202 060	9 423 396	175 355 943	179 094 162	(2 856 600)	(2 847 600)	172 499 343	176 246 562
Е. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ																
E.1. Общая эксплуатация зданий	16 904 300	17 059 500	26 100	26 100	36 539 200	37 153 800	135 700	135 700			53 605 300	54 375 100	(53 605 300)	(54 375 100)		
E.2. Совместная эксплуатация зданий	693 400	843 700			1 766 700	1 784 400					2 460 100	2 628 100	(2 460 100)	(2 628 100)		
ИТОГО (по Основной программе Е)	17 597 700	17 903 200	26 100	26 100	38 305 900	38 938 200	135 700	135 700			56 065 400	57 003 200	(56 065 400)	(57 003 200)		

^{а/} Отражает бюджетные корректировки базы ресурсов.

Приложение В
Таблица 2. Расходы и поступления по регулярному бюджету в разбивке по программам
и основным статьям расходов по расценкам 2018–2019 годов (в евро)

Программа	Расходы на персонал		Служебные командировки		Эксплуатационные расходы		Информационно-коммуникационные технологии		Мероприятия РПТС и СРА		Всего, расходы		Поступления		Чистые потребности		
	2018–2019 годы ^{a/}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{a/}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{a/}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{a/}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{a/}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{a/}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{a/}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{a/}	2020–2021 годы	
A. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ																	
A.1. Совещания директивных органов	77 700	97 400	8 200	27 500	2 898 000	2 918 000						2 983 900	3 042 900			2 983 900	3 042 900
A.2. Секретариат директивных органов и связи с государствами-членами	1 808 800	1 804 900	28 200	19 700	36 100	36 100						1 873 100	1 860 700			1 873 100	1 860 700
Всего	1 886 500	1 902 300	36 400	47 200	2 934 100	2 954 100						4 857 000	4 903 600			4 857 000	4 903 600
B. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ																	
B.1. Исполнительное руководство и стратегическое управление	5 362 635	5 925 410	651 100	564 100	774 400	801 800	124 200	124 200				6 912 335	7 415 510			6 912 335	7 415 510
B.2. Оценка	1 474 200	1 504 700		20 700		20 200						1 474 200	1 545 600			1 474 200	1 545 600
B.3. Юридические услуги	1 000 600	1 000 600	5 200	5 200	2 900	2 900						1 008 700	1 008 700			1 008 700	1 008 700
B.4. Внутренний надзор	1 983 600	1 940 400	83 300	73 200	7 100	8 000	12 200					2 086 200	2 021 600			2 086 200	2 021 600
B.5. Этика и подотчетность	325 250	493 000	8 200	8 200	1 200	1 200						334 650	502 400			334 650	502 400
B.6. Консультативный комитет по ревизии			87 000	120 200	1 000	1 000						88 000	121 200			88 000	121 200
Всего	10 146 285	10 864 110	834 800	791 600	786 600	835 100	136 400	124 200				11 904 085	12 615 010			11 904 085	12 615 010
C. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ																	
C.1. Обеспечение общего процветания	13 843 990	14 043 395	208 400	145 800	51 900	51 900			4 177 027	4 273 086	18 281 317	18 514 181	(290 200)	(290 200)	17 991 117	18 223 981	
C.2. Повышение экономической конкурентоспособности	9 792 020	9 182 855	246 300	172 200	42 600	42 600			1 715 574	1 760 507	11 796 494	11 158 162	(226 200)	(226 200)	11 570 294	10 931 962	
C.3. Охрана окружающей среды	15 133 570	15 133 670			45 700	45 700			2 599 108	2 666 865	17 778 378	17 846 235	(334 200)	(334 200)	17 444 178	17 512 035	
C.4. Межсекторальные услуги	10 578 685	10 193 470	630 100	515 600	484 600	484 600	9 200	9 200	710 351	722 938	12 412 936	11 925 808	(59 600)	(59 600)	12 353 336	11 866 208	
C.5. Поддержка оперативной деятельности на местах	3 674 400	3 695 400	475 600	332 800	5 515 034	5 494 034	712 300	712 300			10 377 334	10 234 534	(1 521 300)	(1 521 300)	8 856 034	8 713 234	
Всего	53 022 665	52 248 790	1 560 400	1 166 400	6 139 834	6 118 834	721 500	721 500	9 202 060	9 423 396	70 646 459	69 678 920	(2 431 500)	(2 431 500)	68 214 959	67 247 420	
D. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ																	
D.1. Управление людскими ресурсами и учет гендерного фактора	4 631 055	4 884 055	24 400	24 400								4 655 455	4 908 455			4 655 455	4 908 455
D.2. Финансовые службы	5 524 600	5 505 000	21 759	15 259	32 200	32 200						5 578 559	5 552 459			5 578 559	5 552 459
D.3. Службы закупок и материально-технического обеспечения	5 005 900	5 173 900	37 000	23 000	774 000	697 400	1 030 400	1 000 000			6 847 300	6 894 300			6 847 300	6 894 300	
D.4. Информационно-коммуникационные технологии	4 448 200	4 443 800	32 800	23 000	76 700	61 000	4 639 600	4 659 600			9 197 300	9 187 400			9 197 300	9 187 400	
D.5. Руководство и управление	1 129 400	1 129 400	54 000	54 000	9 600	9 600					1 193 000	1 193 000			1 193 000	1 193 000	
Всего	20 739 155	21 136 155	169 959	139 659	892 500	800 200	5 670 000	5 659 600			27 471 614	27 735 614			27 471 614	27 735 614	
F. КОСВЕННЫЕ РАСХОДЫ																	
F.1. Участие в финансировании совместных служб и другие косвенные расходы	7 171 452	7 245 087			16 616 533	20 224 131	536 400	536 400			24 324 385	28 005 618			24 324 385	28 005 618	
Всего	7 171 452	7 245 087			16 616 533	20 224 131	536 400	536 400			24 324 385	28 005 618			24 324 385	28 005 618	
Различные поступления														(70 000)	(120 000)	(70 000)	(120 000)
ИТОГО (без учета Основной программы E)	92 966 057	93 396 442	2 601 559	2 144 859	27 369 567	30 932 365	7 064 300	7 041 700	9 202 060	9 423 396	139 203 543	142 938 762	(2 501 500)	(2 551 500)	136 702 043	140 387 262	
E. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ																	
E.1. Общая эксплуатация зданий	16 904 300	17 059 500	26 100	26 100	36 539 200	37 153 800	135 700	135 700			53 605 300	54 375 100	(53 605 300)	(54 375 100)			
E.2. Совместная эксплуатация зданий	693 400	843 700			1 766 700	1 784 400					2 460 100	2 628 100	(2 460 100)	(2 628 100)			
ИТОГО (по Основной программе E)	17 597 700	17 903 200	26 100	26 100	38 305 900	38 938 200	135 700	135 700			56 065 400	57 003 200	(56 065 400)	(57 003 200)			

^{a/} Отражает бюджетные корректировки базы ресурсов.

Приложение В

Таблица 3. Расходы и поступления по оперативному бюджету в разбивке по программам и основным статьям расходов по расценкам 2018–2019 годов (в евро)

Программа	Расходы на персонал		Служебные командировки		Эксплуатационные расходы		Информационно-коммуникационные технологии		Мероприятия РПТС и СРА		Всего, расходы		Поступления		Чистые потребности	
	2018–2019 годы ^{а)}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{а)}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{а)}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{а)}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{а)}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{а)}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{а)}	2020–2021 годы	2018–2019 годы ^{а)}	2020–2021 годы
А. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ																
A.1. Совещания директивных органов					92 800	92 800					92 800	92 800			92 800	92 800
Всего					92 800	92 800					92 800	92 800			92 800	92 800
В. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ																
B.3. Юридические услуги	280 500	280 500									280 500	280 500			280 500	280 500
Всего	280 500	280 500									280 500	280 500			280 500	280 500
С. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ																
C.1. Обеспечение общего процветания	7 153 110	7 153 110	10 000	10 000							7 163 110	7 163 110			7 163 110	7,163,110
C.2. Повышение экономической конкурентоспособности	6 240 525	6 240 525	19 900	19 900							6 260 425	6 260 425			6 260 425	6,260,425
C.3. Охрана окружающей среды	10 124 575	10 517 775	2 137 300	2 271 300	676 400	152 200					12 938 275	12 941 275			12 938 275	12,941,275
C.4. Межсекторальные услуги	3 494 290	3 494 290	118 800	118 800							3 613 090	3 613 090			3 613 090	3,613,090
C.5. Поддержка оперативной деятельности на местах	916 300	916 300									916 300	916 300			916 300	916,300
Всего	27 928 800	28 322 000	2 286 000	2 420 000	676 400	152 200					30 891 200	30 894 200			30 891 200	30 894 200
Д. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ																
D.1. Управление людскими ресурсами и учет гендерного фактора	1 633 200	1 633 200									1 633 200	1 633 200			1 633 200	1,633,200
D.2. Финансовые службы	2 119 000	2 119 000									2 119 000	2 119 000			2 119 000	2,119,000
D.3. Службы закупок и материально-технического обеспечения	1 135 700	1 135 700									1 135 700	1 135 700			1 135 700	1,135,700
Всего	4 887 900	4 887 900									4 887 900	4 887 900			4 887 900	4 887 900
Ф. КОСВЕННЫЕ РАСХОДЫ																
Всего																
Различные поступления													(355 100)	(296 100)	(355 100)	(296 100)
ИТОГО (без учета Основной программы Е)	33 097 200	33 490 400	2 286 000	2 420 000	769 200	245 000					36 152 400	36 155 400	(355 100)	(296 100)	35 797 300	35 859 300
Е. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ																
ИТОГО (Основная программа Е)																

^{а)} Отражает бюджетные корректировки базы ресурсов.

Приложение С
Штатное расписание в разбивке по основным программам и программам

Программа	Категория специалистов и выше			Категория общего обслуживания		
	Регулярный бюджет	Оперативный бюджет	Итого	Регулярный бюджет	Оперативный бюджет	Итого
	1	2	3	4	5	6
А. ДИРЕКТИВНЫЕ ОРГАНЫ						
A.2. Секретариат директивных органов и связи с государствами-членами	5,00		5,00	3,00		3,00
Всего	5,00	0,00	5,00	3,00	0,00	3,00
В. ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ						
V.1. Исполнительное руководство и стратегическое управление	10,40		10,40	9,00		9,00
V.2. Оценка	3,50		3,50	2,50		2,50
V.3. Юридические услуги	2,00	1,00	3,00	2,00		2,00
V.4. Внутренний надзор	5,50		5,50	2,50		2,50
V.5. Этика и подотчетность	1,00		1,00	1,00		1,00
Всего	22,40	1,00	23,40	17,00	0,00	17,00
С. ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММНЫЕ РАМКИ: НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО И УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ						
C.1. Обеспечение общего процветания	38,85	25,15	64,00	17,60	10,30	27,90
C.2. Повышение экономической конкурентоспособности	22,05	23,80	45,85	17,75	4,80	22,55
C.3. Охрана окружающей среды	45,25	26,35	71,60	20,15	15,50	35,65
C.4. Межсекторальные услуги	27,45	11,70	39,15	13,50	4,40	17,90
C.5. Поддержка оперативной деятельности на местах				55,00	17,00	72,00
Всего	133,60	87,00	220,60	124,00	52,00	176,00
Д. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ						
D.1. Управление людскими ресурсами и учет гендерного фактора	10,00	1,00	11,00	10,00	9,00	19,00
D.2. Финансовые службы	9,00	2,00	11,00	20,00	10,00	30,00
D.3. Службы закупок и материально-технического обеспечения	7,00	3,00	10,00	20,00	2,00	22,00
D.4. Информационно-коммуникационные технологии	11,00		11,00	11,00		11,00
D.5. Руководство и управление	2,00		2,00	3,00		3,00
Всего	39,00	6,00	45,00	64,00	21,00	85,00
ИТОГО (без учета Основной программы Е)	200,00	94,00	294,00	208,00	73,00	281,00
Е. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ						
E.1. Общая эксплуатация зданий	7,00		7,00	101,00		101,00
E.2. Совместная эксплуатация зданий				5,00		5,00
ИТОГО (по Основной программе Е)	7,00	0,00	7,00	106,00	0,00	106,00